

결원보충 대체인력 및 프로젝트 별정직(계약직) 채용 공고

1. 채용분야 및 인원

구분	분야	인원	투입 프로젝트 및 프로젝트 기간	근무지
결원 보충	인사정보관리	1명	-	본사 (김천)
	설계정보화	1명	-	
프로 젝트	전기	3명	- ITER 케이블엔지니어링 지원용역	
	토목	1명	- 프로젝트 기간 : 2022년 4월 30일까지	
	원자력	1명	- 열전소자 열선연계연구 및 대안부지 환경조사용역	
	기계	1명	- 프로젝트 기간 : 2022년 12월 15일까지	
	배관	2명	- 중대사고 예방 및 완화 설비의 기기생존성 평가용역 - 프로젝트 기간 : 2021년 12월 14일까지	
	자료관리(고성)	1명	- 고성그린파워 프로젝트 종합설계용역 - 프로젝트 기간 : 2022년 1월 31일까지	
	자료관리(강릉)	1명	- 강릉안인 1,2호기 종합설계기술용역 - 프로젝트 기간 : 2020년 9월 30일까지	
	자료관리(보령)	1명	- 보령4,5,6호기 성능개선 설계기술용역 - 프로젝트 기간 : 2024년 3월 31일까지	
	전산관리	2명	- 신고리5,6호기 사이버발전소 기반 구축용역 - 프로젝트 기간 : 2022년 8월 31일까지	
	기술관리	1명	- 신고리5,6호기 NSSS 설계용역 - 프로젝트 기간 : 2022년 3월 31일까지	
	기술지원	1명	- 한빛5,6호기 증기발생기교체 NSSS 기술지원용역 - 프로젝트 기간 : 2021년 8월 31일까지	
형상관리	1명	- UAE NSSS설계용역 - 프로젝트 기간 : 2020년 12월 31일까지		
	전산	1명	- 신고리5,6호기 NSSS 설계용역 - 프로젝트 기간 : 2020년 9월 15일까지	대전

※ 채용분야별 수행업무 직무기술서 직무수행내용 참조

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않음

※ 근무지는 회사상황에 따라 변경가능

2. 응시자격 및 근무조건

가. 응시자격 및 우대사항

응시자격	- 입사예정일에 근무가 가능한 자 (취업중인 경우, 입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자) - (설계정보화) 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자
우대사항	- 사회형평적 인재
결격사유	- 회사 인사규정 제10조의 결격사유

나. 계약기간 및 급여수준

계약기간	- 결원보충 대체인력 · 인사정보관리 : 임용일로부터 1년 · 설계정보화 : 임용일로부터 2020.12.31까지 - 프로젝트 : 임용일로부터 프로젝트 기간까지
급여수준	- 합격자의 학력 및 경력에 따라 산정하며, 과도한 경력은 조정 - 결원보충 대체인력은 최대 대졸 후 10년 이내 범위에서 적정 경력산정 - 프로젝트는 초급기술자 수준의 채용으로, 최대 대졸 후 3년 까지 경력만 인정
기타사항	- 계약기간의 경우 결원자의 복직여부, 용역의 계약연장, 조기종료, 수행업무 종료 여부 등에 따라 연장 또는 조기 계약완료 - 결원보충 대체인력 의 경우 1년 단위로 계약하며, 1년 단위로 다면평가를 실시하여 다면평가 점수가 임용 대우 직급에 해당하는 정규직 직급 근무평가 평균점수 이상일 경우 계약연장, 평균점수 미만일 경우 조기 계약해지를 할 수 있음 - 프로젝트 계약직 의 경우 계약기간 내에서 1년 단위로 다면평가를 실시하며, 다면평가 점수가 임용 대우 직급에 해당하는 정규직 직급 근무평가 평균점수 이상일 경우 계약지속, 평균점수 미만일 경우 조기 계약해지를 할 수 있음

