

## 휴직자 등 결원보충 대체인력 별정직(계약직) 채용 공고

### 1. 채용분야 및 인원

#### 가. 휴직자 등 결원보충 대체인력

| 분야   | 수행예정 업무  | 근무지 | 인원 |
|------|--|-----|----|
| 품질   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 품질전략 수립</li> <li>○ 품질경영/보증 시스템 수립, 운영 및 평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 품질경영/보증 계획 수립, 품질활동 전개 및 품질감사</li> </ul> </li> <li>○ 품질시스템의 지속적 개선활동</li> <li>○ KEPIC/ASME/ISO9001 품질시스템 인증관리 등</li> </ul>  | 김천  | 1명 |
| 홍보   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회사 홍보 관련 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전시회, 홈페이지 등 홍보 업무 관리</li> <li>- 대내외 홍보물(웹, PPT, 브로슈어 등) 제작 및 배포</li> </ul> </li> <li>○ 언론 대응 관련 업무                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 언론 등 대외기관 홍보 지원</li> </ul> </li> <li>○ 기타 대내외 홍보관련 업무 등</li> </ul> | 김천  | 1명 |
| 기획   | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대외기관 자료제출 및 관리</li> <li>○ 대외기관 현황조사 및 경영기획 관련 업무</li> <li>○ 이사회, 업무보고 등 대내외 회의 및 자료작성</li> <li>○ 정부 법령 및 지침 연계 내부 규정 점검·분석 및 정비</li> <li>○ 기획팀 운영 시스템 관리 등</li> </ul>   | 김천  | 1명 |
| 안전해석 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전해석 전산코드를 이용한 설계기준사고 분석                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전성관련 설계기준사고 분석</li> <li>- 비냉각재상실사고 분석</li> <li>- 저출력운전 안전성분석</li> </ul> </li> </ul>  | 대전  | 1명 |

| 분야   | 수행예정 업무  | 근무지 | 인원 |
|------|--|-----|----|
| 사업운영 | <ul style="list-style-type: none"> <li>문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영</li> <li>대·내외 요구자료 작성 및 관리</li> <li>인사관리정보시스템 운영</li> <li>인사기록 유지·관리 및 통계자료 작성</li> <li>기타 서무·행정 제반업무 등</li> </ul> | 김천  | 1명 |
| 원자력  | <ul style="list-style-type: none"> <li>원자력 발전소 설계 관련 자료수집 및 절차서 작성</li> <li>원전운영개선 프로그램 활용 업무</li> <li>원자력 관련 설비의 안전성 및 사고분석 업무</li> <li>공학적 안전 설비 분석 관련 업무</li> </ul>                   | 김천  | 1명 |
| 사업개발 | <ul style="list-style-type: none"> <li>플랜트 발전소 자료수집 및 절차서 작성</li> <li>플랜트 발전소 제안서 작성</li> <li>제안서 자료 조건 준비</li> <li>제안 타당성 검토</li> </ul>   | 김천  | 1명 |

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

## 2. 응시자격 및 근무조건

### 가. 응시자격 및 우대사항

|      |  |
|------|--|
| 응시자격 | - 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) |
| 우대사항 | - 사회형평적 인재<br>- 지원분야 수행예정업무 유관경력 소지자 우대  |
| 결격사유 | - 회사 인사규정 제10조의 결격사유                     |

### 나. 계약기간

| 채용분야 | 계약기간             |
|------|------------------|
| 품질   | 임용일 ~ 2023.06.30 |
| 홍보   | 임용일 ~ 2021.03.26 |
| 기획   | 임용일로부터 1년        |
| 안전해석 | 임용일로부터 1년        |
| 사업운영 | 임용일로부터 1년        |
| 원자력  | 임용일 ~ 2020.06.30 |
| 사업개발 | 임용일 ~ 2019.12.15 |

- ※ 휴직, 파견 등의 대체근로자로서 대체인력의 복직여부에 따라 계약연장 또는 조기만료
- ※ 상기 기간이 1년 이상인 경우 1년 단위로 계약하며, 결원기간 내에서 근무평가 후 필요시 연장
- ※ 휴직자 등 결원보충 대체인력 업무 수행을 위한 계약직으로서 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않음

다. 급여수준 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정

- 대졸 후 10년 이내(선임급) 범위까지 경력인정

### 3. 전형절차 및 방법

#### 가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 필기전형(직업기초능력평가 및 인성검사) → 면접전형 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

