

휴직자 등 결원보충 대체인력 별정직(계약직) 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

분야	수행예정 업무	근무지	인원
환경	<ul style="list-style-type: none"> 원자력 발전소의 폐수, 생활하수 등을 대상으로 물리·화학적 및 생물학적 처리공정 설계 원자력발전소의 수질오염방지시설에 대한 설계업무, 구매·시공을 위한 업무지원 등 	김천	1명
ICT지원	<ul style="list-style-type: none"> 인프라 정보시스템(포탈, 그룹웨어, 메일, 메신저) 재개발 발주사업 수행 지원 인프라 정보시스템 안정화 지원 회사 포탈, 그룹웨어 메일 유지관리 업무 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 등 	김천	1명
설계정보화	<ul style="list-style-type: none"> 문서 및 도면 관리시스템 개발 및 유지보수 지원 사용자 권한 관리시스템 및 PDF변환 시스템 유지보수 지원 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 등 	김천	1명
배관	<ul style="list-style-type: none"> 기계시스템설계, 화력발전설비 설계 등 배관기술 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 보일러, 터빈건물 및 옥외배관 계통 배관배치 요건 검토 - 일반기기 배치 및 배관배치에 따른 종합적 설계간섭 영향 검토 - 주기기 및 보조기기 공급자도서 검토 - 배관 배치에 따른 설계영향, 방안검토 등 	김천	1명
건축	<ul style="list-style-type: none"> 건축계획설계, 건축 기본도면 및 실시설계도서 작성 분야별 설계도서 협의, 변경문서 검토 및 작성 설계 설명서 작성, 추정 공사비 예산서 작성 건축 인.허가도서 작성 등 	김천	1명
원자력	<ul style="list-style-type: none"> 방사선방호 설계 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 정상운전 시 발생하는 유출물 방출량 평가 및 선량 평가 - 차폐평가 및 방사선 구역 결정 - 방사성폐기물 계통 기기 등급 분류 - 설계기준사고 및 중대사고 시 선량 평가 - 정상 및 사고시 EQ, 원전해체 등 	김천	1명

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않음

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 이전에 퇴직처리가 완료된 자) - (ICT지원, 설계정보화) 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자
우대사항	- 사회형평적 인재
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유

나. 계약기간

채용분야	휴직 등 결원기간	계약기간
환경	2019.04.01. ~ 2021.03.31	임용일로부터 1년 (결원기간 내에서 1년 단위로 계약연장)
ICT지원	2015.10.15. ~ 2020.10.13	
설계정보화	2019.04.01. ~ 2020.12.31	
배관	2019.03.19. ~ 2020.06.16	
건축	2019.03.08. ~ 2020.06.07	
원자력	2019.05.07. ~ 2020.08.31	

- ※ 휴직, 파견 등의 대체근로자로서 결원인력의 복직여부에 따라 계약연장 또는 조기만료
- ※ 결원 기간이 1년 이상인 경우, 1년 단위로 계약하며, 필요시 결원기간 범위 내 연장 가능
- ※ 근로계약 종료 1개월 전 다면평가를 실시하며, 다면평가 점수가 임용 대우 직급에 해당하는 정규직 직급 근무평가 평균점수 이상일 경우 계약기간 연장

다. 급여수준 : 합격자 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정

- ※ 대졸 후 10년 이내(선임급) 범위까지 경력인정

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 서류전형 및 평판조회 → 면접전형 및 인성검사 → 신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
<p>면접전형 (서류전형 합격자에 한함)</p>	<p>※ 필수 제출서류</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 신원진술서 1부 ○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부 ○ (ICT지원, 설계정보화) 한국소프트웨어산업협회 기술자등급 증명서 1부 <p>※ 다음 제출서류는 해당자에 한함</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함) ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 장애인 복지카드 1부 ○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함) ○ 경력단절여성 증빙서류 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정 : 2019.02.12.(화)부터 ~ 02.27(수) 13시까지 ○ 접수방법 : 온라인 홈페이지 접수(https://kepco-enc.saramin.co.kr) * 입사지원 시 평판조회 동의서 첨부하여 주시기 바랍니다. ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요망(접수기간 연장 없음)
서류전형 및 평판조회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 : 2019.03.05(화) ~ 07(목) ○ 전형방법 : 입사지원서 평가(100점) <ul style="list-style-type: none"> - 평가항목 : 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도 ○ 서류전형 점수 산출 및 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 서류전형 점수 산출 : 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 반올림) - 합격순위 결정 : 평판조회 적격자, 전형위원 점수 산술평균 60점이상인 자 중, 우대가점을 포함한 총점 고득점자 순 - 합격순위 내 동점자 발생 시 모두 합격자로 결정 - 합격인원 : 채용예정인원의 5배수 ○ 합격자 발표 : 2019.03.11.(월), 합격자 개별통보
면접전형 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 및 장소 : 2019.03.14(목), 본사 ○ 전형방법 : 실무진면접(100점) 및 인성검사(온라인) ○ 면접점수 산출 및 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째자리에서 반올림) - 합격기준 : 인성검사 적격자 및 전체 면접총점의 60점이상인 자 중, 우대가점을 포함한 총점 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 경력단절여성 > 서류전형 고득점자 순 ※ 제출한 증빙서류를 검토하여 응시자격 해당여부 확인 후 이상없는 경우 합격자로 정함 ○ 합격자 발표 : 2019.03.19(화)
신원조회 및 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정 : 2019.03.19(화) ~ 03.26(화) ○ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시 ※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담
최종합격자 발표	최종합격자 발표 : 2019.03.29(금)