3. 전형절차 및 방법

가. 채용전형 개요

채용공고 → 입사지원서 접수 → 서류전형 및 평판조회 → 면접전형 및 인성검사 →
신원조사 및 신체검사 → 최종합격 → 근로계약 및 임용

나. 전형별 제출서류

전형	제출서류
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원서 및 자기소개서, 평판조회 동의서 ※ 온라인 홈페이지에 접수(방문, 우편, 이메일 등 접수는 받지 않습니다)
면접전형 (서류전형 합격자에 한함)	<ul style="list-style-type: none"> ※ 필수 제출서류 ○ 최종학교 졸업(예정)증명서 1부 (석사이상의 경우 대학교 졸업증명서 포함) ○ 성적증명서 1부(석사이상의 경우 대학교 성적증명서 포함) ○ 신원진술서 1부 ○ 후견등기사항부존재증명서(전부) 1부 ○ 신용정보조회서 1부
	<ul style="list-style-type: none"> ※ 다음 제출서류는 해당자에 한함 ○ 어학성적 및 자격증 각 1부 ○ 병적증명서 1부(군경력 사항 기재내용이 포함되어야 함) ○ 교육사항 관련 증명서 1부 ○ 경험 혹은 경력사항 관련 증명서 1부 (입사지원서의 경험 혹은 경력사항은 해당 회사(기관)에서 발급한 증명서가 제출된 경우에만 경력 산정에 반영함) ○ 국민연금 가입자 가입증명서 또는 건강보험 자격득실 확인서 1부 ○ 취업지원대상자 증명서 1부 ○ 장애인 복지카드 1부 ○ 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서 1부 (부모명의로의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명서류 포함) ○ 경력단절여성 증빙서류 1부 ○ 기타 입사지원서 기재사항 증빙서류

※ 증빙서류는 진위확인이 가능한 문서로 제출

※ 증빙서류는 접수마감일까지 유효한 증빙만 인정

다. 전형일정

단계	내용
채용공고 및 입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정 : 2019.02.27(수)부터 ~ 03.14(목) 13시까지 ○ 입사지원서 접수 : 온라인 접수(https://kepc-enc.saramin.co.kr) * 입사지원 시 평판조회 동의서를 첨부하여 주시기 바랍니다. ※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템 장애가 발생할 수 있으니, 접수기간 내에 미리 입사지원서 작성 및 제출완료 요청 (접수기간 연장 없음)

단계	내용
서류전형 및 평판조회	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전형방법 : 입사지원서 정성평가(100점), 평판조회(적부) - 평가항목 : 직무수행내용(25), 필요지식(25), 필요기술(25), 직무수행태도(25) - 입사지원서의 교육사항, 어학사항, 자격사항, 경험 혹은 경력사항, 경험기술서, 자기소개서를 참고하여 직무기술서의 직무수행내용, 필요지식, 필요기술, 직무수행태도와의 적합성 평가 ○ 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 평판조회 적격자, 서류전형 60점 이상인 자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 - 합격순위 내 동점자 발생 시 모두 합격자로 결정 - 합격인원 : 채용예정인원의 3배수 / (설계정보화) 5배수 ○ 합격자 발표 : 2019.03.19(화), 합격자 개별통보
면접전형 및 인성검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일시 및 장소 : 2019.03.21(목) ~ 03.22(금), 본사 ○ 실무진면접(100점) 및 인성검사(적부) ○ 합격순위 결정 <ul style="list-style-type: none"> - 인성검사 적격자, 면접전형 60점 이상인 자 중 가산점을 포함한 고득점자 순 - 동점자 처리 : 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 경력단절여성 > 서류전형 합격순위 순 - 합격인원 : 채용예정인원의 1배수 ○ 합격자 발표 : 2019.03.26(화), 합격자 개별통보
신원조사 및 신체검사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 일정 : 2019.03.26(화) ~ 04.02(화) ○ 신원조사 : 경북지방경찰청 등에서 실시 ○ 신체검사 : 김천제일병원에서 실시 ※ 상기 병원이외에서 신체검사 진행 시 비용 본인 부담
최종합격자 발표 임용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자 발표 : 2019.04.05(금) ○ 임용(입사예정일) : 2019.04.08(월)

※ 전형일정 및 공고내용은 회사 사정에 따라 변경될 수 있습니다.