#### 나. 전형별 제출서류

| 전형   | 제출서류  |
|--|---|
| 입사지원서 접수                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 입사지원서(본인 서명 필요)</li> <li>○ 개인정보 수집·이용 동의서 1부(본인 서명 필요)</li> </ul>  |
| 면접전형<br><u>(필기전형<br/>합격자에 한함)</u>            | <p><b>※ 필수 제출서류</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부<br/>(석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함)</li> <li>○ 성적증명서 1부<br/>(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함)</li> <li>○ 신원진술서 1부</li> </ul> <p><b>※ 다음 제출서류는 해당자에 한함</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 어학성적 및 자격증 각 1부</li> <li>○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함)</li> <li>○ 교육사항 관련 증명서 1부</li> <li>○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부<br/>(입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함)</li> <li>○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부</li> <li>○ 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>○ 장애인 복지카드 1부</li> <li>○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부<br/>(부모명의로의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함)</li> <li>○ 경력단절여성 증빙서류 1부</li> <li>○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류</li> </ul> |
| 신원조사/<br>신체검사 등<br><u>(면접전형<br/>합격자에 한함)</u> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부</li> <li>○ 신용정보조회서 1부</li> </ul> <p><b>※ 회사 인사규정 제10조(결격사유) 확인용</b></p>  |

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

| 단계                 | 내용  |
|--------------------|---|
| 채용공고 및<br>입사지원서 접수 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2018.08.16(목) ~ 08.30(목) 13시까지</li> <li>○ 입사지원서, 개인정보 수집·이용 동의서 제출</li> <li>○ 제출방법 : 온라인 홈페이지 접수(<a href="https://kepco-enc.saramin.co.kr">https://kepco-enc.saramin.co.kr</a>)</li> <li>※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망(접수기간 연장 없음)</li> </ul>  |
| 필기전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2018.09.03(월), 본사</li> <li>○ 전형방법 : 직업기초능력평가(100점) 및 인성검사(적부)</li> <li>○ 필기전형 합격기준                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 합격인원 : 채용예정인원의 2배수</li> <li>- 인성검사 적격자 중 가산점포함 지원분야 총점 고득점자 순</li> </ul> </li> <li>○ 합격자 발표 : 2018.09.07(금), 합격자 개별통보(E-mail)</li> </ul>   |
| 면접전형               | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일시 및 장소 : 2018.09.13(목), 본사</li> <li>○ 실무진면접(100점)</li> <li>○ 면접점수 산출 및 합격순위 결정                         <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전형위원 점수 산출평균(소수점 셋째자리에서 반올림)</li> <li>- 합격기준 : 각 면접위원별 점수가 40%이상이며 전체 면접총점의 60%이상인 자 중, 총점 고득점자 순</li> <li>- 동점자 처리 : 필기전형 고득점자 순</li> </ul> </li> <li>○ 평판조회 : 2018.09.13(목) ~ 09.14(금)</li> <li>○ 합격자 발표 : 2018.09.17(월), 합격자 개별통보(E-mail)</li> </ul> |
| 신원조사<br>및<br>신체검사  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 일정 : 2018.09.17(월) ~ 27(목)</li> <li>○ 신원조사 : 김천경찰서 등에서 실시</li> <li>○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시</li> <li>※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담</li> </ul>   |
| 최종합격자 발표           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 최종합격자 발표 : 2018.10.05(금), 합격자 개별통보(E-mail)</li> </ul>  |
| 임용                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용(입사예정일) : 2018.10.16(화)</li> </ul>   |

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

※ 예비합격자 운영

- 면접전형 합격기준 충족자 중 고득점자 순으로 예비합격자 운영
- 근로계약 포기, 합격취소, 결격사유 등의 사유로 최종합격자가 임용되지 못하거나 채용일로부터 3개월 이내에 채용 인력의 퇴직 등으로 결원이 발생하는 경우에는 예비합격자 선 순위자를 채용

#### 4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.
- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸 되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
  - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일([recruit@kepc-enc.com](mailto:recruit@kepc-enc.com)) 제출
- 아. 평판조회, 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

