

【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	사무	분류 체계	대분류	02 경영·회계·사무	
			중분류	01 기획사무	02 총무·인사
			소분류	01 경영기획	01 총무
			세분류	01 경영기획	01 총무 02 인사·조직 03 일반사무
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전 사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
전형 절차	◦ 인성검사 ◦ 서류전형 : NCS기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦ 면접전형 : 직무역량면접, 인성면접				
능력 단위	(경영기획) 01 사업환경 분석, 03 경영계획 수립, 07 경영실적 분석 (총무) 01 사업계획수립, 07 업무지원 (인사) 04 인력이동관리, 05 인사평가, 11 조직문화 관리 (일반사무) 01 문서작성, 02 문서관리, 03 데이터 관리, 05 사무행정 회계처리, 06 회의운영·지원, 07 사무행정 업무관리, 08 사무환경조성				
직무 수행 내용	(경영기획) 경영목표를 효과적으로 달성하기 위한 전략을 수립하고 최적의 자원을 효율적으로 배분하도록 경영진의 의사결정을 체계적으로 지원하는 업무 (총무) 조직의 경영목표를 달성하기 위하여 자산의 효율적인 관리, 임직원에 대한 원활한 업무지원 및 복지지원, 대·내외적인 회사의 품격 유지를 위한 제반 업무를 수행하는 업무 (인사) 조직의 목표 달성을 위해 인적 자원을 효율적으로 활용하고 육성하기 위하여 직무조사 및 직무분석을 통해 채용, 배치, 육성, 평가, 보상, 승진, 퇴직 등의 제반 사항을 담당하며, 조직의 인사제도를 개선 및 운영하는 업무 (일반사무) 부서(팀) 구성원들이 본연의 업무를 원활하게 수행할 수 있도록 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영 등 조직 내부와 외부에서 요청하거나 필요한 업무를 지원하고 관리하는 업무				
필요 지식	(경영기획) 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념, 경영 정보 시스템의 개념, 시장환경 동향(경제 동향), 해당 산업동향, 재무·관리회계 지식 (총무) 산업동향, 재무관리 기초 (인사) 조직의 이해, 조직 비전체계, 조직문화 활성화 방안, 주요 성과지표(KPI), 평가제도 (일반사무) 매체의 특성, 문서작성의 목적, 문서작성 규칙, 문서유형의 특성문서기안 절차, 문서양식과 유형, 자료정리 분류, 데이터의 분석 기법, 부서(팀)의 업무분장 내용, 부서 내의 업무 프로세스, 조직도 이해, 기본 회계 지식, 회의 안내 방법				
필요 기술	(경영기획) 분석대상 항목별 주요정보 파악·정리 기술, 핵심성공요소 도출 기법, 경영환경 분석기법, 회의 기획·진행 기술 (총무) 문서작성 기법, 정보처리능력 (인사) 의사소통기술, 커뮤니케이션 기술, 실행방안 성과 분석, 문서작성기술 (일반사무) 컴퓨터 활용능력, 업무용 소프트웨어 활용능력, OA 활용 능력, 자료검색 능력, 정보검색 능력, 데이터베이스 관리능력, 사무기기 활용능력, 회의록 작성능력, 회의에 사용되는 자료활용능력, 회의 안내 능력, 문서기안 능력, 문서분류 능력, 의사표현 능력, 수정된 내용을 신속하게 반영하는 능력				
직무 수행 태도	논리적 사고력, 합리적 사고력, 전략적 사고력, 성과측정 기준 수립을 위한 체계적 사고, 성과를 정확히 반영하는 핵심성과지표를 도출하려는 자세, 의견 조율과 합의도출을 위한 의사소통 노력, 부서(팀)원과의 팀워크 지향, 신속한 업무처리, 기업의 가치를 소중히 생각하는 자세, 공정하고 객관적인 자세, 문서 보고 일정계획 준수 노력, 업무규정 준수, 문서보안 준수				
직업 기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리				
관련 자격	해당사항 없음				
참고	http://www.ncs.go.kr				

