

실명제 사업내역서

사업실명제 등록번호	2021-01 (진행)	담당부서 작성자	(경영관리본부 / 인사노무처 인사팀) (강종우 / 054-421-3049 / jwkang@kepc-co-enc.com)																										
정 책 명	NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 능력중심의 채용절차 고도화																												
사업개요 및 추진경과	○ 추진배경 : NCS 및 블라인드 채용에 의한 능력중심 채용 확대 ○ 추진기간 : 연중 지속 ○ 총사업비 : 연 500백만원 ○ 주요내용 : NCS 및 블라인드, 공정하고 투명한 전형을 통한 능력중심 신입사원 채용 ○ 추진경과 - 2015 : NCS채용 기반 마련(역량중심 평가/over-spec배제) - 2016 : NCS채용 (역량중심 평가/over-spec배제) - 2017 : NCS채용 확립, 외부 채용전문기관 채용대행용역 시행, 외부 면접위원 Pool 구성, 블라인드 채용 도입 - 2018 : NCS 및 블라인드 채용 정착, 공정채용 우수기관 인증, 인사혁신 채용·인재개발분야 우수기관 선정 - 2019 : 공정채용 우수기관 2년 연속 인증 - 2020 : 회사 특성을 감안한 NCS 및 블라인드 채용절차 고도화, 공정채용 우수기관 3년 연속 인증(공기업 최초)																												
사업수행자 (관련자 및 업무분담 내용)	○ 최초 입안자 및 최종 결재자 - 최초 입안자 : 인사팀장 책임급 최미혜 - 최종 결재자 : 사장 이배수 ○ 사업 관련자 <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>성명</th> <th>직급</th> <th>수행기간</th> <th>담당업무 (업무분담 내용)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>본부장</td> <td>함기황</td> <td>임원</td> <td>'20.8.14~현재</td> <td>경영관리본부 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>처장</td> <td>구정민</td> <td>수석급</td> <td>'19.9.16~현재</td> <td>인사노무처 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>팀장</td> <td>최미혜</td> <td>책임급</td> <td>'19.3.1~현재</td> <td>인사팀 업무총괄</td> </tr> <tr> <td>담당</td> <td>강종우</td> <td>책임급</td> <td>'20.5.1~현재</td> <td>채용업무 담당</td> </tr> </tbody> </table>				구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)	본부장	함기황	임원	'20.8.14~현재	경영관리본부 업무총괄	처장	구정민	수석급	'19.9.16~현재	인사노무처 업무총괄	팀장	최미혜	책임급	'19.3.1~현재	인사팀 업무총괄	담당	강종우	책임급	'20.5.1~현재	채용업무 담당
구분	성명	직급	수행기간	담당업무 (업무분담 내용)																									
본부장	함기황	임원	'20.8.14~현재	경영관리본부 업무총괄																									
처장	구정민	수석급	'19.9.16~현재	인사노무처 업무총괄																									
팀장	최미혜	책임급	'19.3.1~현재	인사팀 업무총괄																									
담당	강종우	책임급	'20.5.1~현재	채용업무 담당																									
다른기관 또는 민간인 관련자	○ 기획재정부 인재경영과 ○ 한국산업인력공단 NCS공공지원팀 등																												

추진실적	○ '16 ~ '20년도 신입 및 인턴사원 공개채용 실적				
	(단위 : 명)				
	구분	'16년도	'17년도	'18년도	'19년도
	신입사원	70	42	86	77
	인턴	93	42	125	182
	○ 공기업 최초 공정채용 우수기관 3년 연속 인증				
	○ NCS채용 확립 및 블라인드 채용 확립				
	- 외부 면접위원 Pool 구성 및 위촉				
	- NCS기반 입사지원서 도입 및 블라인드 채용 입사지원서 도입				
	- 채용 시 직무기술서 작성 및 공고				
	- NCS 및 블라인드 채용관련 채용전형 확대(NCS직업 기초능력평가, 전공시험, 직무중심 면접전형 확대)				
	- 채용전형 간소화(자기소개서 추후작성 시스템 도입)				
	- 학력제한 폐지 지속				
	- 채용규모별 전형별 합격배수 차등 적용으로 전형결시 등 발생 시 유기적 대응 및 평가효용성 강화				
	구분	1~2명	3~4명	5명 이상	
	서류	15배수	12배수	10배수	
	필기	5배수	4배수	3배수	
	- 채용직무별 특성을 감안한 서류전형 기준 차별화				
	구분	교육사항	외국어	외국어S	자격증
	사무	50	25	20	5
	기술/연구	50	20	20	10
	- NCS 유형 및 샘플문항 공개 실시				
	○ 사회형평적 인재 채용 확대 기반 마련				
	- 장애인, 보훈 별도전형 실시, 고졸인력 채용기준 수립 등				
	○ 현장사전등록제 시행				
	- 예비합격자 확대운영, 기회의 불평등 해소				
	- 채용·인재개발분야 인사혁신 우수사례 선정				
	○ 채용목표제(이전지역인재, 양성평등) 지속 확대				
	구분	2019년	2020년	비고	
	이전지역	30%	30%	'20년도 법정 의무율 : 24%	
	양성평등	23%	24%	-	