
인간·환경·기술의 융화(Humaneering)

KEPCO E&C 혁신 추진계획(안)

2020. 8. 31



한국전력기술주식회사
KEPCO ENGINEERING & CONSTRUCTION COMPANY, INC.

목 차

I. 추진배경 및 혁신 개선방향	1
II. '20년도 혁신방향 설정	4
III. 중기 혁신계획 수립	6
IV. '20년도 혁신 추진체계	8
V. 협업 및 중점 추진과제	12
[붙임] '20년도 혁신과제별 추진계획	23

1 '19년도 혁신 추진경과 및 방향

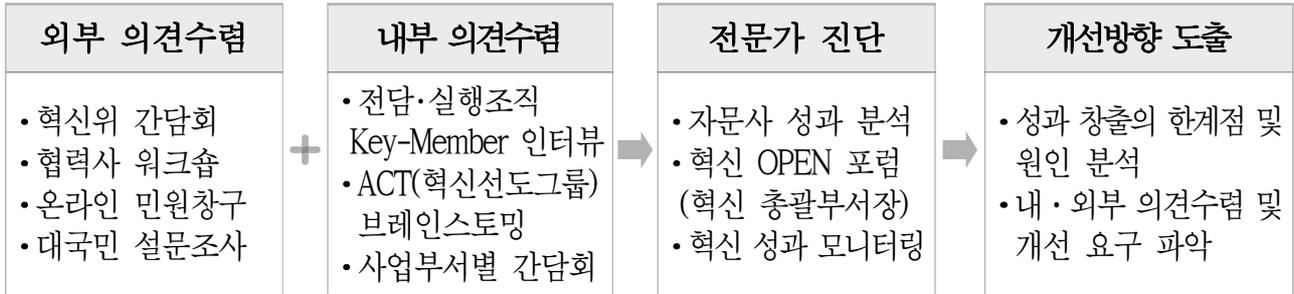
□ 혁신 중점 추진경과

- 기재부 2019년 공공기관 혁신 가이드라인 발표('19.6.4)
 - 3대 혁신방향 (사회적가치 중심운영, 혁신적 포용국가 선도, 국민 신뢰 제고) 기반의 기관별 혁신계획 수립 및 이행
- 혁신전략 워크숍('19.6.13) 및 시민참여혁신위원회 간담회('19.6.24)
 - 業연계 혁신 실행과제(46개) 선정 및 혁신 추진계획 개요·과제 적정성 검토 등
- 주무부처 협의('19.6.27) 및 혁신계획 수립('19.7.24)
 - 주무부처(산업부) 의견 반영·보완 후 「2019 혁신추진계획(안)」 확정 및 기재부 제출
- 혁신경진대회('19.11.21)를 통한 혁신성과 발굴
 - 혁신 우수사례 발굴(50건) 및 포상을 통한 혁신성과의 확산

□ 혁신 중점 추진방향

- 안전기술과 클린에너지 투자확대로 고유 업무의 공공성 제고
 - 국민의 생명을 최우선하는 안전문화 정착 및 확산, 발전소 설계·기술 안전성 강화와 국내원전 해체시장 조기확대에 따른 사후관리기술 자립화(4개 과제)
 - 친환경·신재생 에너지 투자확대 및 기술개발로 사회적가치 확산(7개 과제)
- 이해관계자와 협력강화를 통한 경제활력 제고 및 좋은 일자리 창출
 - 협업 네트워크 참여 지자체·기관·대학 등과 공동 사업 추진으로 민간일자리 창출 및 지역경제 활성화 (공공일자리 창출 통한 사회적 가치 실현 등 2개 과제)
 - 상생임금나눔, 상생협력 대출으로 일자리 질 및 협력업체의 자금 유동성 제고
- 혁신기술 기반 신사업 선도로 민간 혁신성장 지원
 - 원전 Digitalization 구현 기술개발 등 혁신성장 선도사업 활용 민간수요 창출(7개 과제)
 - 혁신기술개발 및 실증기술 사업화를 통한 혁신수요 창출(5개 과제)
- 다양한 참여 및 소통 채널을 통한 외부 이해관계자 참여 확대
 - 아이디어 공모, 홈페이지 제안함, 협력사 간담회 및 시민참여혁신위원회 등 이해관계자 의견수렴을 통한 혁신과제 발굴
 - 대표 과제 : 業연계 지역사회 상생사업 추진 등 6개 과제

□ 혁신활동 환류 프로세스



□ 혁신활동 주요성과

- 안전 기술 확보와 클린 에너지 개발을 통한 고유 업무의 공공성 제고
 - 안전 기술 확보 노력 : 지반-구조물 해석기술 및 중대사고 관리능력평가 개발, 사후관리 기술 자립도 89.5% 달성, 해체표준 수립으로 비용 절감(10억원 절감/호기)
 - 클린 에너지 지속 개발 : 해상풍력 투자(총 44억원) 및 부유식 해상풍력 기술 개발, 소방설비 개선방안 발굴(50개) 등
- 좋은 일자리 창출과 협력사와의 상생 혁신을 통한 경제활력 지원 및 일자리 확대
 - 좋은 일자리 창출 : 공공일자리(416명), 민간일자리(1,946명), 기관협력 일자리(20명), 청년 창업아이템 발굴(43개)
 - 상생 혁신 : 공공기관 최초 상생임금 나눔제 도입(중소기업 현 실질소득 3.6% 상승) 및 상생결제시스템 확대(284억원), 상생협력 대출(3개사, 14억원)운영
- 新사업 선도와 혁신 모델 발굴을 통한 혁신성장 지원
 - 신사업 선도 : 해상풍력, 노후풍력발전단지 리파워링, 원전사후관리 기술확보
 - 혁신모델 발굴 : 해양부유식 SMR 기술개발, 융복합 드론플랫폼 구축, 수소생산 기술확보
- 대내·외 이해관계자 참여 체계 구축 및 혁신 프로세스 단계별 보상체계 강화
 - 임직원의 혁신 활동 참여 제고로 우수 혁신 아이디어 및 과제 발굴 건수 확대(96건)
- 국민 참여 채널 다양화 및 국민 제안의 과제화 조직 운영을 통한 국민 주도형 혁신 추진체계 강화
 - 혁신 성과 및 노력에 대한 국민 체감도 제고(협력사 소통지수 33.8점, 10.4점 상승), 국민 제안의 정책 반영(28건) 및 사업화(5건)
- 정보공개 청구 건 내용 분석 및 정보 수요 조사를 통한 실수요 기반의 정보 공개
 - 수요 분석 및 설문조사를 통한 고객 맞춤형 정보 공개 확대

□ 혁신활동의 한계점 및 종합분석

한 계 점		종합 분석	
구분	내 용	구분	내 용
혁신 조직	<ul style="list-style-type: none"> · 국민참여 혁신 조직의 역할 모호 · 신사업 중심 조직 운영 미흡 	혁신 조직	<ul style="list-style-type: none"> · 국민참여 채널의 역할 세분화 필요 · 혁신 활동 지원체계 고도화 필요
혁신 활동	<ul style="list-style-type: none"> · 임직원의 수동적 혁신 활동 참가 · 의견수렴 대비 국민 제안 채택률 저조 · 협업 필요 혁신 과제의 추진력 부족 	혁신 활동	<ul style="list-style-type: none"> · 금전적 보상 위주의 보상체계 · 국민제안 채택률 적정성 검토 · 혁신 풍토 조성 위한 프로그램 미비
과제 관리	<ul style="list-style-type: none"> · 협업 필요 혁신 과제의 추진력 부족 · 과제 애로사항 해소 및 자기자원의 한계 	과제 관리	<ul style="list-style-type: none"> · 과제이행 및 환류체계 고도화 필요 · 과제별 점검 주기 운영 필요
혁신 성과	<ul style="list-style-type: none"> ·業연계된 대국민 제안 발굴 부족 · 혁신 성과의 대국민 홍보 부족 · 중장기 과제 성과 관리의 한계 	혁신 성과	<ul style="list-style-type: none"> · 대국민 소통 활동 미흡 · 성과 확산을 위한 체계 구축 필요 · 지속적 성과관리 위한 진단 모델 부재

□ '20년도 혁신 개선방향

- 혁신 전문기관 및 시민 참여형 혁신수준 점검을 통해 추진전략·체계 개선
 - 전문가 자문을 통한 혁신 과제 설계로 외부환경 변화 적극 대응 및業기반 혁신 성과 창출
 - 국민참여단 신설 및 시민참여혁신위원회의 혁신 활동 강화로 대국민 혁신 활동 점검 체계 구축
- 내부 혁신 지원 조직 및 외부이해관계자 참여형 혁신 조직 체계 정비
 - 국민참여단(일반국민) 및 시민참여혁신위(일반국민 및 임직원), ACT(임직원) 등 혁신 지원 조직의 역할 세분화 실시로 혁신 활동 단계별 이해관계자 참여 고도화
 - 혁신 과제별 성격을 고려한 혁신 지원 조직 및 체계 정비를 통해 과제별 과제 시행 단계별 애로사항 해소 및 지원을 통한 우수 성과 창출 유도
- 자체 혁신 역량 진단 모델 개발 및 성과지표 관리로 계량적 혁신성과 관리
 - 사회적 가치 지수·포용적 경제 활성화 지수의 개선과 혁신 지수 개발을 통한 혁신 역량 및 성과 모니터링 강화
- 혁신 활동 단계별 맞춤형 보상 체계 정비로 자발적 혁신 활동 참여 유도
 - 혁신 활동 참여자 대상 보상 수요 조사를 통한 보상 형태 및 보상 수준 인식 점검 및 전문 기관 자문을 통한 보상 방식 형태 점검
 - 혁신 과제 발굴/과제 추진/성과평가 활동 단계별 맞춤형 포상으로 직원의 혁신 참여 확대