【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	기계	분류 체계	대분류	15 기계	19 전기·전자
			중분류	01 기계설계	01 전기
			소분류	02 기계설계	01 발전설비설계
			세분류	02 기계시스템설계	03 원자력발전설비설계
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.				
전형 절차	◦인성검사 ◦서류전형 : NCS기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦면접전형 : 직무역량면접, 인성면접				
능력 단위	(기계시스템설계) ①설계관리 ③레이아웃 설계 (원자력발전설비설계) ①원자력발전 계획설계 ②원자력발전 기본설계 ③원자력발전 설비설계				
직무 수행 내용	(기계시스템설계) 요구되는 일반기계의 성능을 실현하기 위해 메커니즘 설정, 역학적 분석, 기계 요소의 통합적 구성관계를 검토하여 시스템을 설계하는 일이다. (원자력발전설비설계) 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다.				
필요 지식	◦규격/산업표준의 이해와 활용방법 ◦원자력 발전소 계통 지식 ◦도면작성에 관한 기초지식 ◦공정에 관한 지식 ◦설계도면 해독 지식 ◦인허가 관련 지식 등				
필요 기술	◦설계관련 프로그램 운용 능력 ◦설계도서 검토 능력 ◦공학적 계산 능력 등 ◦기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦일반기기 배치 검토 적용 능력 ◦각 설계 분야의 인터페이스 검토 능력 등				
직무 수행 태도	◦객관적이며 긍정적인 사고 ◦규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도 ◦문제점 발생 시 보고 및 해결의지 ◦치밀한 분석적 태도 ◦합리적이며 진취적 사고 ◦설계 조정 능력 등				
직업 기초 능력	◦문제해결능력 ◦기술능력 ◦직업윤리 ◦자기개발능력 ◦의사소통능력 ◦수리능력 등				
관련 전공	◦기계공학 등 기계관련 전공				
관련 자격	◦기계공학 등 기계관련 전공				
참고	http://www.ncs.go.kr				

【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	인간공학	분류 체계	대분류	NCS 미개발 분야 (자체개발)
			중분류	
			소분류	
			세분류	
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.			
전형 절차	◦인성검사 ◦서류전형 : NCS기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦면접전형 : 직무역량면접, 인성면접			
능력 단위	(인간공학 프로그램 설계) ◦인간공학 프로그램 설계 ◦인간공학 기준서 작성 (HSI&HCI 설계) ◦Display 기준 설계 ◦Alarm 기준설계 (제어실 설계) ◦제어실 및 제어반 설계 ◦제어반 배치도 설계 (인간공학 설계 적합성 분석) ◦기존 제어실 및 제어반의 인간공학 설계 적합성 분석			
직무 수행 내용	(인간공학 프로그램 설계) 인간공학 프로그램 : 발전소 설계에 있어 인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)을 수행하여 발전소의 안전성 및 건전성 확보 (HSI&HCI 설계) 인간-기계 및 인간-컴퓨터 간의 인터페이스에 대한 인간공학적 개념 설계 (제어실 설계) 제어실 배치, 환경조건, 제어반 구조 등에 대한 설계 (인간공학 설계 적합성 분석) ◦기존 제어실(제어반)의 설계 및 설계 변경사항에 대하여 인간공학 설계기준에 부합되는지 적합성을 평가하고 입증하여 관련 인허가에 대응			
필요 지식	◦인간공학적 프로그램 & 디자인에 대한 이해 ◦Human-System Interface 설계에 대한 이해 ◦기기 용도에 따른 공간 개념 이해 ◦제어실 설계조건(제어반 배치, 환경조건, 기기배치 등)에 대한 이해 ◦제어실 관련 인간공학 설계기준에 대한 이해			
필요 기술	◦인간공학 프로그램(분석, 설계, 검증)에 대한 설계 능력 ◦HSI & HCI 설계에 대한 설계 능력 ◦인간공학을 적용한 제어실 설계 능력			
직무 수행 태도	◦인간공학 프로그램의 상호연계를 고려한 사고 ◦인간과 기기의 상호 호환성 적용사고 ◦발전소 이미지 제고 및 홍보 효과를 극대화하려는 적극적인 태도			
직업 기초 능력	◦의사소통능력 ◦정보능력 ◦기술능력 ◦자기개발능력 등			
관련 전공	◦인간공학, 산업공학, 전자공학, 계측제어공학 등 인간공학 관련 전공			
관련 자격	◦인간공학, 산업공학, 전자공학, 계측제어공학 등 인간공학 관련 전공			
참고	http://www.ncs.go.kr ◦NCS 미개발 분야로 별도의 분석을 통해 도출되었으며, 참고사이트를 활용 불가 ◦향후 NCS 개발동향과 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 개정 예정			