단계	내용
임용	임용(입사예정일) : 2019.04.01.(월) ※ 다음 중 하나에 해당하는 자는 임용을 취소함 1. 신원조사 또는 신체검사 결과 부적격인 자 2. 현재 취업중인 자가 입사예정일 이전까지 퇴직처리가 완료되지 않을 경우

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 고득점자 순으로 예비합격자 운영
 - * 예비합격자 수 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 예비합격자
 - 면접전형 전날까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 충원
- 면접전형 예비합격자
 - 근로계약 포기, 임용취소, 결격사유, 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 예비합격자 충원
 - * 최종합격자가 임용되지 못하거나 중도퇴직 등으로 결원이 발생하는 경우에는 대체채용 잔여기간 등을 고려하여 예비합격자 선 순위자를 채용할 수 있음
 - * 예비합격자 충원 시 추가 신체검사, 신원조회 실시

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr 또는 870116@kepc0-enc.com 등 금지
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시, 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 등 금지

- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기
바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의
책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서
위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해
시험은 무효로 하며 합격은 무효 또는 취소합니다.
- 마. 임용 후 경력 산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력
산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 대체인력 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸 되며,
재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나
보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후
청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc0-enc.com) 제출
- 아. 합격자에 한해 회사 지정병원에서 신체검사와 신원진술서 등을 접수하며, 신체검사
및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는
퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사노무처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

[우대사항]

○ 사회형평적 인재

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록된 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	1점
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	1점

※ 우대사항 적용방법

- 서류, 면접전형 점수에 추가 가산하여 적용
- 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

한국전력기술(주) 직무기술서 : 환경

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	23. 환경에너지· 에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	02. 수질공정관리 03. 수질환경관리
직무수행내용	수질공정관리	원자력 발전소의 폐수, 생활하수 등을 대상으로 물리·화학적 및 생물학적 처리공정을 설계하는 업무		
	수질환경관리	원자력 발전소의 수질오염방지시설에 대한 설계업무, 구매·시공을 위한 업무지원		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법규/규격/산업표준의 활용지식 ○ 배출시설 오염물질 종류 및 특성 ○ 오염물질 배출 및 방지시설의 설치 및 운영·관리 지침 ○ 오염물질 배출 및 방지시설의 종류별 특징 및 오염물질 처리기술 ○ 오염물질 제거관련 물리적, 화학적 및 생물학적 처리 원리 ○ 막분리 관련 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 법규, 규정 및 절차 파악 및 이해 능력 ○ 공정별 오염의 원인과 현상 이해 능력 ○ 수질환경관리 계획 수립작성 능력 ○ 공학적 계산능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 외국어(영어)능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리			
필요자격	[응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) [우대사항] 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : ICT지원

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링 04.DB엔지니어링
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 ○ 인프라 정보시스템(포탈, 그룹웨어, 메일, 메신저) 재개발 발주사업 수행 지원 ○ 인프라 정보시스템 안정화 지원 ○ 회사 포탈, 그룹웨어 메일 유지관리 업무 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어 개발 방법론 ○ 프로그램 언어 이해 ○ 서버 개발 프레임워크 개념 ○ 개발환경에 요구되는 아키텍처 ○ UI 기획/설계/구현 절차 ○ 논리 데이터모델에 대한 지식 ○ DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식 ○ 관계형 데이터베이스에 대한 이해 ○ SQL문법과 실행원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 프로그래밍언어 활용 기술 (PowerBuilder, MiPlatForm 등) ○ 개발환경 도구 활용 능력 ○ 네트워크 / 운영체제 활용 능력 ○ 프로그램 코드 검토 기법 ○ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력 ○ DBMS(Data Base Management System) 운용 검증 능력(Oracle 등) ○ 데이터베이스 설계서 분석능력 ○ SQL 활용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 회사 사규 및 절차 준수 태도 ○ 적극적인 태도 ○ 합리적인 사고 ○ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ○ 책임감 및 분석적인 태도 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자 ○ [우대사항] 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 설계정보화