II

'20년도 혁신방향 설정

1 '20년도 혁신방향 설정 프로세스

외부환경 분석	기관 현황 진단	개선점 도출	'20년 혁신방향 설정
외부동향 분석 <ul style="list-style-type: none"> · 코로나19 위기 대응 · 한국판 뉴딜 추진 · 사회적 가치 실현 이해관계자 의견수렴 <ul style="list-style-type: none"> · 혁신 추진 토론회 · 협력사 인터뷰 · 혁신네트워크간담회 	내부여건 분석 <ul style="list-style-type: none"> · 직원 혁신역량 점검 · 혁신 경진대회 개최 임직원 의견수렴 <ul style="list-style-type: none"> · 오픈포럼 개최 · 과제 담당자 인터뷰 	<ul style="list-style-type: none"> · 혁신수준 진단을 통한 혁신추진 전략 체계 개선 · 내부 혁신자원 조직 및 이해관계자 참여 조직체계 정비 · 혁신성과 관리의 고도화 · 혁신 단계별 맞춤형 보상체계 정비 	<ul style="list-style-type: none"> · 사회적 가치 중심 과제 정착 · 한국판 뉴딜 혁신 성과 창출 및 확산 위한 역량 집중 · 국민참여 조직 및 협업 네트워크 고도화 · 혁신과제 관리의 체계화 · 혁신성과 관리 체계 개선

2 외부 환경 분석

□ 외부 동향 분석

○ 정부 정책 등 외부환경

- (코로나19 대응) 공공기관의 양질의 일자리 창출 및 지역 협업 네트워크 구축 촉구, 비대면 수요 증가에 따른 공공서비스의 디지털 전환 필요성 강조
- (한국판 뉴딜 추진) 친환경 저탄소 에너지 정책 기반의 그린 뉴딜 및 디지털 혁신 기반의 디지털 뉴딜의 공공기관의 마중물 역할 강조
- (정부 혁신 정책) 국민이 체감할 수 있는 확실한 혁신 성과 창출 및 성과 확산 노력 요구
- (사회적 가치 실현) 공공기관의 사회적 가치 기반·국민 공감 가능한 성과 창출 요구 강화

□ 이해관계자 의견수렴

○ 외부 혁신 동향 파악 및 이해관계자 소통을 위한 혁신 추진 토론회 개최

참 여	<ul style="list-style-type: none"> · 조직별, 직급별 19개 부서 (52명) · 혁신선도그룹 (9명) 및 국민참여단 (3명) 	
주요내용	<ul style="list-style-type: none"> · 혁신가이드라인 기반 혁신 추진 체계 및 전략 수립 교육 · 내·외부 이해관계자 의견 수렴을 통한 중점과제 선정 	
주요의견	<ul style="list-style-type: none"> · 이해관계자 의견수렴을 통한 과제 발굴로 혁신추진동력 확보 필요 · 業특성 한계 극복을 위한 적극적 아이디어 발굴 필요 	

○ 협력사 사장단 대상 서면 인터뷰 실시

- 기관의 중점 혁신 과제 및 '20년 혁신 전략 방향 설정 위한 서면 인터뷰 시행

○ 혁신 네트워크 간담회를 통한 지역 현안 파악

- 협업 3개 기관 간담회를 통해 김천 지역의 현안 점검 및 대응 과제 설정

3 기관 현황 진단

□ 내부 여건 분석

- 혁신 역량 점검을 통한 내부 여건 분석
 - 전 직원 대상 혁신 실태 조사를 위한 설문조사 및 혁신퀴즈 시행
 - 혁신 동향 및 한국판 뉴딜 관련 인식 점검을 위한 온라인 퀴즈
 - 우수 혁신 과제의 성과 평가를 위한 혁신 경진대회 기반의 내부 혁신 역량 평가
- 활동에 대한 지원과 보상의 효용성 개선, 혁신 방향에 대한 공감대 조성 필요

□ 임직원 의견수렴

- 오픈포럼을 통한 기관 현황 진단
 - 내부 혁신 활동 관련 공감 부족: 혁신 가치 내재화 프로그램 및 내부 혁신 역량 강화 체계 개선 필요
 - 총괄부서장, 과제별 담당자, 혁신선도요원, 부서별 key-member 참여
- 과제 담당자 간담회(내부) 및 시민참여혁신위원회(내·외부) 간담회실시 (5.18)
 - 혁신 추진 체계 및 혁신 전략 체계 항목별 한계점, 개선 방안 도출

4 '20년도 혁신 방향 도출

- 사회적 가치 중심의 과제 정착
 - 과제 발굴 및 설계 과정 전반에 걸쳐 대·내외 이해관계자 참여 확대
 - 일반국민, 협력사, 임직원의 의견 수렴 및 사회적 가치 창출 여부 중점의 모니터링 체계 구축
 - 포용적 경제활동 지수 및 사회적 가치 유발 지수 기반의 과제 점검 체계 구축 고도화
- 한국판 뉴딜 혁신 성과 창출 및 성과 확산을 위한 역량 집중
 - 주요사업의 디지털화 촉진 및 디지털 뉴딜 신사업 추진을 위한 조직 개편
 - 외부 혁신 동향 및 4차 산업 기술의 임직원 전파를 위한 언택트 교육 활성화
- 국민참여 조직별 역할 분담을 통한 차별화 및 혁신 네트워크 협업 체계의 고도화
 - 혁신 전담 및 지원 조직 활용 고도화 및 일반 국민 및 협업 기관의 참여 확대
- 혁신 지수 개발을 통한 과제 관리의 체계화
 - 과제 이행 및 환류 체계의 고도화 및 외부 이해관계자 참여 활성화
- 혁신 성과 관리 체계 개선
 - 혁신마인드 지수 향상, 혁신아이디어 수용성 제고 위한 성과-보상체계 마련
 - 혁신 추진 체계 및 혁신 전략 체계 항목별 한계점, 개선 방안 도출

Ⅲ

중기 혁신계획 수립

1 혁신전략 추진체계

혁신비전	인간·환경·기술의 융화를 통한 에너지 기술 혁신		
혁신목표	안심 기술·상생 기술·미래 기술·존경 기술 에너지 기술혁신 선도로 국민 삶의 질 제고		
혁신방향	사회적 가치의 확실한 성과 창출	혁신성장 강화 및 경제활력 제고	국민신뢰 제고
17대 혁신 과제	<ul style="list-style-type: none"> · 지속가능한 좋은 일자리 창출 및 일자리 개선 · 안전경영 실천과 안전기술 개발로 국민 안전성 제고 · 윤리경영 정착과 공정거래 선도로 공정문화 강화 · 사회형평적 인재등용 확대를 통한 인사제도 운영 · 혁신네트워크 협업을 통한 혁신도시 활성화 주도 	<ul style="list-style-type: none"> · 한국판 뉴딜 실행 위한 4차 산업혁명 혁신기술 개발 · 경제활력 제고 위한 선제적 예산집행 및 소상공인 지원 · 기업규제 혁신 및 공동 기술 개발로 중소기업 성장 촉진 · 공공기관 플랫폼 활용을 통한 혁신장터 활성화 · 業연계 혁신제품 구매 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 직무분석 및 직무급 체계 전환 · 수요 기반 임금피크 인력 활용 · 자율진단을 통한 출자회사의 효율적 관리 · 적극행정 지원체계 강화 및 디지털기반 업무방식 혁신 · 인사운영 성과 및 개방성 확대 위한 3대 혁신 추진 · 방탄경영신고·점검체계 고도화 · 국민 편의성 제고를 위한 공공 인프라 공개 확대
	협업 과제	<ul style="list-style-type: none"> · 생애주기 맞춤 일자리 및 창업 활성화 지원 · 지역 선도대학 육성으로 지역인재 양성 · 원전산업 활성화 아이디어 및 창업지원 · 지역농산물 3美를 통한 판로 위기 극복 	
주요성과 지표	<ul style="list-style-type: none"> · 일자리 창출 수 · 청렴도 등급 	<ul style="list-style-type: none"> · 기술 개발 사업화율 · 중기 판로지원 건수 	<ul style="list-style-type: none"> · 적극 행정 면책 건수 · 개방형 직위 인원 수
추진체계	활동 점검 내부 확대간부회의, 혁신워크숍 외부 국민참여단, 시민참여혁신위원회	성과 점검 내부 혁신경진대회, 실적점검, 내부평가 외부 혁신네트워크 국민참여단 시민참여혁신위원회	
	성과 보상 · 혁신성과의 내부 부서 성과평가 반영 · 우수부서 및 담당자 포상 · 참여자 전원 보상지급 확대	성과 공유 내부 · 내부 포털 및 회사 홈페이지 외부 · 국민참여단 · 홍보 서포터즈 · 협업네트워크 · 언론보도	

* : 중점추진과제

2 중기 혁신방향 및 이행목표

- ▷ 대·내외소통 채널을 통한 성과공유 및 의견수렴, 혁신 전문기관의 전문가 진단 및 19년도 혁신 활동과 성과에 대한 종합적 평가를 기반으로 한계점 도출 및 개선방안 모색
- ▷ 환류 프로세스를 통한 성과분석으로 개선 방향 도출

□ 혁신 추진 단계별 로드맵

정 착 기 (2019년)	⇒	성 숙 기 (2020-2021년)	⇒	확 산 기 (2022-2024년)
<ul style="list-style-type: none"> · 혁신 추진체계 정립 · 전사 혁신 활동 확대 · 사회적가치 전략체계 수립 · 혁신 사업 선도 조직 강화 		<ul style="list-style-type: none"> · 사회적가치 중심 과제 정착 · 자발적 혁신문화 정착 · 사회적가치 지수 성과관리 · 전사 자율혁신 체계화 		<ul style="list-style-type: none"> · 국민중심 혁신활동 전개 · 사회적가치의 기관내재화 · 혁신활동 민간부문 확산 · 혁신 우수사례 발굴 및 전파