## [ 우대사항 ]

### ○ 사회형평적 인재

| 분야       | 주요내용  | 가산점   |
|----------|---|-------|
| 취업지원 대상자 | · 관련 법률에 따른 취업지원대상자<br>* 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여                          | 5~10점 |
| 장애인      | · 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인   | 5점    |
| 기초생활 수급자 | · 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자<br>· 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자<br>· 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자 | 5점    |
| 경력단절 여성  | · 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성   | 5점    |

※ 필기 및 면접전형 점수에 추가 가산하여 적용

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

## [ 결격사유 ]

### 한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 품질

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류   | 중분류        | 소분류         | 세분류                    |
|----------------|---|------------|-------------|------------------------|
|                | 14.<br>건설   | 04.<br>플랜트 | 01.플랜트설계·관리 | 06.플랜트설비감리><br>08.품질관리 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 품질전략 수립</li> <li>○ 품질경영/보증 시스템 수립, 운영 및 평가                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 품질경영/보증 계획 수립, 품질활동 전개 및 품질감사</li> </ul> </li> <li>○ 품질시스템의 지속적 개선활동</li> <li>○ KEPIC/ASME/ISO9001 품질시스템 인증관리</li> </ul> |            |             |                        |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 품질경영, 품질보증, 품질관리 관련 지식</li> <li>○ 품질보증 규정에 관한 지식</li> <li>○ 품질보증 요구사항에 관한 지식</li> <li>○ 품질관리 이론에 관한 지식</li> <li>○ 품질보증계획서 및 절차서에 관한 지식</li> </ul>  |            |             |                        |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ISO 9001, KEPIC/ASME 요구사항 적용 및 관리 기술</li> <li>○ 품질보증계획서 및 절차서 작성, 검토 기술</li> <li>○ 통계적 품질관리 기술</li> <li>○ 품질관리 도구 활용 기술</li> </ul>   |            |             |                        |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략적 사고</li> <li>○ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>○ 규격 및 관계법규의 검토</li> <li>○ 품질보증을 준수하려는 태도</li> <li>○ 합리적인 사고</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>  |            |             |                        |
| 직업기초능력         | ○ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 수리능력, 자원관리능력  |            |             |                        |
| 필요자격           | ○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대  |            |             |                        |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>   |            |             |                        |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.



## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 홍보

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류  | 중분류     | 소분류      | 세분류     |
|----------------|--|---------|----------|---------|
|                | 02.<br>경영·회계·사무  | 01.기획사무 | 02.홍보·광고 | 01.기업홍보 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 회사 홍보 관련 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전시회, 홈페이지 등 홍보 업무 관리</li> <li>- 대내외 홍보물(웹, PPT, 브로슈어 등) 제작 및 배포</li> </ul> </li> <li>○ 언론 대응 관련 업무               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 언론 등 대외기관 홍보 지원</li> </ul> </li> <li>○ 기타 대내외 홍보관련 업무 등</li> </ul> |         |          |         |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념</li> <li>○ 홍보전략 지식</li> <li>○ 언론관련 법률적 지식</li> <li>○ 조직문화 및 커뮤니케이션 지식</li> </ul>  |         |          |         |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술</li> <li>○ 가치분석 기술, 법적 대처 능력</li> <li>○ 의사소통 및 협상 기술, 관련 서류 작성 기술</li> <li>○ 스프레드 시트 활용 기술, 프레젠테이션 기술</li> <li>○ 문서작성 프로그램 활용능력, 협상기술</li> <li>○ 정보수집능력, 결과 및 시사점 도출능력, 홍보·캠페인 진행능력</li> </ul>   |         |          |         |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고,</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>  |         |          |         |
| 직업기초능력         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>   |         |          |         |
| 필요자격           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대</li> </ul>   |         |          |         |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>  |         |          |         |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 기획

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류  | 중분류     | 소분류     | 세분류     |
|----------------|--|---------|---------|---------|
|                | 02.<br>경영·회계·사무  | 01.기획사무 | 01.경영기획 | 01.경영기획 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 대외기관 자료제출 및 관리</li> <li>○ 대외기관 현황조사 및 경영기획 관련 업무</li> <li>○ 이사회, 업무보고 등 대내외 회의 및 자료작성</li> <li>○ 정부 법령 및 지침 연계 내부 규정 점검·분석 및 정비</li> <li>○ 기획팀 운영 시스템 관리 등</li> </ul>                         |         |         |         |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념</li> <li>○ 경영환경 분석 방법, 경영정보시스템 관련 지식</li> <li>○ 관련 법규 및 업무분장 이해</li> <li>○ 다양한 데이터 수집도구의 특성, 데이터의 특성, 데이터의 분석 기법, 데이터의 관리 방법 등</li> </ul> |         |         |         |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술</li> <li>○ 경영정보시스템 활용 기술</li> <li>○ 가치분석 기술, 법적 대처 능력</li> <li>○ 환경분석 및 자료조사 기법</li> </ul>   |         |         |         |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고,</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>        |         |         |         |
| 직업기초능력         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력</li> </ul>   |         |         |         |
| 필요자격           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대</li> </ul>   |         |         |         |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>  |         |         |         |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 안전해석