라. 예비합격자 운영

- 각 전형별 합격기준 충족자 중 예비합격자 운영 : 전형별 합격예정인원의 1배수
- 서류전형 : 면접전형 전날까지 합격포기 등으로 결원이 발생할 경우 충원
- 면접전형 예비합격자
 - 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 임용취소, 결격사유, 합격포기, 중도퇴직 등으로 결원이 발생하는 경우에는 잔여근로기간 등을 고려하여 예비합격자 선 순위자를 채용할 수 있음
 - 예비합격자 충원 시 추가 신체검사, 신원조사 실시

4. 유의사항

- 가. 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- 나. 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 다. 한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr 또는 870116@kepc-enc.com 등 금지
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시, 관악산 자락에 있는 대학 재학 시 등 금지

- 라. 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 마. 경력산정 시 입사지원서에 기재된 경력사항만을 인정하며, 추가 경력 산정 요청은 인정하지 않습니다.
- 바. 채용되는 근로자는 결원보충 대체인력 및 프로젝트 계약직으로 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.
- 사. 채용절차법 제11조에 따라 제출서류는 최종합격자 발표 후 14일 이후 청구기간(14일) 내에 청구 시 반환(반환기간 이후 제출서류 파기) 합니다.
 - 반환희망자 : 채용서류 반환청구서 이메일(recruit@kepc-enc.com) 제출
- 아. 신체검사 및 신원조사 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 자. 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」에 따라 비위면직자는 퇴직일로부터 5년간 지원을 제한합니다.
- 차. 입사예정일 정해진 시간 내에 입사하지 않을 시 입사포기로 간주합니다.
- 카. 기타 문의처 : 인사노무처 인사팀(☎. 054-421-3333~4)

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「형법」 제303조 또는 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
12. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

[우대사항]

○ 사회형평적 인재

분야	주요내용	가산점
취업지원 대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 취업지원대상자로서 국가보훈처 발급 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율에 따라 가산점 부여	5~10점
장애인	· 장애인복지법 등에 의하여 등록한 장애인	5점
기초생활 수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 · 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급대상자 · 부모명의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대로 되어있는 자	1점
경력단절 여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	1점

※ 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점을 합산하여 최대 10점 초과 불가

※ 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

한국전력기술(주) 직무기술서 : 인사정보관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	인사정보관리	정보기술	정보기술개발	01. 인사정보관리
				02. DB 엔지니어링
				03. 응용SW엔지니어링
직무수행내용	인사정보관리	<ul style="list-style-type: none"> ○ 인사관리시스템 데이터 이관 및 정리, 입력 ○ 인사DB 관리 및 시스템 구축 작업 ○ 인사관리시스템 안정화 지원 업무 수행 ○ 인사 관련 시스템 지원 업무 등 		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 소프트웨어 개발 방법론, DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식 ○ 인사정보시스템 및 스프레드시트 프로그램 등 업무용 소프트웨어 활용 ○ 다양한 데이터 수집도구의 특성, 데이터의 특성, 데이터의 분석 기법, 데이터의 관리 방법 ○ 인사관리 관련 법규 및 인사부서 업무분장 이해 ○ 보안규정, 개인정보보호법, 데이터의 보안처리기법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ ERP시스템 및 인사정보시스템 활용 기술 ○ 데이터베이스 구축·관리·분석·활용 능력, 업무용 소프트웨어 활용능력 등 ○ 프로그래밍언어 및 네트워크/운영체제 활용 능력 ○ 환경분석 및 자료조사 기법 ○ 인력수요예측기술, Spread Sheet기술, 인력운영의 효율성 분석 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 협력적 태도 ○ 공정성, 윤리 및 보안의식 ○ 적극적 의사소통 자세 ○ 세심한 업무처리 ○ 수리적 정확성 ○ 논리적 사고, 전략적 사고, 분석적 사고, ○ 기한준수 노력, 비즈니스 마인드, 정보시스템 활용 자세 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	사회형평적 인재			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 설계정보화