□ 중기 혁신 목표 달성 계획

순번	17대 혁신 과제 성 과 지 표	연도별 추진 목표				
		'20년	'21년	'22년	'23년	'24
1	일자리 창출 수	2,373	2,823	3,439	4,090	4,700
2	산업 재해율	0	0	0	0	0
3	청렴도 평가	2등급	1등급	1등급	1등급	1등급
4	여성관리자 비율	3.0%	3.2%	3.4%	3.6%	3.8%
5	지역 일자리 창출 수	94	120	130	140	150
6	기술개발 사업화율	52%	55%	60%	65%	70%
7	예산 조기집행율	90%	92%	96%	98%	100%
8	규제 개선 건수	3	5	7	10	13
9	중기 판로지원 건수	5	7	10	15	20
10	혁신구매 목표제 달성율	1%	1.2%	1.3%	1.4%	1.5%
11	직무급 비중	5%	6%	7%	8%	10%
12	별도직무 비율	50%	60%	70%	80%	90%
13	자율진단 실시 건수	2	3	4	4	4
14	적극행정 면책 건수	3	4	4	5	5
15	개방형 직위 인원 수	1	2	4	6	6
16	방만경영 지적 건수	0	0	0	0	0
17	시설 이용 건수	20	50	70	80	80

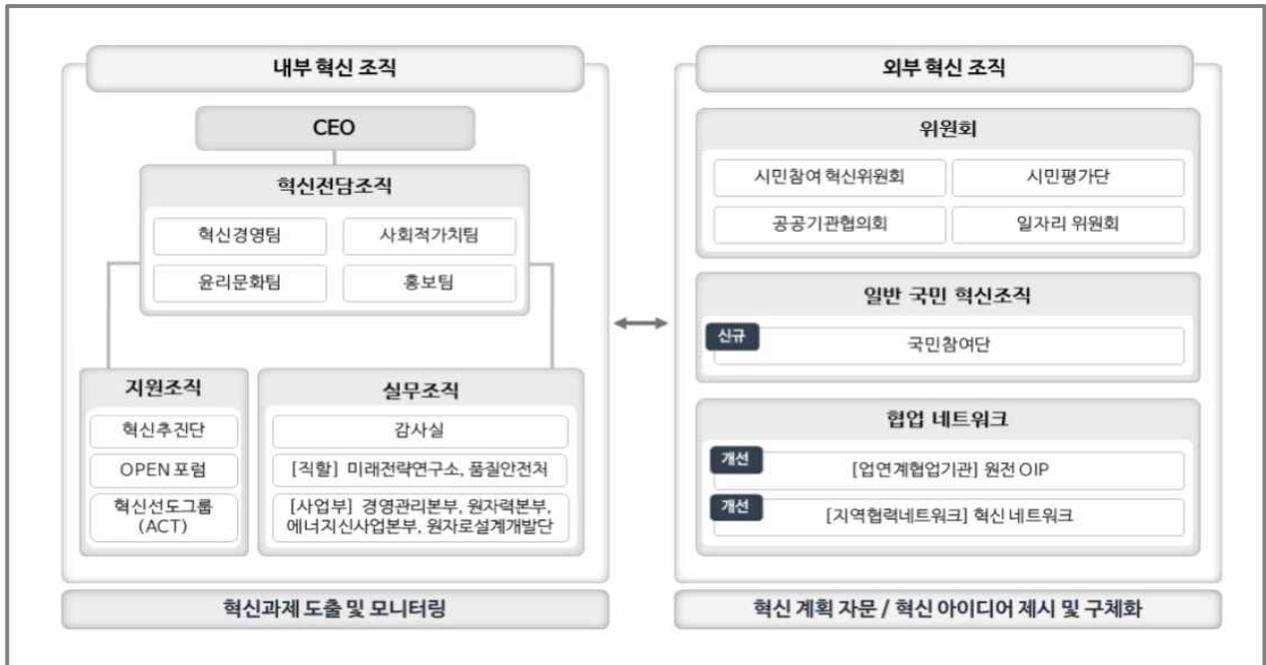
IV

'20년도 혁신 추진체계

1 국민참여를 통한 혁신활동 추진조직 확대운영

- ▷ 지역 현안의 적극적·효과적 해결 및 성과 확산 위한 지역기관 간 협력 네트워크 고도화
- ▷ 業기반 혁신성과의 국민 체감도 제고를 위해 국민 혁신 활동 참여 조직인 국민참여단 신설

□ '20년도 혁신 추진 조직체계



□ 국민참여 조직 역할 세분화를 통한 국민지향 혁신활동 추진

- 국민 시각의 혁신 활동 제안 및 점검을 위한 혁신+ 국민참여단 신설 **신규**
 - 혁신 과제 발굴 및 방향성 설정을 위한 아이디어 제안 및 공모전 기획(공모 개최 제안) 등 기관 혁신활동 참여로 혁신 활동 국민 체감도 향상 및 환류 제공
- 시민참여혁신위원회의 혁신 활동 의사결정 및 모니터링 권한 확대 **개선**
 - (기존) 혁신계획 수립 및 추진 의견 개진, 공모전 심사를 통한 국민 의견 반영 채널 역할
 - (개선) 혁신정책 수립 심의 및 혁신 활동 과정 모니터링 권한 부여 등 확대 운영

□ 현안 해결형 혁신 활동 추진을 위한 협업 네트워크 고도화

- 이전 공공기관간의 혁신 네트워크 협업 확대로 지역현안 적극 해결 **개선**
 - 지역경제 활성화를 위한 협업과제 발굴 및 추진, 홍보 채널 공유를 통한 적극적 성과 확산
- 원자력 유관 기관과의 협업 네트워크 고도화로 경북 지역 일자리 창출 **개선**
 - 원전 학과 학생 및 지역 주민의 VOC 기반의 취업 역량 강화 및 지역 창업 지원 협업 확대

2 이해관계자 참여 확대를 통한 개방형 과제 관리체계 고도화

□ 과제 발굴 및 설계 과정에 대·내외 이해관계자 참여 확대 개선

○ 임직원 참여형 과제 개발

- 임직원 소통 채널의 다각화 및 강화로 혁신 과제의 상향식 설계 유도
 - 내부 공모 확대, 포털 혁신 광장 홍보 강화, 혁신선도그룹 및 부서장 Open Forum 간담회 개최
- 과제 성격별 소통 채널 다양화로 業연계된 혁신 과제 발굴 강화
 - 예) 규제 혁신 및 일하는 방식 개선
 - ① 내부 포털 게시판(익명)을 활용한 기존 일하는 방식, 규제 개선의 필요성 등 제안
 - ② 제안에 동의하는 임직원들의 참여를 통해 집단 지성을 활용한 협업 과제 설계, 방향성 설정

○ 외부 이해관계자 참여형 과제 개발

- 협력사 VOC, 대국민 아이디어 공모, 시민참여 혁신위원회 간담회, 협업 네트워크 브레인 스토밍
- 한국판 뉴딜 적극 동참 및 業기반의 혁신 과제 고도화를 위한 전문가 컨설팅
 - 그린 뉴딜, 공공 서비스의 디지털 전환 등 방향성 설정에 내부 역량 보완이 필요한 분야 과제 설계시 적극 활용

○ 혁신 과제 우선순위 선정

- 전담부서·혁신위·혁신선도그룹·주요부서장 평가(혁신 Forum)를 통해 과제 우선순위화
- 협력사 사장단, 국민참여단 등 외부 관계자의 설문조사 결과 반영을 통한 중점과제 확정
- 혁신전담부서와 경영진의 협의를 통한 과제별 수행주체 선정 및 성과지표 발굴

□ 전사적 차원의 포괄적 과제 점검 개선

① 과제 실행	② 모니터링	③ 후속 조치
<ul style="list-style-type: none"> ○ 과제 추진 조직·지원 체계 구축으로 추진력 확보 - (협업 과제 추진반) 협업을 요하는 전사적 과제의 경우 실무자 중심 과제 추진반 구성 - (혁신 서포터) 과제별 혁신 추진 지원 및 책임 이행을 지원하는 서포터 지정 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 개방형 모니터링 체계 구축 - (정기점검) 과제 유형별 점검 주기 설정 및 과제 진행 현황 공개 - (수시점검) 혁신전담부서와 과제 담당자, 서포터간 소통을 통해 과제 현황 파악 및 지원 - (개방형 모니터링) 과제 설계 참여자에게 과제 진행 상황 공개 및 의견 청취 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 혁신 참여 조직간 협업을 통한 적극적 후속조치 시행 - (모니터링 결과 종합) 과제별 애로사항 및 요청사항 종합 - (후속조치) 사항별 유관 부서 및 협업기관과 협의하여 지원 - (우수사례 포상) 적극 참여자 대상 포상 실시

3

혁신활동 변화관리 지속추진

□ 혁신 활동의 참여 유도를 위한 보상체계 개선

- 혁신참여 활성화 및 임직원 니즈반영 보상체계 수립 **개선**
 - 임직원 설문조사·타사 사례 분석을 통한 혁신 성과 및 보상체계 점검
 - 혁신성과 보상 수요 공모를 통한 내부 구성원의 보상 수요 발굴
 - 실수혜자 니즈 반영 보상 체계 구축으로 전사 혁신 추진 동력 확보
 - 경진대회, 아이디어 공모전, 상시제안활동 운영 및 인센티브 확대로 혁신 활동 참여도 제고 (공모전 참여자 전원 보상, 우수과제 담당자·책임자 보상 등)

□ 혁신 문화 확산을 위한 풍토 조성

- 국민참여단 운영 및 회사포털을 통한 혁신성과 공유 및 혁신 분위기 확산
 - (혁신성장 게시판) 우수 부서·담당자 및 사례 공유, 혁신경진대회 진행 상황 및 결과 소개
 - (국민참여단) 혁신네트워크 국민참여단 협업을 지역사회·전국단위 성과 공유 활성화
 - (회사홈페이지) 회사 혁신 과제 수행 현황 및 혁신 추진체계 공유로 국민의 혁신 체감도 제고
 - 협력사 VOC, 상시제안제도 및 국민제안함을 통해 발굴된 과제의 결과 공유

