

한국전력기술(주) 직무기술서 : 토목

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	02.토목	01.토목설계·감리	발전소 구조물 설계(신규)
				08.지반설계
		03.건축	01.건축설계·감리	02.건축구조설계
직무수행내용	◦ 토목구조분야 설계도면 검토 및 작성 ◦ 토목구조분야 3차원설계 운영 및 모델 검토 ◦ 관통부 설계 관리 수행 ◦ 토목구조물 기자재 목록 작성 등			
필요지식	◦ 해당전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ◦ 토목구조분야 설계도면 검토 및 작성지식 ◦ 3차원설계 운영 및 모델 검토지식 ◦ 관통부 설계관리 지식 ◦ 토목구조물 기자재 지식 등			
필요기술	◦ 3D CAD 및 2D 도면 작성 능력 ◦ 해당 전산 프로그램 관련 S/W 사용능력 ◦ 컴퓨터, 구조·수리 계산용 S/W 및 스프레드시트를 활용하는 기술 ◦ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 ◦ 보고서 항목 구성 능력			
직무수행태도	◦ 각종 설계기준 및 지침준수 ◦ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도 ◦ 구조해석의 오류를 발견하고 신뢰성 있는 결과물 산출을 위해 연구하는 자세 ◦ 논리적인 문장 기술을 위한 지속적인 노력 ◦ 지속적으로 검토하는 태도 ◦ 사소한 의견도 경청하려는 태도			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-co-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 유체계통

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19.전기·전자	01.전기	01.발전설비설계	03.원자력발전설비설계
			02.발전설비운영	03.원자력발전설비운영
직무수행내용	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
	○ 전산유체역학(CFD)를 이용한 열유체 현상 분석 - 캐스크 정상 및 비정상 냉각성능 분석 - 원자로용기 유동해석 - 증기발생기 유동해석 및 압력요동 분석 - 탱크 내부 증기 응축현상 분석 등			
필요지식	○ 열역학 및 유체역학 이론 ○ 전산유체역학 지식 및 열유체분야 해석 지식 ○ 원자력발전소 계통 기초 지식 ○ 방사선 방호 및 방사선 관련 기초 지식			
필요기술	○ STAR-CCM+/FLUENT 전산해석 프로그램 활용 지식 ○ 원자력발전소 주요계통에 대한 이해 ○ 원자력안전법 및 관련 기준 적용 능력 ○ 기술요건, 분류 및 조건 이해 능력 ○ 정확한 기술계산과 논리적인 사고력			
직무수행태도	○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인사

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	02.총무·인사	02.인사·조직	01.인사
직무수행내용	인사	○ 인사관리시스템 데이터 이관 및 정리, 입력 ○ 인사기록 유지·관리 및 통계자료 작성 ○ 인사관리 자료 수집 ○ 인사 제증명 발급 ○ 기타 인사행정 제반업무 등		
필요지식	○ 인사관리 관련 법규 및 인사부서 업무분장 이해 ○ 인사정보시스템 및 스프레드시트 프로그램 등 업무용 소프트웨어 활용 ○ 다양한 데이터 수집도구의 특성, 데이터의 특성, 데이터의 분석 기법, 데이터의 관리 방법 ○ 보안규정, 개인정보보호법, 데이터의 보안처리기법 ○ 벤치마킹 방법, 출장관리규정, 증명서 종류(용도, 확인 사항), 증명서 발급절차 등			
필요기술	○ ERP시스템 및 인사정보시스템 활용 기술 ○ 데이터베이스 구축·관리·분석·활용 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력 등 ○ 환경분석 및 자료조사 기법 ○ 인력수요예측기술, Spread Sheet기술, 인건비 운영 시뮬레이션, 인력운영의 효율성 분석, 직무조사 설문지 설계, 직무기술서 작성 기술, 직무평가관련 자료 조사 및 분석 기술			
직무수행태도	○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 세심한 업무처리 ○ 수리적 정확성 ○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, ○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 윤리

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	02. 경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
			02.홍보·광고	01.기업홍보
직무수행내용	경영기획	경영계획 수립, 신규사업 기획		
	홍보·광고	홍보전략 수립, 기업문화 전파		
필요지식	◦ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념 ◦ 경영환경 분석 방법, ◦ 청탁금지법 관련 법률적 지식 ◦ 조직문화 및 커뮤니케이션 지식			
필요기술	◦ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술 ◦ 가치분석 기술, 법적 대처 능력 ◦ 의사소통 및 협상 기술, 관련 서류 작성 기술 ◦ 스프레드 시트 활용 기술, 프레젠테이션 기술 ◦ 문서작성 프로그램 활용능력, 협상기술 ◦ 정보수집능력, 결과 및 시사점 도출능력, 홍보·캠페인 진행능력			
직무수행태도	◦ 협력적 태도 ◦ 공정성, 윤리 및 보안의식 ◦ 적극적 의사소통 자세 ◦ 세심한 업무처리 ◦ 수리적 정확성 ◦ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, ◦ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc-co-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기획

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	02. 경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
직무수행내용	○ 대외기관 자료제출 및 관리 ○ 대외기관 현황조사 및 경영기획 관련 업무 ○ 이사회, 업무보고 등 대내외 회의 및 자료작성 ○ 정부 법령 및 지침 연계 내부 규정 점검·분석 및 정비 ○ 기획팀 운영 시스템 관리 등			
필요지식	○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념 ○ 경영환경 분석 방법, 경영정보시스템 관련 지식 ○ 관련 법규 및 업무분장 이해 ○ 다양한 데이터 수집도구의 특성, 데이터의 특성, 데이터의 분석 기법, 데이터의 관리 방법 등			
필요기술	○ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술 ○ 경영정보시스템 활용 기술 ○ 가치분석 기술, 법적 대처 능력 ○ 환경분석 및 자료조사 기법			
직무수행태도	○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 세심한 업무처리 ○ 수리적 정확성 ○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, ○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[우대] 채용분야 수행예정 업무 유경험자, 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepc0-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.