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 ◦ 문서 및 도면 관리시스템 개발 및 유지보수 지원 ◦ 사용자 권한 관리시스템 및 PDF변환 시스템 유지보수 지원 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 소프트웨어 개발 방법론 ◦ 프로그램 언어 이해 ◦ 서버 개발 프레임워크 개념 ◦ 개발환경에 요구되는 아키텍처 ◦ UI 기획/설계/구현 절차 ◦ 논리 데이터모델에 대한 지식 ◦ DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식 ◦ 관계형 데이터베이스에 대한 이해 ◦ SQL문법과 실행원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 프로그래밍언어 활용 기술 (MiPlatForm, XPlatForm 등) ◦ 개발환경 도구 활용 능력 ◦ 네트워크 / 운영체제 활용 능력 ◦ 프로그램 코드 검토 기법 ◦ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력 ◦ DBMS(Data Base Management System) 운용 검증 능력(Oracle 등) ◦ 데이터베이스 설계서 분석능력 ◦ SQL 활용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 회사 사규 및 절차 준수 태도 ◦ 적극적인 태도 ◦ 합리적인 사고 ◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ◦ 책임감 및 분석적인 태도 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자 ◦ [우대사항] 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 배관

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	15.기계	01.기계설계	02.기계설계	02.기계시스템설계
	19.전기·전자	01.전기	01.발전설비설계	02.화력발전설비설계
직무수행내용	기계시스템설계	설계관리, 기기 레이아웃 설계		
	화력발전설비설계	화력발전 계획설계, 화력발전 기본설계, 화력발전 설비설계		
	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기계시스템설계, 화력발전설비 설계 등 ○ 배관기술 관련 업무 <ul style="list-style-type: none"> - 보일러, 터빈건물 및 옥외배관 계통 배관배치 요건 검토 - 일반기기 배치 및 배관배치에 따른 종합적 설계간섭 영향 검토 - 주기기 및 보조기기 공급자도서 검토 - 배관 배치에 따른 설계영향, 방안검토 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규격/산업표준의 이해와 활용방법 ○ 화력 발전소 계통 지식 ○ 배관분야 설계도서(문서 및 도면) 작성에 관한 수행 능력 ○ 설계공정에 관한 지식 ○ 설계도면 해독 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 설계관련 프로그램 운용 및 설계도서(문서 및 도면) 작성능력 ○ 설계도서 검토 능력 ○ 공학적 계산 능력 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 일반기기 배치 검토 및 배관배치 능력 ○ 각 설계 분야의 인터페이스 검토 능력 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적이며 긍정적인 사고 ○ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 ○ 치밀한 분석적 태도 ○ 합리적이며 진취적 사고 ○ 설계 조정 능력 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) [우대사항] 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 건축

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14.건설	03.건축	01.건축설계·감리	01. 건축설계 02. 건축구조설계
직무수행내용	건축설계	건축계획설계, 건축 기본도면 및 실시설계도서 작성, 분야별 설계도서 협의, 변경문서 검토 및 작성, 설계 설명서 작성, 추정 공사비 예산서 작성, 건축 인.허가도서 작성		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축계획/설계관련 기본이론 ○ 해당전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ○ 재료와 색체에 대한 지식 ○ 건축시공 공사비와 공사기간에 대한 지식 ○ 설계와 시공에 관련된 전반적인 지식 ○ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용 ○ 구조계획 기준과 관련법에 대한 지식 ○ 설비, 소방, 환경 설계 협력 분야와의 협의를 위한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 건축도면의 이해능력 ○ 설계목표에 따라 계획원칙을 수립하는 능력 ○ 추상적 요구사항을 구체적이고 현실적인 계획안으로 제시하는 능력 ○ 건축법규 해석 ○ 해당 전산 프로그램 관련 S/W 사용능력(CAD/3D Model) ○ 보고서 작성에 필요한 정보 확인 및 정리 능력 ○ 보고서 항목 구성 능력 ○ 관련분야 설계도면 검토 및 활용능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 각종 법규, 설계기준 및 지침준수 ○ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도 ○ 신뢰성 있는 설계결과물 산출을 위해 공부하는 성실한 자세 ○ 반복적인 업무에도 지속적으로 검토하는 태도 ○ 업무 전반에 걸쳐 보안을 준수 ○ 논리적인 문장 기술을 위한 지속적인 노력 ○ 사소한 의견도 경청하려는 태도 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
필요자격	[응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) [우대사항] 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기-전자	01. 전기	01.발전설비설계	03.원자력발전설비설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력 발전소 설계 관련 자료수집 및 절차서 작성 ○ 원전운영개선 프로그램 활용 업무 ○ 원자력 관련 설비의 안전성 및 사고분석 업무 ○ 공학적 안전 설비 분석 관련 업무 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ○ 방사선이론과 안전 관련 지식 ○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 위험도 및 안전성 영향 평가 ○ 원전운영개선 프로그램 활용 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전략적 사고 ○ 절차, 일정 및 안전 준수 ○ 규격 및 관계법규의 검토 ○ 정확한 설계조건 설정 ○ 합리적인 사고 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 문제해결능력, 기술능력, 직업윤리, 자기개발능력, 의사소통능력, 수리능력			
필요자격	[응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) [우대사항] 사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.