□ 혁신 역량강화 지원체계 개선

- 전문가 특강 프로그램 및 혁신 Forum을 통한 혁신역량강화 지원체계 개선
 - 정부 혁신 정책 및 외부환경 변화의 대응 강화를 위한 교육 실시 **신규**
 - 본사 특강 및 온라인 웹미나 / 협력사 및 기관 국민참여단 참여 세미나 개최
 - 임직원과 국민의 소통 강화 풍토 조성으로 혁신 공감대 조성 및 외부 혁신 트렌드 이해
 - 시간·공간 제약 없이 온라인 혁신 강좌 및 웹미나(온라인 세미나)를 통한 혁신 교육 실시

4

혁신성과 관리체계 강화

□ 내부 혁신성과 측정체계 고도화를 통한 혁신 성과 모니터링

- 내부 혁신성과 및 혁신역량 진단모델 구축 **신규**
 - 혁신 지수*의 성과지표화 및 혁신 역량 진단 체계 구축을 통한 조직 혁신 역량 측정
 - * 혁신지수 (혁신역량 및 성과 관련) 산출이 가능토록 혁신 역량 진단 모델의 고도화

□ 국민 체감 혁신 성과 점검 및 환류 **신규**

- 시민참여혁신위원회 및 혁신+ 국민참여단을 통한 혁신 활동 체감도 점검
 - 다양한 이해관계자 의견을 수렴, 기관의 혁신 활동에 대한 종합 체감도 점검
 - 국민이 체감 가능한 과제 및 혁신 활동 선별을 위한 자문 제공

□ 지역 및 업 연계 유관 기관 혁신 협업 네트워크 고도화

○ 김천 지역 공공기관 혁신 네트워크

협업 기관	한국전력기술(주), 한국도로공사, 한국교통안전공단
운영 목적	<ul style="list-style-type: none"> • 주민 및 협력사 VOC 기반 협업과제 발굴 및 실행으로 지역 활성화 적극 추진 • 보유 역량 및 인프라 공유를 통한 기시행 사업의 고도화
운영 계획	<ul style="list-style-type: none"> • 기관 간 협업과제 발굴, 혁신활동의 상호검증을 통한 혁신 단계별 모니터링 • 기관별 시민참여단 연계 등 합동 성과 홍보로 지역주민 참여형 혁신 성과 확산
주요 과제 (6대 협업과제)	<ul style="list-style-type: none"> • 민간 창업 지원 협력체계 「생애주기 지역창업 네트워크」 고도화 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 초고령화 사회에 돌입한 김천시의 미래세대 인재육성을 위한 생애주기 맞춤형 교육프로그램 지원 • 지역 우수 인재 양성을 위한 Open campus 및 선도대학 지원 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 지역 산업체 및 기관 맞춤형 미래인재 육성 및 취업역량 강화 프로그램 지원 • 전통시장 활성화 지원 사업 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 전통시장 태양광 발전 설비 지원 및 전통시장 농산물 구매 지원 등 • 복지 협의체 기반 방만경영 및 과도 복지 방지 모니터링 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 협업 기관간의 복지협의체 구축 및 운영을 통한 기관의 우수 복지 사례 공유, 복지 현황 모니터링 등 시행 • 융복합 드론 플랫폼 구축 사업 지원 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 기관별 추진 중인 드론 개발 사업과 김천의 드론산업 지역 특화와 연계한 융복합 드론 플랫폼 구축

○ 원자력 유관 기관 業 연계 협업 네트워크

협업 기관	한국전력기술(주), 한국수력원자력, 원자력환경공단, 경북창조경제혁신센터
운영 목적	<ul style="list-style-type: none"> • 원전 유관 분야 및 지역 창업 역량 강화로 지역 일자리 창출 및 경제활성화 • 원자력 전공자(창년) 취·창업 기회 발굴 및 지원으로 산업 활력 제고
운영 계획	<ul style="list-style-type: none"> • 신성장 동력 발굴 협력, 관련 분야 창년 취업·창업 기회 발굴 및 지원 • 협약 기관간 창업 인프라 구축 및 강화를 위한 자원 공유
주요 과제	<ul style="list-style-type: none"> • 대학생 창업 공모전 및 원전 관련 학과 창업육성 지원을 위한 맞춤형 프로그램 확대 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 경북창조경제혁신센터 창업지원프로그램 연계로 지원 체계 강화 • 원전 유관 기관의 신성장 동력 발굴을 위한 사내벤처 사업 지원 <ul style="list-style-type: none"> ▪ 기관별 사내벤처 운영지침, 성과보상 사례 및 사내벤처 활성화 보상체계 공유

협업 1 생애주기 맞춤 일자리 및 민간창업 활성화 지원

□ 추진 배경

- 김천시 초고령화 지역사회 진입에 따른 미래세대 육성 필요
 - 70세 이상 인구비중 52.7%(전국47%) 및 노령화 지수의 연속 증가('19년, 177.3%)
- 지역사회 소통 협의체를 통한 지역현안 해결 협업 프로그램 추진
 - 협업 체계를 통한 민간창업·취업 역량 강화 지원의 고도화로 지역 창업·창직 역량 강화

□ 주요 활동

- 정보, 인프라, 네트워크 공유를 통해 지역내 청·장년의 창업지원 강화
 - 관별 전문가 Pool 공유 : 평가위원, 전문가 기술자문, 멘토링 제공 등
 - 인프라 공유 : 시험장비, 시설 및 Test-bed 제공, 회의실 공유 등
- 기관별 대표 추진 프로그램의 협업 과제화를 통해 창업 지원 고도화
 - (한전기술)청년 CEO육성, (도공)대학 창업동아리 지원, (교통안전)사회적기업 육성
- 생애주기 창업 활성화 프로그램

구분	청소년·청년	청년	장년	지역 여성
지원 프로그램	<ul style="list-style-type: none"> · 청년CEO 육성사업 · 청년 취업 아카데미 · 중고등학교 R&E 프로그램 	<ul style="list-style-type: none"> · Sat-up 창업·창직 희망 프로젝트 · 대학창업동리지원 · 스마트팩토리 기능직 양성매칭 사업 	<ul style="list-style-type: none"> · 사회적기업 육성 프로그램 운영 · 소선 벤처 기업 육성 프로그램 운영 	<ul style="list-style-type: none"> · 신중년NEWSTART · 여성창업아카데미

□ 기대 효과

- 지역 청소년부터 장년까지의 생애주기 창업(Life Cycle Start-up) 생태계 조성
- 지역 주민의 생애주기별 일자리 창출을 통한 지역 경제 활성화
 - (청년 일자리 수) 지역 청년의 생활 혁신형 창업 일자리 창출 13명 예정
 - 지역 산단 취업 연계를 통한 청년 일자리 창출(12명) / 스마트 팩토리 기능직 일자리 창출(8명)
 - (장년 일자리 수) 노인복지 자극증 취득 및 취업 연계를 통한 일자리 창출(32명)
 - (여성 일자리 수) 여성창업 희망자 온라인 창업 역량 강화로 일자리 창출(8명)

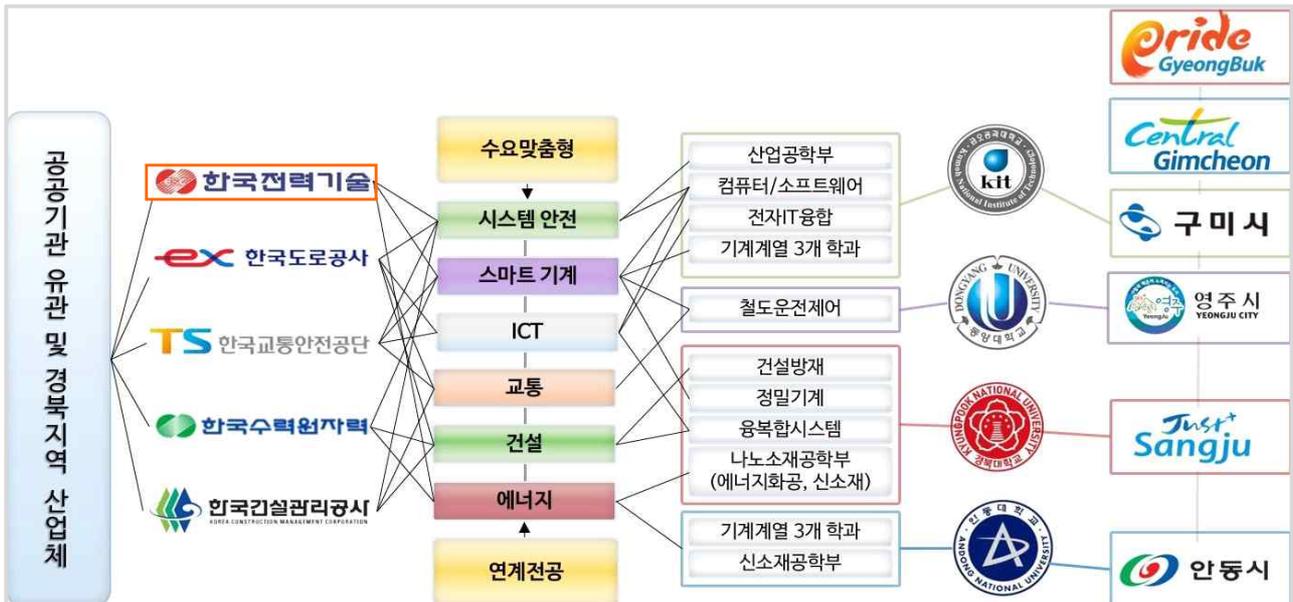
협업 2 산·학·관·공 협업 지역 선도대학 육성으로 지역인재 양성

□ 추진 배경

- 지역 공공기관의 지역인재 채용 비율 달성 어려움
 - 지역 내 각 기관별 적합·필요 인재 부족으로 인한 지역인재 채용 비율(30%) 달성 어려움
- 지역 미래인재 육성을 통한 지역 경제활성화 유도
 - 지역 대학 출신 인재의 지역 산업체 및 공공기관 취업을 통해 지역 정주 유도