|                | 대분류  | 중분류  | 소분류       | 세분류          |
|----------------|--|--|-----------|--------------|
| 모집부문<br>(분류체계) | 15.기계  | 01.기계설계  | 02.기계설계   | 03.구조해석설계    |
|                | 19.<br>전기·전자   | 01.<br>전기  | 01.발전설비설계 | 03.원자력발전설비설계 |
| 직무수행내용         | 구조해석설계   | 원자력발전소 주요계통 및 기기에 대한 안전성능평가, 안전해석 전산코드를 이용한 과도조건에서의 계통 열수력분석 및 원자로의 안전성 분석 |           |              |
|                | 원자력발전설비설계  | 원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계   |           |              |
|                | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 안전해석 전산코드를 이용한 설계기준사고 분석</li> <li>- 안전성관련 설계기준사고 분석</li> <li>- 비냉각재상실사고 분석</li> <li>- 저출력운전 안전성분석</li> </ul>  |  |           |              |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력공학 기초 이론 또는 유체역학 이론</li> <li>○ 원자력발전소 계통 기초 지식</li> <li>○ 열수력학 및 열수력해석 관련 전산코드에 대한 지식</li> <li>○ 원자력발전소 가상사고에 대한 이해</li> </ul>   |  |           |              |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력발전소 주요계통에 대한 이해</li> <li>○ 원자력안전법 및 관련 기준 적용 능력</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 이해 능력</li> <li>○ 원자로계통 관련 열수력 해석결과에 대한 이해와 평가 능력</li> <li>○ 안전해석 전산코드 활용, 비냉각재상실사고 분석 능력</li> </ul> |  |           |              |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 규정 및 절차, 일정의 준수</li> <li>○ 객관적이고 합리적인 사고</li> <li>○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세</li> <li>○ 직무 담당자로서의 책임감</li> <li>○ 직무수행능력 향상을 위한 노력</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>          |  |           |              |
| 직업기초능력         | ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력   |  |           |              |
| 필요자격           | ○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대   |  |           |              |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepco-enc.com">www.kepco-enc.com</a>  |  |           |              |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 사업운영