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20.정보통신	01.정보기술	02.정보기술개발	02.응용SW엔지니어링
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 응용SW엔지니어링, DB엔지니어링 ◦ 문서 및 도면 관리시스템 개발 및 유지보수 지원 ◦ 사용자 권한 관리시스템 및 PDF변환 시스템 유지보수 지원 등 			
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 소프트웨어 개발 방법론 ◦ 프로그램 언어 이해 ◦ 서버 개발 프레임워크 개념 ◦ 개발환경에 요구되는 아키텍처 ◦ UI 기획/설계/구현 절차 ◦ 논리 데이터모델에 대한 지식 ◦ DBMS(Data Base Management System)에 대한 지식 ◦ 관계형 데이터베이스에 대한 이해 ◦ SQL문법과 실행원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 프로그래밍언어 활용 기술 (MiPlatForm, XPlatForm 등) ◦ 개발환경 도구 활용 능력 ◦ 네트워크 / 운영체제 활용 능력 ◦ 프로그램 코드 검토 기법 ◦ 정보보호 요구사항 분석 및 평가능력 ◦ DBMS(Data Base Management System) 운용 검증 능력(Oracle 등) ◦ 데이터베이스 설계서 분석능력 ◦ SQL 활용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 회사 사규 및 절차 준수 태도 ◦ 적극적인 태도 ◦ 합리적인 사고 ◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ◦ 책임감 및 분석적인 태도 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
필요자격	<ul style="list-style-type: none"> ◦ [응시자격] 입사예정일에 근무가 가능한 자(입사예정일 전에 퇴직처리가 완료된 자), 한국소프트웨어산업협회 초급기술자 요건을 충족한 자 ◦ [우대사항] 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전기

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ ITER 케이블엔지니어링 지원 용역(11C87) 전기분야 업무 ◦ 전기설비 설계도면 및 보고서 작성, 2D/3D 캐드 입력, 전산 데이터 입력, 문서 관리 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 교류전력계통설계, 원자력발전 비상전력계통 설계, 원자력발전 설비설계, 원자력발전 기자재 구매기술규격서 작성, 원자력발전 시운전 계획		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 설계도면 해독 지식 및 적용에 대한 지식 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 도면 작성에 대한 기초지식 ◦ CAD 프로그램 활용 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 전기설계도면 및 보고서 작성기술 ◦ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ◦ 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 사용 능력 ◦ 설계 데이터 입력/출력/관리를 위한 스프레드시트 및 데이터베이스 SW 활용 기술 ◦ Autocad, Catia 3D, DBMS 관련 경험 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 설계사항 준수 의지 ◦ 절차, 일정 및 안전 준수 ◦ 적극적 태도 ◦ 정확한 분석 및 기술계산 ◦ 논리적 사고 ◦ 전략적 사고 ◦ 정확한 설계조건 설정 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 토목

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야 (자체개발)			
직무수행내용	ITER Cable Tray Support 구조물 설계	자료 조사, 하중 검토, 관련 구조물 해석 및 설계, Microstation (또는 Autocad)를 활용한 도면 작성 및 수정, 영문보고서 검토 및 작성		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당 전산프로그램 관련 소프트웨어 사용 방법 ◦ 각종 법규, 지침, 표준시방서 등의 폭넓은 해석 및 활용 지식 ◦ 설계도면에 대한 이해도 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 구조해석 프로그램 (SAP 2000 또는 GTSTRUDL) 사용 경험 ◦ 기타 구조분야 관련 자격 능력 ◦ 스프레드시트를 활용하는 기술 능력 ◦ 구조설계도면 및 계산서 작성기술 능력 ◦ 영문보고서 검토 및 작성 능력 ◦ CAD 프로그램 활용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 각종 설계기준 및 지침준수 ◦ 정확한 근거를 반영하고 산출된 결과를 올바르게 반영하는 꼼꼼한 태도 ◦ 구조해석의 오류를 발견하고 신뢰성 있는 결과물 산출을 위해 연구하는 자세 ◦ 지속적으로 검토하는 태도 ◦ 사소한 의견도 경청하려는 태도 			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 원자력