□ 주요 활동

- 경북혁신도시 주요 공공기관 및 유관 산업체 수요 기반 맞춤형 교육과정 개발
 - 공공기관 및 산업체 대상 연계전공 및 교과과정 피드백을 통한 교과과정 선정
- 지방대학과 지역사회 협업으로 지역 수요 적합 인재 양성 프로그램 개발
 - 공공기관 및 산업체 대상 연계전공 개발 및 동영상 콘텐츠 개발
- 협력 기관별 역할 전문화



지원기관	선도대학	협력대학	산업체	지자체
수행역할	<ul style="list-style-type: none"> · 직무전문성 강화 · 취업역량 강화 · 일자리 매칭 	<ul style="list-style-type: none"> · 사업협력 · 직무전문성 강화 · 취업역량 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 현장 실습 제공 · 양질의 일자리 창출 · 맞춤형 교육 개발 	<ul style="list-style-type: none"> · 행·재정적 지원 · 지역 체험 제공 · 지역 일자리 개발

□ 기대 효과

- 지역 특화된 산업 인력 양성으로 지역인재 유출 완화 및 우수 인재 정주 여건 조성

협업 3 원전산업 활성화 국민 혁신 아이디어 및 창업공모 사업

□ 추진 배경

- 원자력 산업계의 활력 제고와 원전 기관 이전 지역 일자리 창출을 위한 협업 체계 필요
 - 원자력 주요 공공기관 및 경북창조경제혁신센터와 협업 네트워크 구축(OIP)
 - 취업난을 겪고 있는 원자력 유관 전공(지역)대학생들에게 전공과 재능을 살려 성장토록 유관기관 간 협업을 통한 지원 필요

□ 주요 활동

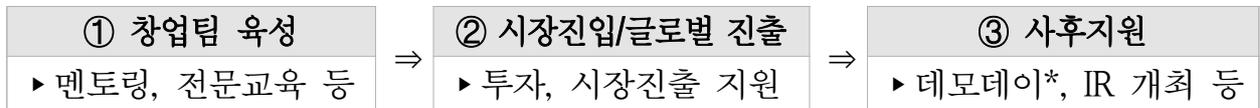
○ 원자력 분야 전공 대학생 창업 공모

- 공모분야 : 원자력 관련 소분야 적용 가능한 산업 아이템
- 창업 지원 분야 : 원자력 유관 전공 기반의 창업 가능 소분야

창업 분야	창업 방향성(예시)
응용 산업	• 원자력 설계, 건설, 운영, 관리, 해체 등 현장 접목 가능 기술 등
4차 산업	• 3D프린팅, 빅데이터, AI, 사물인터넷 활용 분야 등
산업 안전	• 산업, 재난, 재해예방 관련 신기술을 접목한 제품 및 서비스 등
환경 서비스	• 기초 환경오염 예방, 재활용·업사이클링, 적정기술, 해양쓰레기 등

○ 창업 육성·지원 프로그램운영

- 선발된 최종 (예비)창업팀을 육성부터 시장진입, 사후지원까지 One Process로 지원
 - 경북창조경제혁신센터 창업 지원 프로그램 활용
- 맞춤형 창업 지원 프로세스



* Demoday : 스타트업이 개발한 데모제품, 사업모델 등을 투자자에게 공개하는 행사

○ 원전 이슈 관련 대국민 공감대 조성

- 기관별 운영 중인 국민 소통 채널·참여 조직 및 대외 협력 네트워크의 공동 활용(홍보 및 행사)을 원전 이슈에 대한 국민 공감대 제고

□ 기대 효과

- 원자력 주요 기관 협업을 통한 지역의 창업 역량 강화 및 대국민 공감 확보
- 원자력 분야 전공자의 창업 지원로 산업 생태계 강화 및 지역 경제 활성화

협업 4 지역농산물 3美(지키미·도우미·나누미)로 판로위기 극복

□ 추진 배경

- 코로나19로 인한 농산물 축제 취소로 지역 농가 소득 감소
 - 지역 농산물 축제 취소 및 전통시장 유동인구 감소로 인한 농가의 판로 위축
- 지역 현안 해결을 위한 국민참여형 과제 발굴
 - 지역경제 활성화 대국민 공모 결과의 과제화로 국민 체감형 성과 창출 기대

□ 주요 활동

① 국민공모	② 협업 사업화	③ 지자체 협의	④ 행사 시행
지역경제 살리기 국민공모 시행	채택 국민제안의 협업화 추진	협업 기관간 구매 촉진(안) 마련	Untact 방식의 주민 참여 특판행사 시행
- 기관의 지역 농산물 구매 비율 확대 (최우수 국민 제안) - 지자체공공기관직원 매칭 지역농산물 구매 캠페인 시행 (우수 국민 제안)	- 과제 탐구회의를 통한 우수제안의 과제화 - 혁신 네트워크 참여 기관별 추진 사업의 협업화로 지역사회 맞춤형 자원 강화	- 판매 부진 대상 농산물 선정 및 기관별 구매 추진방안 협의 - 자체 구매 예산 지원 및 우수 품질 농산물 확보	- (지키미) 판로 개척에 난항을 겪는 농가 지원 - (도우미) 농가의 실질 소득 증대 - (나누미) 우수 농산물 이웃 나눔

□ 기대 효과

- 지역농산물 구매 및 판로지원을 통한 지역농가 소득 지원
 - ‘대한민국 동행세일’ 연계 자두판매 촉진행사 (‘20.7)
 - 3개 기관(한전기술, 도로공사, 교통안전공단) 10,900박스 구매(약 2.6억원)
- 혁신네트워크 활용 지자체 연계 지역 현안문제 해결형 협력체계 강화
 - 지역농산물 꾸러미 구매 및 복지시설 기증
 - 2개 기관 440박스 구매(한전기술, 교통안전공단) 및 장애인종합 복지관 등 기증
 - 코로나19 상황을 고려한 지자체·공공기관 간 지역특산물·농산물 축제 대체방안 협의
 - 지역농산물(복숭아, 포도, 호두 등) 수확 시기 고려 지속적인 판촉행사 개최
 - 공공기관 홍보매체 활용 지역 우수농산물 홍보활동 강화
- 지역농산물의 온라인 및 언택트 판매 활성화 방안 모색을 위한 계기 마련
 - 지역 사회적기업 연계 지역농산물 가공식품 판로지원 방안 마련
 - 지역농산물 활용 신생 청년기업, 사회적기업 육성 및 지원방안 등

- 전통시장 활성화를 위한 협업체계 고도화

지원 프로그램	지역 협의체 기반의 전통시장 살리기 지원 패키지		
협업체	김천 상생드림밸리 협의체 중소기업 지원 및 사회공헌 분과		
참여기관	한국전력기술	한국도로공사	한국교통안전공단
중점 지원사항	<ul style="list-style-type: none"> 전통시장 유희부지 내 태양광 발전설비 설치로 소상공인의 고정 수익 지원 	<ul style="list-style-type: none"> 전국 휴게소 등 기관 보유 인프라를 활용한 특관행사 및 홍보지원 	<ul style="list-style-type: none"> 전통시장 방문 차량 무상 점검 캠페인을 통한 전통시장 방문 유도
공통 지원사항	<ul style="list-style-type: none"> (지원사업 협업화)기관별 추진 사업의 협업화 및 지원을 통한 확대 시행 (구매 활성화)전통시장 자매결연 및 정기적 소비촉진 행사 시행, 퇴근 후 장보기, 도시락 배달 Day 등 <ul style="list-style-type: none"> 자매결연 현황 : 한전기술(15개), 도로공사(1개), 교통안전공단(1개) (홍보 강화)기관별 홈페이지, SNS 채널, 서포터즈 등 홍보채널 활용 전통시장별 먹거리 및 시장 맛집 추천 등 홍보 지원 		

□ 기대 효과

○ 생애주기 맞춤형 인재 육성 프로그램 추진을 통한 지역 일자리 창출

- 지역 산업 특성에 맞는 양성 프로그램 운영으로 미래인재 육성 및 일자리 창출

구분	청소년·청년				신중년	
지원 과정	김천 청년 CEO 육성	청년취업 아카데미	Start-Up 창업·창직 희망프로젝트	스마트팩토리 생산·품질 기능직 양성	신중년 NEW START	여성창업 아카데미
교육	7명	20명	20명	90명	50명	20명
취업	7명	12명	13명	63명	32명	8명

- 지역 주민 제인(지역 일자리 창출)의 사업화로 국민이 체감가능한 지역현안 해결
 - 구직자의 체계적인 상담을 통해 구인 산업체와 연결하여 일자리 미스매칭 해소

○ 전통시장 활성화를 위한 지원 패키지 프로그램 추진으로 지역 경제 활성화 유도

- 전통시장 활성화 캠페인을 통한 전통시장 소상공인의 부담 완화

- 구매활성화 캠페인 : 5000만원, 태양광 발전사업 지원 : 60만원/월(20kW 기준)

 - 기관별 보유 인프라 및 역량을 활용한 전통시장 지원으로 전통시장 인식 제고 및 구매 활성화 유도로 전통시장 활력 제고

중점 2 4차 산업혁명 · 한국형 뉴딜 선도를 위한 노력 지속

□ 추진 배경

- **포스트 코로나19 시대의 비대면 경제 활성화에 따른 디지털 전환 가속화**
 - 코로나19 대응에서 비롯된 재택근무 인프라 구축 등 일하는 방식의 디지털 전환 필요성 강화
- **그린 뉴딜에 따른 친환경 · 저탄소 에너지 전환의 가속화**
 - 디지털 전환 가속에 따른 에너지 산업 분야의 디지털 혁신 필요 증대
 - 종합 에너지 솔루션 제공을 목적으로 하는 회사 업역에 맞는 신성장 동력 확보 필요