【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	토목	분류 체계	대분류	14 건설			
			중분류	02 토목		04 플랜트	03 건축
			소분류	01 토목설계·감리		01 플랜트설계·감리	01 건축설계·감리
			세분류	04 교량설계	08 지반설계	01 발전설비설계	02 건축구조설계
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전 사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌 에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.						
전형 절차	◦인성검사 ◦서류전형 : NCS기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦면접전형 : 직무역량면접, 인성면접						
능력 단위	(교량설계) ①교량설계 계산서 작성 ②교량설계 보고서 작성 (지반설계) ③지반설계 기준 작성 ④지반설계 지반구조물 안정해석 ⑤지반설계 보고서 작성 (발전설비설계) ⑥발전소 토목구조물설계 ⑦발전소 건축구조물 설계 (건축구조설계) ⑧하중검토 골조해석 ⑨철근콘크리트 부재설계 ⑩강구조 부재설계 하위 능력단위 자체개발 ◦구조물 해석 모델 작성						

【국가직무능력표준(NCS) 기반 채용 직무 설명자료】

채용 분야	안전분석	분류 체계	대분류	19 전기·전자
			중분류	01 전기
			소분류	01 발전설비설계
			세분류	03 원자력발전설비설계
회사 개요	'인간·환경·기술의 융화, Humaneering' 라는 기업이념을 가지고 원전 종합설계와 원자로계통설계 기술을 함께 보유하며, 풍부한 발전소 설계 경험과 기술력을 바탕으로 환경 및 신재생에너지 사업, 송·배전/변전사업, PM/CM사업 등 에너지 산업 전반에서 글로벌에너지 기업으로서의 경쟁력을 확보하고 있다.			
전형 절차	◦ 인성검사 ◦ 서류전형 : NCS기반의 직무/역량기반 경험중심 평가 ◦ 면접전형 : 직무역량면접, 인성면접			
능력 단위	(원자력발전설비설계) ①원자력발전 계획설계 ②원자력발전 기본설계 ⑤원자력발전 설비설계			
직무 수행 내용	(원자력발전설비설계) 원자력 연료를 사용하여 경제적인 전력을 생산하기 위한 안전하고 신뢰성 있는 원자력발전소를 설계하는 일이다.			
필요 지식	◦ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ◦ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ◦ 원자력발전소 안전해석 관련 지식 등 ◦ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ◦ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리			
필요 기술	◦ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ◦ 검토항목 및 절차서 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ 위험도 및 안전성 영향 평가 ◦ 원전운영개선 프로그램 활용 등			
직무 수행 태도	◦ 전략적 사고 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 규격 및 관계법규의 검토 ◦ 정확한 설계조건 설정 ◦ 합리적인 사고 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등			
직업 기초 능력	◦ 문제해결능력 ◦ 기술능력 ◦ 직업윤리 ◦ 자기개발능력 ◦ 의사소통능력 ◦ 수리능력 등			
관련 전공	◦ 원자력공학, 원자핵공학 등 원자력관련 전공 ◦ 기계공학 등 기계관련 전공			
관련 자격	◦ 원자력기사, 기계설비기사 ◦ 원자력 및 기계 관련 기사이상 자격증 등			
참고	http://www.ncs.go.kr			