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
		02. 발전설비운영	03. 원자력발전설비운영	
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 열전소자 열선연계연구 및 대안부지 환경조사용역 원자력분야 업무 ○ 정상운전중 방사성물질 방출량 평가 ○ 선원항 및 차폐 평가 ○ 사고 시 선량평가 ○ 기기 내환경검증을 위한 누적선량평가 등 			
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계, 원자력발전 기본설계, 원자력발전 설비설계		
	원자력발전설비운영	원자력 안전관리, 방사선 안전관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 원자력안전법 등 관련 법령 지식 ○ 규격서, 절차서 및 지침 등 관련 지식 ○ 방사선이론과 안전 관련 지식 등 ○ 발전공학, 전력계통 등 기초 이론 ○ 분석코드 구성, 계산 및 프로그램 원리 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현장조사 검토항목 자료수집 능력 ○ 검토항목 및 절차서 작성기술 능력 ○ 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 ○ 위험도 및 안전성 영향 평가 능력 ○ 원전운영개선 프로그램 활용 등 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 규정 및 절차, 일정의 준수 ○ 객관적이고 합리적인 사고 ○ 상대방을 존중하는 상호협력적 자세 ○ 직무 담당자로서의 책임감 ○ 직무수행능력 향상을 위한 노력 ○ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 			
직업기초능력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기계

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	15 기계	01 기계설계	02 기계설계	01. 기계요소설계
				02. 기계시스템설계
				03. 구조해석설계
	19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	03. 원자력발전설비설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> 열전소자 열선연계연구 및 대안부지 환경조사용역 기계분야 업무 기계, 전기, 원자력 등 설계도면 및 보고서 작성 전산데이터 및 문서관리, 2D/3D CAD 역무 등 			
	기계시스템설계	설계관리, 메커니즘 구성, 레이아웃설계, 형상모델링작업·검토, 요소부품설계검토		
	기계요소설계	요소부품재질선정, 요소설계검증, 2D 도면작업 및 관리, 3D형상모델링작업 도면분석		
	구조해석설계	해석용모델링, 정적구조해석, 열응력해석, 동적구조해석, 내구해석, 최적화해석		
	원자력발전설비설계	원자력발전 계획설계·기본설계, 원자력발전 교류·비상전력계통설계, 원자력발전 설비설계		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> 2차원(2D) 도면작성에 대한 기초 지식 제도 이론 CAD 프로그램의 출력 형식에 관한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> CAD 프로그램 환경설정 능력 CAD 프로그램 활용능력 다양한 데이터 형식으로의 변환 기술 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 환경 설정 능력 2차원 및 3차원 CAD 프로그램 활용 능력 설계 데이터 입력/출력/관리 기술 기술요건, 분류 및 조건 적용 능력 Visio 및 Microstation 활용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> 객관적, 긍정적이며 합리적인 사고 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무태도 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 등 치밀한 분석적 태도, 자료계산을 위한 분석적 태도 전문가로서의 책임감 자신의 능력을 배양하기 위한 진취적인 사고 관련부서간의 상호협력적인 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 배관