□ 주요 활동

- **한국판 뉴딜 추진 전략 수립 노력**

비전	디지털 · 그린 뉴딜 선도를 통한 에너지 기술 혁신		
목표	스마트 기술 · 상생 기술 · 미래 기술 · 존경 기술 에너지 기술의 디지털 · 그린화로 국민 삶의 질 제고		
추진방향	디지털 뉴딜	그린 뉴딜	안전망 강화
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> · 지능형 시설자산관리 통합체계 구축을 통한 안전성 강화 · RPA 도입으로 행정업무 자동화 · 자율비행 검사용 및 유무선 페인팅 드론 개발 · 지능형 원전안전지원 시스템 개발 	<ul style="list-style-type: none"> · 석탄발전소 온실가스 저감 및 재이용을 위한 CCU 실증사업 · 원자력-재생 하이브리드 에너지 계통 기술 개발 · 제주해상풍력사업 투자 및 주도적 사업 수행 	<ul style="list-style-type: none"> · 혁신 네트워크 기반 지역의 디지털 포용 지원 사업 추진 · 지역 복지 사각지대 완화를 위한 지원 사업 발굴 및 시행 · 디지털 · 그린 지역 인재육성 프로그램 개발 지원
추진체계	활동 내부 확대간부회의, 뉴딜 워크숍 외부 혁신네트워크, 국민참여단	성과 내부 실적점검, 성과지표 선정 및 내부평가 외부 국민참여단, 시민참여혁신위원회	
	성과보상 우수 부서/개인 포상, 참여자 전원 보상		성과공유 서포터즈, 홈페이지, 언론보도, 협업체계

- **한국판 뉴딜 추진 체계 수립 노력**

- 디지털 뉴딜 및 그린 뉴딜 추진을 위한 전담 조직 구축을 위한 조직 개편 실시

구분	디지털 뉴딜	그린 뉴딜
전담조직	· 미래전략연구소 - 디지털융복합실	· 미래전략연구소 - 신사업연구실 · 에너지신사업본부 - 신재생환경기술실

□ 기대 효과

- **한국판 뉴딜 추진을 통한 신성장 동력 확보 및 업무 효율 제고**
 - 온실가스 저감 및 부가가치 창출 기술 개발 및 스마트 워크 기반 조성 등 한국판 뉴딜 추진 과제 수행을 통한 신사업 영역 발굴 및 업무 프로세스 개선
- **사회 · 고용안전망 구축으로 디지털 · 그린 인재 창출 및 지역의 디지털 포용 확대**

중점 4 그린 뉴딜 기술을 활용한 온실가스 저감 및 부가가치 창출

□ 추진 배경

- 국내 전환부분(발전소 및 집단 에너지시설)의 온실가스 배출 완화 필요
 - 국내 2030년 온실가스 최대 배출량 850.8 백만톤 중 333.2 백만톤 해당
 - 석탄화력발전소 배출 이산화탄소의 농도는 대기 중 탄소 농도에 비해 높음(400ppm)
- 발전소 발생 온실가스의 해저 매장 방식의 안전성 문제
 - 현재 발전소에서 발생된 이산화탄소는 포집되어 지중 또는 해양에 저장 중이므로 자연재해 등에 취약한 안전성 문제 및 누출로 인한 환경성 문제 대두

□ 주요 활동

- 그린 뉴딜 기술 도입을 통한 화력발전소 온실가스 저감
 - 현행의 이산화탄소 분리 설비(습식 CCS)의 효율 강화 및 상용화 위한 기술 확보
 - CCS설비의 이산화탄소 분리를 위해선 많은 열에너지가 필요(운영비 대부분 차지)
 - 필요 열에너지 저감 기술 확보로 화력발전소에서 배출되는 이산화탄소 저감
 - 국내개발 흡수제를 활용할 수 있도록 공정 최적화 및 상용화
- 온실가스 부가가치 극대화를 위한 기술 확보
 - 최종 분리된 고농도의 이산화탄소를 활용한 Dry Ice 제조 기술 확보
 - 분리된 이산화탄소 압축 과정에서 수분, 불순물 제거 후 고순도의 이산화탄소 추출 기술 확보
 - Dry Ice 제조시 유출되는 이산화 탄소를 재포집하여 대기 배출 억제

□ 기대 효과

- 온실가스 저감 효과
 - 이산화탄소 및 이산화탄소 활용 제품은 석유화학 공정에서 원료를 공급받아 생산 중 친환경 신기술 기반의 CCS 설비를 통해 포집한 이산화탄소를 활용하여 제품을 생산함에 따라 이산화탄소 총배출량 감소
- 온실가스 부가가치화를 통한 탄소 재활용 구현
 - 이산화탄소의 저장 대신 고부가가치 제품으로의 전환을 통한 사회적 가치 창출
 - 발전과정에서 배출된 탄소의 포집 및 포집된 탄소의 고부가가치 상품화를 통한 탄소의 총배출량 감소와 탄소 재활용 실현

중점 5 코로나 19 극복을 위한 적극행정 체계 고도화

□ 추진배경 및 목적

- 공공 부문에서의 적극행정 도입 필요성 제시
 - 디지털 뉴딜 및 그린 뉴딜의 마중물 역할을 수행하기 위해선 포괄적 네거티브 등 기관의 입법방식 유연화 및 적극행정 풍토 조성 필요
 - 에너지 전환 정책 대응을 위해서도 면책 제도 및 보상강화 등의 적극행정 지원을 통한 일하는 직장 문화 조성 필요
- 4차산업혁명, 코로나19 등 급변하는 환경 대응을 위한 적극행정 필요성 증대
 - 방역, 비대면 교육 등 코로나19 대응 과정에서 적극행정과 면책제도의 중요성 부각

□ 주요 활동

- 적극행정 체계 고도화 노력
 - 적극행정제도 인식개선 및 홍보를 통한 적극행정 장려
 - 적극행정면책 제도 안내 및 사례집 발간, 소극행정 신고센터 개설(회사 홈페이지)
 - 적극행정면책 제도 및 사전컨설팅감사 제도 홍보를 통한 제도 활성화
 - 적극행정제도 운영 정착으로 업무문화 개선
 - 컨설팅 감사 운영지침 제정 등 제도의 기반 확보
 - 사전컨설팅감사, 적극행정면책 지원제도, 소극행정 신고센터 운영
 - 적극행정면책의 확대 적용을 통한 면책사항 발굴 및 사례 홍보
- 적극행정 주요 사례
 - 회사 사회적 공헌 및 기부활동 수요대상범위 확대를 위한 사전컨설팅

사전컨설팅 의뢰

(현재) 사회공헌 활동은 회사 소재 지방자치단체(김천시) 중심으로 수행 중

(향후) 사회공헌 및 지역 상생 활동을 위해 타 지방자치단체 소재 까지 지역적 범위 확대 가능 여부 및 한계에 대한 사전 컨설팅 의뢰

사전컨설팅 검토의견

경북혁신 도시 이전공공기관인 회사가 속한
⇒ 광역자치단체(경상북도) 내에서 사회공헌 활동 및 지역상생 활동을 수행하는 것이 관련법과 지방이전 취지에 더 부합하므로 확대 시행해야함

□ 기대 효과

- 적극행정 지원 면책 보상을 통한 전사적 적극행정 문화 확립
 - 적극행정 면책 사례 발굴을 통해 적극행정 분위기 정착
 - 사전컨설팅감사 연간 목표 달성으로 회사 업무 효율성 제고

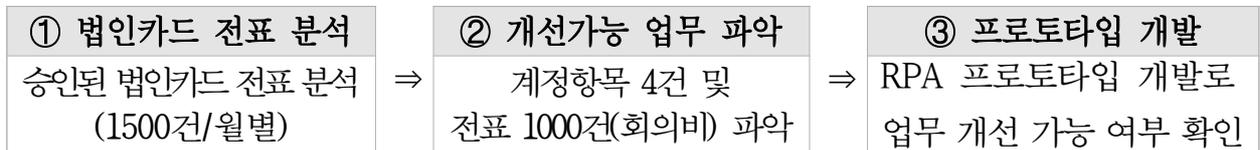
중점 6 디지털 뉴딜 선도 및 Untact 문화 확산을 위한 업무방식 개선

□ 추진배경 및 목적

- **포스트 코로나19 시대의 비대면 경제 활성화에 따른 디지털 뉴딜**
 - 비대면 및 디지털 전환 가속에 따른 전산업의 디지털 혁신 필요 증가
 - 코로나19 로 인한 시간과 공간에 제약이 없이 근무할 수 있는 스마트 워크 기반 조성 필요
- **단순 반복 소모성 업무로 인한 업무 비효율성 개선 요구 증가**
 - 단순·반복·소모성 업무 개선 및 모바일 행정에 대한 직원 요구 지속 발생

□ 주요 활동

- 비효율 업무 확인을 위한 분석 실시



- RPA 도입을 통한 전표처리 업무 프로세스 개선

- 회의비 전표처리 업무 프로세스 개선
 - RPA에 적용 가능한 전표처리 업무를 분석
 - 업무 프로세스를 재수립하여 회의비 전표 처리 시스템 도입
 - 변경된 업무 프로세스 교육과 가이드라인 작성 및 배포
- 회의비 전표처리를 위한 RPA 도입
 - RPA 제품 조사 및 적합성 검증
 - 회의비 전표처리 자동화 RPA 스크립트 개발 및 기능검증(PoC)
 - RPA 관리자 교육과 가이드라인 작성 및 배포

□ 기대 효과

- 개선을 통한 안정성 확보

- 비인가된 직원이 SAP에 접속하지 않고 업무를 처리하여 내부회계정보 보호
- 업무의 자동화로 수작업 시 발생할 수 있는 오류의 감소

- 개선을 통한 업무 효율화

- 디지털 노동력에 의한 전표 처리 등의 업무 간소화를 통한 업무 집중도 향상
- RPA를 통한 전표처리 자동화에 따른 인건비 절감(17,142 천원/ '20년) 및 SAP 라이선스 비용 절감 (23,280 천원/ '21년)

