

# 2021년도 제2차 결원보충 대체인력 계약직 채용공고

## 1 채용인원 : 총 17명

구 분	채용분야	임용기간	인 원	근무지
결원보충 대체인력	기록관리	임용일 ~ 2022.03.11	1	김 천
	전산 1	임용일 ~ 2022.06.07	1	
	전산 2	임용일 ~ 2022.01.07	1	
	홍보	임용일 ~ 2023.03.07	1	
	사업행정 (원자력)	임용일 ~ 2022.07.07	1	
	배관(해석)	임용일 ~ 2022.05.07	1	
	원자력 1	임용일 ~ 2023.06.07	1	
	원자력 2	임용일 ~ 2022.12.23	1	
	원자력 3	임용일 ~ 2023.03.12	1	
	인간공학 (계측제어)	임용일 ~ 2022.01.07	1	
	기상	임용일 ~ 2023.07.07	1	
	건축	임용일 ~ 2023.06.07	1	
	환경	임용일 ~ 2022.05.07	1	
	사무	임용일 ~ 2022.07.01	1	
	사업행정 (신사업)	임용일 ~ 2023.05.07	1	
	기계	임용일 ~ 2022.10.22	1	
	안전해석	임용일 ~ 2022.07.21	1	대 전
합 계			17명	

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경 가능

※ 세부 직무수행내용, 필요지식 및 기술 등은 직무기술서 참고

## 2 응시자격 및 근무조건

구 분	주 요 내 용
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 입사예정일에 근무가 가능한 자</li> <li>■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자</li> </ul>
채용대상 제외자	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 한국전력기술(주) 인사규정 제10조의 결격사유에 해당하는 자</li> </ul>
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사회형평적 인재 가산점 우대(취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절여성)</li> </ul>

※ 입사 후 자격요건 미충족, 채용대상 제외사유 확인 시 즉시 합격 취소 및 계약해지

## 3 근무조건

구 분	주 요 내 용				
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 근로계약은 임용기간 범위 내에서 1년 단위로 체결함</li> <li>■ 근무기간 중 소정의 평가를 실시하여 결원기간 범위 내 연장하나, 평가 기준점수(80점)에 미달할 경우 계약을 연장하지 않을 수 있음</li> <li>■ 결원자의 결원기간 연장, 조기복직 등 사유에 따라 연장 또는 조기 계약만료 될 수 있음</li> </ul>				
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 회사 인사규정시행세칙에 의거하여 산정하며, 별정직 기본연봉표에 따라 급여 지급</li> <li>■ 과도한 경력은 조정하며, 아래와 같이 경력상한 설정</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>내 용</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>결원보충 대체인력</td> <td>모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한</td> </tr> </tbody> </table>	구 분	내 용	결원보충 대체인력	모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한
구 분	내 용				
결원보충 대체인력	모든 채용분야 '대졸 후 3년' 경력 상한				

## 4 채용일정

순번	내용	일정	비고
1	채용공고	4.21(수) ~ 5.06(목)	5.06(목) 13시까지
2	입사지원서 접수	4.28(수) ~ 5.06(목)	
3	서류전형	5.11(화)	-
4	서류전형 합격자 발표	5.17(월)	필기/면접전형 안내
5	필기전형	5.18(화) ~ 5.20(목)	온라인 인성검사 실시
6	면접전형	5.26(수) ~ 5.27(목)	본사 실시
7	최종 합격자 발표	6.11(금)	-
8	입 용	6.16(수)	-

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

## 5 전형방법

### 가. 전형별 평가기준

구 분	주 요 내 용
지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 접수기간 : 2021년 4월 28일(수) ~ 5월 6일(목) 13시</li> <li>■ 접수방법 : 채용 홈페이지(<a href="https://kepc-enc.recruiter.co.kr">https://kepc-enc.recruiter.co.kr</a>) 인터넷 접수</li> <li>※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)</li> </ul>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서의 교육사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험 혹은 경력기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 정성평가</li> <li>- 합격순위 결정 : 평가위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함)</li> <li>- 동점자 처리 : 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 가산점 대상자</li> <li>* 모든 항목 동점자 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리</li> <li>* 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리</li> </ul> </li> <li>■ 합격인원 : 채용 예정인원의 3배수</li> </ul>

구 분	주 요 내 용
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형방법 : 비대면 온라인 인성검사                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 한국행동과학연구소 인성검사 실시</li> <li>- 인성검사 결과는 면접전형 참고자료로만 활용</li> </ul> </li> <li>※ 전형 점수로는 반영하지 않으나 기간내 미응시 시 불합격 처리</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 전형방법 : 실무진 면접(100점)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격순위 결정 : 전형위원 점수 산술평균 고득점자순(가산점 포함)</li> <li>- 동점자 처리 : 취업지원대상자 &gt; 장애인 &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 가산점 대상자</li> </ul> </li> <li>* 모든 항목 동점자 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리</li> <li>* 평가위원 과반수 이상 부적격 판정(60점 미만) 시 불합격 처리</li> <li>■ 합격인원 : 채용 예정인원의 1배수</li> </ul>
임 용	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 임용 전후로 신원조사와 신체검사 실시</li> <li>■ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시</li> <li>■ 신체검사 : 임용예정자가 공무원 임용 신체검사에 준하는 신체검사를 진행하여 결과표 제출                             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 유효기간이 유효한 공무원 임용신체검사에 준하는 신체검사 결과표가 있을 경우 제출가능</li> </ul> </li> <li>■ 입사 전후 신원조사 및 신체검사 실시 결과 채용 결격사유에 해당하지 않는 자에 한해 최종 임용</li> </ul>

※ 전형위원 중 인사규정시행세칙 제5조(채용 공정성 관리) 2항에 의거 채용전형위원 제척사유 발생 시 전형위원에서 제외하고, 다른 전형위원으로 대체 또는 해당 전형위원 점수 미반영

## 나. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 서류전형 발표당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 : 입사당일까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- ※ 단, 채용목표제에 따른 추가 합격자가 합격 포기 시 예비합격자 미충원

**다. 우대사항(가장 유리한 가산점 1개만 각 전형별로 적용하며, 중복인정 불가)**

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로의 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율 (5%~10%)에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층 확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈 주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가정	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단 하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	

**라. 제출서류(증빙서류 일체에 개인 인적사항은 블라인드 처리)**

구 분	내 용
필수 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최종학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서 또는 수료증명서 1부 (석사 이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)</li> <li>■ 신체검사 결과표 1부(공무원 임용 신체검사에 준하는 결과표)</li> </ul>
해당자 제출서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 별첨의 경력증명서 1부</li> <li>■ 사회형평적 가산점 관련 증빙 1부</li> <li>■ 국민/공무원 연금 가입증명서 또는 건강보험 자격득실확인서 1부</li> <li>■ 자격증, 외국어 성적증명서, 병적증명서 1부</li> </ul>

※ 자격증 제외 입사일 기준 1개월 이내의 것만 인정

## 6 COVID-19 관련 지침

가. COVID-19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행

- 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실

나. 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가

- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5°C 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음

다. 코로나19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의

라. COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

## 7 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
*ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepco-enc.com(X) 등*
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지  
*ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등*
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출  
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → \*\*\*\*\* 재직 시(O)*

- 증빙서류 일체에 개인 인적사항(성명, 생년월일, 학교명 등)은 반드시 블라인드 처리하여 제출하시기 바라며, 온라인으로 제출한 증빙자료 등은 채용서류 반환 대상이 아니오니 참고하시기 바랍니다.
- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepco-enc.recruiter.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

## [ 결격사유 ]

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자