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류  | 중분류             | 소분류     | 세분류     |
|----------------|--|-----------------|---------|---------|
|                |  | 02.<br>경영·회계·사무 | 01.기획사무 | 01.경영기획 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문서관리, 문서작성, 데이터 관리, 사무자동화 관리운영</li> <li>○ 대·내외 요구자료 작성 및 관리</li> <li>○ 인사관리정보시스템 운영</li> <li>○ 인사기록 유지·관리 및 통계자료 작성</li> <li>○ 기타 서무·행정 제반업무 등</li> </ul>   |                 |         |         |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기업의 경영자원(유형, 무형, 인적자원)의 개념, 핵심역량의 개념, 전략적 목표에 대한 개념</li> <li>○ 경영환경 분석 방법, 경영정보시스템 관련 지식</li> <li>○ 조직의 이해, 조직 비전체계, 조직문화 활성화 방안, 주요 성과지표(KPI), 평가제도</li> <li>○ 문서작성 규칙, 문서유형의 특성문서기안 절차, 문서양식과 유형, 자료정리 분류, 데이터의 분석 기법, 부서 내의 업무 프로세스, 조직도 이해, 기본 회계 지식, 회의 안내 방법 등</li> </ul> |                 |         |         |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 경영환경 분석기술, 핵심성공요소 도출 기술, 회의 기획 및 진행 기술</li> <li>○ 경영정보시스템 활용 기술</li> <li>○ 문서작성 기법, 정보처리능력</li> <li>○ 의사소통기술, 커뮤니케이션 기술, 실행방안 성과 분석, 문서작성기술</li> </ul>  |                 |         |         |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 협력적 태도</li> <li>○ 공정성, 윤리 및 보안의식</li> <li>○ 적극적 의사소통 자세</li> <li>○ 세심한 업무처리</li> <li>○ 수리적 정확성</li> <li>○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고,</li> <li>○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세</li> </ul>  |                 |         |         |
| 직업기초능력         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 조직이해능력, 직업윤리</li> </ul>   |                 |         |         |
| 필요자격           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대</li> </ul>   |                 |         |         |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepcoco-enc.com">www.kepcoco-enc.com</a>  |                 |         |         |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류  | 중분류          | 소분류       | 세분류       |
|----------------|--|--------------|-----------|-----------|
|                |  | 19.<br>전기·전자 | 01.<br>전기 | 01.발전설비설계 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력 발전소 설계 관련 자료수집 및 절차서 작성</li> <li>○ 원전운영개선 프로그램 활용 업무</li> <li>○ 원자력 관련 설비의 안전성 및 사고분석 업무</li> <li>○ 공학적 안전 설비 분석 관련 업무</li> </ul>                   |              |           |           |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식</li> <li>○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식</li> <li>○ 방사선이론과 안전 관련 지식</li> <li>○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론</li> <li>○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리</li> </ul> |              |           |           |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력</li> <li>○ 검토항목 및 절차서 작성기술</li> <li>○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력</li> <li>○ 위험도 및 안전성 영향 평가</li> <li>○ 원전운영개선 프로그램 활용</li> </ul>             |              |           |           |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 전략적 사고</li> <li>○ 절차, 일정 및 안전 준수</li> <li>○ 규격 및 관계법규의 검토</li> <li>○ 정확한 설계조건 설정</li> <li>○ 합리적인 사고</li> <li>○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등</li> </ul>          |              |           |           |
| 직업기초능력         | ○ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 수리능력   |              |           |           |
| 필요자격           | ○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대   |              |           |           |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc0-enc.com">www.kepc0-enc.com</a>  |              |           |           |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

## 한국전력기술(주) 직무기술서 : 사업개발

| 모집부문<br>(분류체계) | 대분류   | 중분류    | 소분류        | 세분류     |
|----------------|---|--------|------------|---------|
|                | 10. 영업판매  | 01. 영업 | 01.일반·해외영업 | 01.일반영업 |
| 직무수행내용         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 플랜트 발전소 자료수집 및 절차서 작성</li> <li>○ 플랜트 발전소 제안서 작성</li> <li>○ 제안서 자료 조건 준비</li> <li>○ 제안 타당성 검토</li> </ul>  |        |            |         |
| 필요지식           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 원가, 비용 구조에 대한 지식</li> <li>○ 검토 절차에 대한 지식</li> <li>○ 고객상담 결과</li> <li>○ 거래 조건에 따른 장단점에 대한 지식</li> <li>○ 제안서 내용에 대한 지식</li> <li>○ 기본 상관습에 대한 지식</li> </ul>   |        |            |         |
| 필요기술           | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수익 분석 기술</li> <li>○ 비즈니스 문서 작성 기술</li> <li>○ 제안서 작성 능력</li> <li>○ 논리적이고 명확한 문장 작성 능력</li> <li>○ 제안서 디자인을 위한 소프트웨어 프로그램 활용 능력</li> <li>○ 제안서 내용 검토 및 분석 기술</li> </ul>   |        |            |         |
| 직무수행태도         | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고</li> <li>○ 신속하고 정확한 업무 처리 자세</li> <li>○ 요구사항의 상이한 부분을 협의할 수 있는 열린 자세</li> <li>○ 제안 타당성을 체계적으로 분석할 수 있는 시스템적 사고</li> <li>○ 고객의 요구사항을 정확하게 파악하려는 자세</li> <li>○ 제안 의도를 명확하고 정확하게 전달하려는 의지</li> </ul> |        |            |         |
| 직업기초능력         | ○ 의사소통능력, 자원관리능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력, 대인관계능력  |        |            |         |
| 필요자격           | ○ 사회형평적인재 및 수행예정업무 유관경력 소지자 우대  |        |            |         |
| 참고사이트          | <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> , <a href="http://www.kepc-co-enc.com">www.kepc-co-enc.com</a>   |        |            |         |

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.