과제 1 지속가능한 좋은 일자리 창출 및 일자리 질 개선**□ 추진배경**

- 코로나19로 침체된 채용시장 돌파구 마련 및 지역 일반산업단지의 구직난 대응
- 채용일정 준수를 통한 청년들의 혼선 방지 및 숙련인력 육성 기반 마련
- 新기술 기반 사업 창출에 따라 적합한 인재 발굴의 필요성 대두

□ 주요내용

- 적정 운영인력 범위 내 신입사원, 체험형 인턴 채용의 적극적·신속한 채용
- 실무 중심의 재교육, 구인 기업 간담회 개최, 면접 지원 및 취업 연계
- 발전소 성능진단 개발 및 열분해 기술 사업 수주를 통한 신규 고용 확대
- 자회사 설립을 통한 전환 대상자 정규직 채용 및 정주 여건의 지속적 개선

□ 기대효과

- 적정 인력확보로 미래성장·신사업추진에 따른 인력육성 및 활용기반 확보
- 양질의 공공부문 및 민간일자리를 창출하여 사회적 책임 이행
- 용역회사 계약직에서 자회사의 정규직으로 전환됨에 따라 고용안정과 근로조건 향상

과제 2 안전경영 실천과 안전기술 개발로 국민안전성 제고**□ 추진배경**

- 안전사고 예방 및 대응을 위한 안전관리체계 구축과 운영 필요성 강조
- 원전해체 및 방폐물사업 등 원전사후관리 기술자립화 및 신규 시장 활성화
- 원전화재 발생, 지진 및 비상정지 등 사고에 대한 국민 불안감 증가

□ 주요내용

- 철저한 ISO 45001 안전보건경영시스템운영으로 체계적 안전경영 실천과 안전사고 예방
- 원전해체기술, 사용후핵연료 관리 및 방사성폐기물 관련 핵심기술의 자립화를 달성하여 안전한 원전사후관리 확보
- 사용후핵연료를 안전하게 관리(운반, 취급, 저장)할 수 있는 캐스크 기술 개발

□ 기대효과

- 안전등급 전체 ‘A등급’ 사업장 인증으로 안전한 일터 구현
- 원전 안전성 확보를 위한 사고관리계획 체계 및 전략 수립기술 개발
- 원전 안전성에 대한 정량적 수치화를 통하여 국민 불안감 해소

과제 3 윤리경영 정착과 공정거래 선도로 공정문화 강화

□ 추진배경

- 사회 전반에 퍼져있는 갑질, 직장내 괴롭힘, 성희롱 등 윤리문제에 대한 문제의식 고조
- 제도보완 및 점검 등을 통해 채용비위 발생 가능성 근절 및 국민신뢰 확보
- 협력업체와의 공정한 거래 관행 정착을 위한 계약 관련 규정 개선 필요

□ 주요내용

- 윤리문화 정착을 위한 4대폭력 예방교육 및 다양한 교육 콘텐츠 운영
- 인권존중문화 전파를 위한 한전기술 C.S.I(청렴·상생·인권) 파트너 추진
- 공정채용 관련 법령·정부지침 및 자체발굴 사항 등 지속적 규정 개정
- 협력업체와의 공정한 거래관계 정착을 통한 공정경제 확산활동 강화

□ 기대효과

- 성인지 감수성 제고, 양성평등문화 확산 및 신뢰 가능한 조직문화 조성
- 채용제도 투명성 및 공정성 강화를 통한 부패·비리 사전 예방
- 협력업체와의 수평적 계약관계 및 공정거래 문화 강화
- 불공정 관행 개선 및 투명한 모범거래모델 발굴로 협력업체와의 상생 실현

과제 4 사회형평적 인재 등용 확대 인사제도 운영

□ 추진배경

- 여성인재 육성, 양성평등 실현을 위한 정부 정책기조 확대
- 공학 전공자가 대부분인 회사 특성상 여성직원 비율 저조로 유리천장 발생 우려
- 이전 지역인재, 고졸, 장애인 채용 기회의 불균형 해소를 통한 공정 채용 실현

□ 주요내용

- 여성의 채용, 육성, 승진과정에 대한 모니터링을 통한 제도정비·발굴
- 여성자문위원 Pool 확보 및 여성관리자 임용 확대를 위한 단계별 추진목표 수립
- 사회형평적 인재 적합직무 발굴 및 양성평등·지역인재 채용목표제 운영

□ 기대효과

- 양성평등 일터 구현, 양성균형적 시각 및 업무환경 개선
- 사회형평적 인재 채용규모 확대를 통한 균등 일자리 기회 제공 및 채용 확대
- 이전 공기업으로서의 지역 우수인재 육성 및 일자리 현안사항 문제해결 기여

과제 5 혁신 네트워크 협업을 통한 혁신도시 활성화 주도

□ 추진배경

- 김천시 초고령화 지역사회 진입에 따른 미래세대 육성 필요
- 코로나19로 인한 농산물 축제 취소 및 위축된 소비 심리로 전통시장 매출 감소
- 공공기관의 사회적 가치 창출을 통한 지역 경제 활성화 필요성 증대

□ 주요내용

- 혁신도시 일자리 협업 플랫폼 활용을 통한 생애주기 맞춤형 일자리 사업 고도화
- 공학 인재 맞춤형 프로그램 및 선도대학 육성을 통한 혁신도시 우수 지역인재 양성
- 에너지 자립 시장 기반 조성을 위한 전통시장 태양광 발전사업

□ 기대효과

- 일자리 미스매칭 해소, 사회공헌 및 지역상생 견인
- 이공계 및 지역인재를 육성하여 국내 발전 산업에 대한 이해도 증진
- 전통시장 소득사업을 통한 전기 판매 수익창출 및 경제적 자립기반 마련

과제 6 한국판 뉴딜의 성공적 실행을 위한 4차 산업혁명 혁신기술 개발

□ 추진배경

- 제한된 데이터 공개에서 수요자 지향의 데이터 공개로 확대 필요성 증감
- 4차 산업혁명 기술을 통한 기존 시스템의 스마트화 및 비효율적 작업 개선
- 그린 뉴딜 및 에너지 전환 정책에 따른 신성장 동력 확보 필요

□ 주요내용

- 수요자 중심 공개데이터 발굴로 기관 보유 데이터 개방 확대
- 업기반 빅데이터 활용 및 신기술 적용으로 한국판 뉴딜산업의 기술개발
- 디지털전환 기반 시설자산관리 및 가동원전 안전성 강화로 기반 시설 유지관리 스마트화
- 신재생 에너지 분야 선도적 기술개발 및 사업화로 성공적 기후변화 대응

□ 기대효과

- 국민 만족도 향상 추구, 다양한 의견 수렴 가능, 수요자 접근성 향상
- 안전성 향상, 유지보수 편리성 및 비용 절감 가능
- 스마트 시스템으로 원전 사고의 원천 차단과 방사성 물질 누출 배제
- 신재생에너지 관련 산업 활성화 및 기술 독립

과제 7 경제활력 제고 위한 선제적 예산집행 및 소상공인 지원

□ 추진배경

- 비상경제상황 대응하며 정부 예산집행지침 개정 내용 적극 반영
- 코로나19 영향으로 어려움이 예상되는 영세한 임대매장에 대한 지원방안 모색
- 정부 및 지자체에서 요청한 착한 임대료 운동에 적극 동참

□ 주요내용

- 가용예산 적극적 조기집행으로 비상경제상황 위기 극복 동참
- 기관 특성 및 영업상황에 적합한 예산 조기집행 항목 발굴 및 집행계획 수립
- 영세 임대매장 임대료 감면 및 재산정으로 소상공인 경제활력 정상화
- 입점사업자 대상 경제적 지원 외에 정서적 지원(스트레스진단 등) 안내 및 제공

□ 기대효과

- 예산 조기집행으로 지역경제 활성화 기여 및 협력업체의 자금유동성 문제 해결 지원
- 회사 입점 사회적기업 대한 임대료 감면으로 소상공인의 어려움 해소 동참
- 코로나19 영향에 따른 심리적 스트레스 진단 및 전문상담으로 위기 극복 지원

과제 8 기업규제 혁신 및 공동 기술개발로 중소기업 성장 촉진

□ 추진배경

- 중소기업 대상 규제에 대한 체계적인 관리 부재 및 한계 직면
- 중소기업의 규제 애로사항 해소를 통한 친기업환경 조성 및 사회적 책임 이행
- 지역사회 및 중소기업과의 기술협력을 통한 새로운 사업영역 확대 개발 필요

□ 주요내용

- 중소·중견기업 대상 규제 정기 점검 실시 및 개선 필요 여부 점검
- 중소기업 애로해소 위한 기업활력시스템 구축 및 기업성장응답센터 운영
- 우수 중소기업에 대한 사업화 컨설팅 및 기술지원으로 시장경쟁력 제고
- 중소기업과의 공동 기술개발 및 사업개발로 중소기업 기술경쟁력 제고

□ 기대효과

- 회사의 계약관계에서의 부패·비리 근절 및 중소·중견기업 친기업환경 조성
- 중소 전문기업과 협업을 통한 사업개발로 동반성장 및 역량 강화
- 사업개발 협력을 통해 유관사업 관련 네트워크 확대 및 공동수주를 통한 동반성장동력 확보

과제 9 공공기관 플랫폼 활용을 통한 혁신장터 활성화

□ 추진배경

- 중소기업 기술개발시 인증·실증실험 등 진입장벽으로 시장진출 애로사항 존재
- 에너지 기술마켓 플랫폼 활용을 통한 중소기업 R&D 발굴, 개발, 홍보 및 수출지원 위한 체계적 지원 필요
- 중소기업과의 공동 기술개발 및 해외시장 개척을 통해 지속가능 성장동력 확보