	대분류	중분류	소분류	세분류
모집부문 (분류체계)	14. 건설	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	01. 발전설비설계
	15. 기계	01. 기계설계	02. 기계설계	01. 기계요소설계
				02. 기계시스템설계
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 중대사고 예방 및 완화 설비의 기기생존성 평가용역 배관분야 업무 ◦ 원자력발전소 일반기기배치 ◦ 원자력발전소 또는 플랜트 배관응력해석 및 지지대 설계 ◦ 2D 도면발행, 3D CAD Modeling ◦ 배관설계 일반사항에 연관한 업무 			
	발전설비설계	발전설비 개념설계, 발전설비 기본설계		
	기계요소설계	2D도면작업, 2D도면관리, 3D형상모델링 작업, 도면분석		
	기계시스템설계	설계관리, 레이아웃 설계, 요소부품설계검토		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 설계도면 해독 지식 및 적용에 대한 지식 ◦ 2D 도면작성 및 3D 형상 모델링에 대한 지식 ◦ CAD 프로그램 활용 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 기계요소부품의 특성 및 재료 선정에 관한 지식 ◦ 규제기관 규제 요건 적용능력 ◦ 산업기술기준 적용능력 ◦ 일반기기 배치 및 배관배치 검토 적용 능력 ◦ 각 설계분야의 인터페이스 검토 능력 ◦ 설계 전산프로그램(Microstation CAD) 관련 프로그램 S/W 사용 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 규정과 절차를 준수하고자 하는 업무 태도 ◦ 자료계산을 위한 분석적 태도 ◦ 관련부서간의 상호협력적인 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 자료관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
	02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무	02. 사무행정
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 고성하이 설계기술용역 자료관리 업무 ○ 강릉안인 설계기술용역 자료관리 업무 ○ 보령4,5,6 성능개선 설계기술용역 자료관리 업무 ○ 용역별 서신문서, 설계문서, 공급자문서(주기기, 보조기기) 접수 및 발송 ○ 사업주 시스템 업로드 업무 ○ 자료관리 절차서 작성 등 			
	건설공사공정관리	공정관리를 위한 자료관리		
	사무행정	문서작성, 문서관리, 데이터관리, 사무행정 업무관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수집된 자료 정리, 자료정리 분류 ○ 자료분류를 위한 기준개발 지식 ○ 문서분류 방법 ○ 데이터의 분석 기법 ○ 데이터의 보안처리기법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 다양한 매체로부터의 자료 수집 ○ 조사된 자료의 특성을 비교분석할 수 있는 연구 능력 ○ 수집된 자료를 공종별로 분류할 수 있는 능력 ○ 자료 정리를 위한 컴퓨터 활용 능력 ○ 체계적 자료 정리·보관을 위한 논리적 사고 능력 ○ 문서를 분석하여 작업 단위별로 분류 할 수 있는 능력 ○ 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식 ○ 문서대장 기록 능력, 문서배포 능력 ○ 데이터베이스의 수집저장 능력, 데이터베이스의 관리능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자료수집과 분석을 위한 적극적 조사 태도 ○ 수집한 자료 검토를 위한 세밀한 검토 자세 ○ 작업진행시 발생할 수 있는 변수들에 대한 철저한 준비자세 ○ 일정계획 준수 ○ 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 정확한 데이터 관리 태도 ○ 데이터 보안의 중요성 이해 노력 ○ 정해진 일정을 신속히 공유하려는 자세 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산관리

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	NCS 미개발 분야 (자체개발)			
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신고리 5,6호기 사이버기반 구축용역 설계정보분야 지원업무 ◦ 신고리 5,6호기 사이버기반 구축용역 ICT 분야 지원업무 ◦ 분야(배관, 토목, 전기 및 기타설비) 3D CAD 모델링(형상 및 데이터 입력) 및 통합관리 ◦ 분야(배관, 토목, 전기 및 기타설비) 2D 도면 및 3D CAD 모델 검토 및 간섭검토 ◦ 분야(배관, 토목, 전기 및 기타설비) 3D CAD 속성(엔지니어링 데이터) 일치성 검증 			
	플랜트 3D CAD 모델링	도면을 참조한 3D CAD 모델링(형상입력 및 엔지니어링 데이터 입력), 3D CAD 모델 관리		
	요소설계	2D도면관리, 3D CAD 모델 검토, 3D 모델을 활용한 간섭검토 및 해결방안 도출		
	엔지니어링 데이터 일치성 검증	데이터베이스, 스프레드시트 및 3D CAD 모델을 활용한 엔지니어링 데이터 일치성 검토		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 설계도면 해독 지식 및 적용에 대한 지식 ◦ 2D 도면작성 및 3D 형상 모델링에 대한 지식 ◦ 플랜트 3D CAD 프로그램 활용 지식 ◦ SQL 활용기술 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ CAD 관련 프로그램 (Microstation 3D, Plant Space Design Series, Bentley Navigator 프로그램 등) S/W 사용능력 ◦ 스프레드시트를 활용하는 기술 ◦ SQL을 사용한 명령문 작성 기술 ◦ 설계도면 파악, 설계도면 정보 확인 및 정리 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적극적인 태도 ◦ 합리적인 사고 ◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ◦ 책임감 및 분석적인 태도 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : **기술관리**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	14. 건설	01. 건설공사관리	02. 건설시공관리	01. 건설공사공정관리
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신고리5,6호기 NSSS 설계용역 기술관리 업무 ◦ 사업관리 시스템을 이용한 설계결과물 송부전 작성 및 등록 ◦ 설계결과물 검토 및 승인현황, 인도일정 관리 ◦ 기기공급자 문서 접수 및 검토 현황 DB 관리 ◦ 정기 월간진도보고서 작성 및 발행 ◦ 설계결과물 승인미결 현황 작성 및 관련사 조치요청 ◦ 사업주 주요조치사항 추적관리 			
	건설공사공정관리	공정관리를 위한 자료관리, 공정관리 절차 수립		
	프로젝트관리	프로젝트 전략기획, 프로젝트 통합관리, 프로젝트 이해관리자관리, 프로젝트 범위관리, 프로젝트 자원관리, 프로젝트 시간관리, 프로젝트 원가관리, 프로젝트 리스크관리, 프로젝트 품질관리, 프로젝트 조달관리, 프로젝트 의사소통관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 데이터 및 자료 관리에 관한 기본 이론, 경영정보시스템 관련 지식 ◦ 프로젝트 의사소통 정보에 대한 지식 ◦ 수집된 자료 정리, 자료정리 분류 ◦ 자료분류를 위한 기준개발 지식 ◦ 문서분류 방법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 자료 정리를 위한 컴퓨터 활용 능력 ◦ 체계적 자료 정리·보관을 위한 논리적 사고 능력 ◦ 문서를 분석하여 작업 단위별로 분류 할 수 있는 능력 ◦ 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식 ◦ 데이터베이스의 수집저장 능력, 데이터베이스의 관리능력 ◦ 기본 문서작성 및 자료수집 능력 ◦ 정보시스템 활용 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 수집한 자료 검토를 위한 세밀한 검토 자세 ◦ 내외부 조직과 긴밀한 관계를 유지하려는 태도 ◦ 주어진 일에 최선을 다하고 끝까지 완수하려는 책임감 있는 태도 ◦ 정확하고 적절하게 연관된 정보를 이해관계자에게 효과적으로 교환하는 태도 ◦ 공정하고 합리적으로 업무를 수행하는 태도 			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 기술지원