□ 주요내용

- 에너지분야 공공기관 중소기업 지원 플랫폼(에너지 기술마켓) 구축
- 에너지 기술마켓의 혁신기술 및 혁신제품 적극적 수요발굴 및 구매 추진
- 유체계통설계 관련 기술 및 인적자원을 활용하여 중소기업의 기술개발을 지원하고 가동원전 성능개선을 위한 사업개발 공동 추진

□ 기대효과

- 각 기관별 중소기업 기술개발 창구를 단일화하여 이용자 편의성을 높이고 공공기관간 공동검증 및 인증을 통하여 효율적인 시장 진입 및 비용 절감
- 우수 중소기업의 해외시장 진출 지원을 통한 혁신성장 동력확보 및 상생발전 도모
- 해외 수입 물품을 국내 우수 중소기업과의 혁신제품으로 대체하여 안전성 향상

과제 10 業 연계 혁신제품 구매 확대

□ 추진배경

- 혁신제품의 정보 부족 및 인지도 한계로 혁신제품에 대한 구매실적 저조
- 혁신시제품 홍보 및 수요 부족에 따른 혁신 중소기업 성장 한계
- 공공부문으로서 혁신 수요·공급 매칭 지원을 통한 혁신기업 성장 촉진

□ 주요내용

- 혁신제품 공공조달 추진계획 수립을 통한 단계적 혁신기업 지원방안 마련
- 혁신제품 구매목표제 달성을 위한 구매물품 분석 및 대체 가능 품목 발굴
- 혁신시제품에 대한 시범구매사업 참여를 위한 업연계 도입 가능성 검토
- 대·내외 혁신제품 수요 발굴 위한 공모전 개최 및 참가

□ 기대효과

- 혁신장터 홍보 강화 및 업연계 혁신제품 정보 제공으로 구매실적 제고
- 혁신시제품 구매 확대를 통한 혁신 기술개발 촉진 및 제품의 판로 확대
- 혁신시제품 테스트베드 제공으로 상용화 촉진 및 기술혁신 산업 성장 지원

과제 11 직무분석 및 직무중심 보수체계 전환

□ 추진배경

- 공공기관 인사혁신 방안의 일환인 일 중심·직무중심의 보수체계 구축
- 기관 특성 반영 직무분류 및 평가체계 기반으로 직무와 보수의 연계성 강화 필요
- 직무·능력·성과와 보상의 연계로 기존 연공서열형 임금체계 개선

□ 주요내용

- 대내·외 환경분석을 통한 기관의 직무분석 및 직무평가 Tool 구축
- 타사 직무급 도입사례 벤치마킹을 통한 보수체계 개선방안 발굴
- 기관 특성과 적합한 직무평가 및 직무등급 설정 및 고도화
- 직무 및 조직·인사관리제도 연계를 통한 직무급 보수체계 마련
- 체계적 임금체계 시뮬레이션으로 직무중심 보수체계의 성공적 전환

□ 기대효과

- 기관 특성에 맞는 직무분류 및 분석으로 직무급 확대 기반 마련
- 직무 및 조직 특성을 고려한 직무-보상 연계 강화로 보수체계 합리성 제고
- 점진적 직무급 도입 및 노사합의를 통한 직원의 제도 수용성 제고

과제 12 수요분석 기반 효율적 임금피크제 인력 활용

□ 추진배경

- 임금피크제 해당직원의 기술·경영 전문지식 활용 방안 강구 필요
- 기술력 증진 및 경험사례 관련 기술노하우 강의 및 자문 전문가 역할 수요 증가
- 고령자고용법 개정으로 퇴직예정자 대상 재취업지원서비스 의무 사항 이행

□ 주요내용

- 임금피크제 적합업무 개발 및 인력활용으로 별도직군 활용성 강화
- 임금피크제 전문인력의 효율적 활용을 위한 사내교수 위촉 및 기술전수 전문가 인력 Pool제 운영
- 정년퇴직예정자 교육 재설계 및 전문성 강화로 우수인력 활용영역 확대 및 재취업 지원서비스의 성공적인 정착

□ 기대효과

- 별도직무 수행인원 확대, 인력활용의 유연성 강화 및 기술전수 선순환 구조 정착
- 기관 핵심역량의 효과적 기술전수, 동반성장 및 지역사회 경제 활력 제고
- 인생 후반기 삶에 대한 긍정적인 삶의 태도 형성에 기여, 퇴직 후 원활한 경력 전환

과제 13 자율진단으로 출자회사 효율적 관리

□ 추진배경

- 자회사 경영 자율성을 담보하는 제도를 기반으로 비정규직 노동자의 안정적 일자리 제공을 통한 사회적가치 실현
- 신재생 등 미래사업 투자활성화를 통한 사업다각화 및 친환경 투자활성화 촉진
- 출자회사 자율진단을 통한 개선·출구전략 마련 필요 여부 진단장치 필요

□ 주요내용

- 출자회사관리규정 개정을 통한 출자·자회사 자율진단체계 마련
- 경영협약 체결을 통한 자회사 경영 자율성 및 책임성 보장 근거 명확화
- 자회사의 자율성과 책임성, 발전지원을 담보하는 제도 마련
- 출자 회사의 유지·개선·출구전략 마련을 위한 세그먼트 분류진단
- 정기적 자율진단을 통하여 자회사의 재무건전성 체계적 관리

□ 기대효과

- 능동적 투자·출자 관리를 통한 신사업 기반 마련 및 미래사업 지향 투자 활성화
- 자회사 육성발전을 통한 비정규직 고용불안 해소 및 양질의 일자리 창출
- 주기적 자율진단을 통한 자회사의 재무건전성 제고 및 관리 대응력 강화

과제 14 적극행정 확산 지원체계 강화 및 디지털기반 업무방식 혁신

□ 추진배경

- 코로나19로 인하여 업무 비대면·디지털화 실시 필요
- 업무 편의성에 대한 직원들의 Needs 반영
- 단순 반복 소모성 업무로 인한 업무 비효율성 증가

□ 주요내용

- 적극행정 확산을 위한 제도적 지원체계 강화 및 소극행정 신고센터 운영
- 업무의 디지털 혁신을 위한 스마트워크 기반 조성
- 모바일 기반의 정보시스템 구축 및 클라우드 기반의 문서 중앙관리

□ 기대효과

- 회사 적극행정 지원·면책·보상을 통한 적극행정 분위기 제고
- 단순·반복·소모성 업무 자동화로 효율적인 인력 활용 및 비용 절감
- 디지털 플랫폼을 활용하여 시간·공간 제약 없이 적기 검토 및 공유 편리화

과제 15 인사운영의 성과중심 및 개방성 확대 위한 3대 혁신 추진

□ 추진배경

- 인사관리의 개방성 확대 및 상호협업 필요성이 높은 기관과의 인력교류 필요성 인지
- 우수성과자 대상 특별승급 실시로 일 중심의 인사관리 전환 및 적극행정 문화 확산
- 전문능력 요구 및 효율적 정책수행 위한 기관 내·외의 경쟁체제 도입

□ 주요내용

- 인사교류제도 도입 기본계획 수립, 교류대상기관 매칭 및 대상자 선정
- 적극행정 확산 및 연공서열 탈피 성과중심 인사운영 위한 특별승급제 도입
- 노사협의를 통한 전문성 취약 분야의 외부 개방형 전문가 계약직제 도입

□ 기대효과

- 상호 협업 필요성이 높은 공공기관간 협력체계 강화, 공공기관 우수인재 육성
- 업무수행 동기부여 강화, 인력운영의 유연성 확보
- 외부 우수인력 충원 기회 확보 및 조직의 인사 전문성·혁신성 제고

과제 16 방만경영 신고제도 및 점검시스템 고도화

□ 추진배경

- 방만경영 관련 인식 및 제도 미흡으로 위험 가능성 존재
- 대·내 고객의 방만경영 관련 접수 창구 및 신고제도에 관한 낮은 인지도
- 만족도 조사 등의 제도적 피드백 부재의 단순 교육 수행으로 참여율 저조

□ 주요내용

- 방만위험 유형 및 상세 리스크 정립을 통한 방만경영 관리체계 구축
- 접근성 강화 및 사용자 중심의 회사 홈페이지 신고항목 및 신고 매뉴얼 개선
- 방만경영 예방교육 만족도 결과 기반 점검시스템 보완사항 발굴 및 고도화

□ 기대효과

- 방만경영 관리체계 구축을 통한 방만경영 근절 체계 내실화
- 방만경영 체크리스트 정비 및 상시 모니터링 활동을 통한 재발 방지
- 대·내 고객의 적극적인 신고 활성화 및 개선 활동으로 경영 효율화 기여

과제 17 국민 편의성 제고를 위한 공공 인프라 공개 확대

□ 추진배경

- 김천 지역 내 양질의 체육시설 부족으로 주민의 복합 체육시설 마련 요구 증가
- 이용자의 사옥 내 체육시설 예약방법(전화 및 공문)에 대한 불편함 호소
- 회사 홈페이지 내 연도별 채용 계획 및 관련 자료 산재로 대국민 공시자료의 접근성·이해도 저하

□ 주요내용

- 김천 지역 학교 및 단체 등에 체육시설 우선적 무료 개방(추후 확대 가능) 및 개방형 공유시설 예약시스템을 구축하여 사용자 중심 One-Stop 서비스 제공
- 시설 접근성 제고 위한 공공기관 알리오플러스 및 김천시 홈페이지 연계 등록
- 사용자 중심의 맞춤형 공공데이터 통계 분석 및 자료 제공(국민의 주요 관심 공시 자료 구성 및 시각화 등)

□ 기대효과

- 개방형 예약시스템(알리오, 지자체 홈페이지와 연계)로 접근성·편리성 증진
- 주요 관심 공시자료의 이해도 제고로 기관 통계자료 이용자의 편의 도모
- 맞춤형 공시자료 및 편의시설 개방성 확대를 통한 지역주민과의 상생협력 강화