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
		01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 한빛5,6호기 증기발생기 교체 NSSS분야 기술지원 업무 ◦ 사업 공정관리, 공문서 수발신, 사업공정보고서 등 작성 지원 ◦ 사업 기술관리 업무, 관련사 회의 및 Action Item 등 관리 업무 지원 ◦ 발주처 주기적인 회의 및 워크샵 활동 지원 			
	프로젝트관리	프로젝트 전략기획, 프로젝트 통합관리, 프로젝트 이해관리자관리, 프로젝트 범위관리, 프로젝트 자원관리, 프로젝트 시간관리, 프로젝트 원가관리, 프로젝트 리스크관리, 프로젝트 품질관리, 프로젝트 조달관리, 프로젝트 의사소통관리		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 문서관리규정, 보안규정, 회계규정에 대한 이해 ◦ 데이터 및 자료 관리에 관한 기본 이론, 경영정보시스템 관련 지식 ◦ 프로젝트 의사소통 정보에 대한 지식 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 회의 운영 및 진행 능력 ◦ 기본 문서작성 및 자료수집 능력 ◦ 전산프로그램 활용 ◦ 정보 시스템 활용 기술 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시스템적(절차화, 체계화, 통합화) 사고 ◦ 내외부 조직과 긴밀한 관계를 유지하려는 태도 ◦ 주어진 일에 최선을 다하고 끝까지 완수하려는 책임감 있는 태도 ◦ 프로젝트 관리에 대한 전반적인 지식 습득을 위해 끊임없이 발전하고자 하는 태도 ◦ 프로젝트 목표를 위해 노력하고 문제 해결 시 창조적인 태도 ◦ 프로젝트 목표를 주어진 자원 내에서 반드시 완수하려는 의지 ◦ 정확하고 적절하게 연관된 정보를 이해관계자에게 효과적으로 교환하는 태도 ◦ 공정하고 합리적으로 업무를 수행하는 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : **형상관리**

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	01.사업관리	01.사업관리	01.프로젝트관리	02.프로젝트관리
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ UAE원전 NSSS 설계용역 기술관리 업무 ◦ 사업 기술관리 업무(관련사 회의 및 Action Item 관리 업무) ◦ 설계업무 지원 요청서 작성 및 현황 관리 			
	프로젝트관리	<p>프로젝트 형상관리/통합관리(주요 항목) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◦ 사업관리시스템 운영(설계결과물, 서신 공문서, 설계현안, 전략물자, 공급자문서, 연계자료 형상 관리) ◦ 업무협력 지원시스템 운영 : 공정관리 시스템, 전자문서시스템, 사업공정보고서 등 <p>프로젝트 이해관리자관리, 프로젝트 범위관리, 프로젝트 자원관리, 프로젝트 시간관리, 프로젝트 리스크관리, 프로젝트 품질관리, 프로젝트 의사소통관리</p>		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 문서관리규정, 보안규정에 대한 이해 ◦ 데이터 및 자료 관리에 관한 기본 이론, 경영정보시스템 관련 지식 ◦ 프로젝트 의사소통 정보에 대한 지식 ◦ 수집된 자료 정리, 자료정리 분류 ◦ 자료분류를 위한 기준개발 지식 ◦ 문서분류 방법 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 정보 시스템 활용 기술 ◦ 데이터베이스의 수집, 편집 및 분석/관리 능력 ◦ 정보를 비교 조사할 수 있는 기술적 지식 ◦ 체계적 자료 정리·보관을 위한 논리적 사고 능력(문서 분석, 작업 단위 별 분류) ◦ 컴퓨터 활용 능력(MS Word, Exel, Power Point 및 한컴오피스를 활용한 문서작성, 편집 능력) 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 시스템(절차화, 체계화, 통합화) 사고 ◦ 내외부 조직과 긴밀한 관계를 유지하려는 태도 ◦ 주어진 일에 최선을 다하고 끝까지 완수하려는 책임감 있는 태도 ◦ 프로젝트 관리에 대한 전반적인 지식 습득을 위해 끊임없이 발전하고자 하는 태도 ◦ 프로젝트 목표를 위해 노력하고 문제 해결 시 창조적인 태도 ◦ 프로젝트 목표를 주어진 자원 내에서 반드시 완수하려는 의지 ◦ 정확하고 적절하게 연관된 정보를 이해관계자에게 효과적으로 교환하는 태도 ◦ 공정하고 합리적으로 업무를 수행하는 태도 			
직업기초능력	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력 			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

한국전력기술(주) 직무기술서 : 전산

모집부문 (분류체계)	대분류	중분류	소분류	세분류
	20. 정보통신	01. 정보기술	02. 정보기술개발	02. 정보기술개발
직무수행내용	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 신고리5,6호기 NSSS 설계용역 전산지원업무 ◦ 원자로계통 설계문서관리 시스템 구축 및 통합화 추진 ◦ New NSSS-EDB 시스템 기능 개선 ◦ SAR Mapping 시스템 운영 및 기능 개선 ◦ 요건관리를 위한 시스템 연계 및 통합 ◦ 설계전산화시스템 보안 강화를 위한 시스템 기능 개선 ◦ 시큐어코딩 적용을 통한 시스템 보안 강화 ◦ 신규 시스템 구축 (RAI) 			
	응용SW엔지니어링	요구사항 확인, 애플리케이션 구현, 데이터 입출력 구현, 통합 구현, 프로그램 언어 활용, 애플리케이션 요구사항 분석, 애플리케이션 설계, 화면 구현, 소프트웨어공학 활용, 소프트웨어 개발방법론 활용		
	DB엔지니어링	데이터베이스 요구사항 분석, 개념데이터 모델링, 논리 데이터베이스 설계, 물리 데이터베이스 설계, 데이터베이스 구현, SQL활용		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 소프트웨어 개발 방법론 이해 ◦ JAVA 프로그램 언어 이해 ◦ 데이터베이스 모델링, SQL 구현 지식 ◦ 속성 및 객체의 개념 및 특성 등에 관한 지식 ◦ UI 기획/설계/구현 절차 등에 관한 지식 등 			
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 모델링 도구 활용 능력 ◦ 프레임워크 활용 능력 ◦ JAVA 프로그램 개발 도구 활용 능력 ◦ SQL을 사용한 명령문 작성 기술 ◦ UI 설계 및 프로그램 구현 능력 			
직무수행태도	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 적극적인 태도 ◦ 합리적인 사고 ◦ 완벽함과 협업을 추구하는 태도 ◦ 책임감 및 분석적인 태도 ◦ 문제점 발생 시 보고 및 해결의지 			
직업기초능력	◦ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력			
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 해당분야 관련 전공자 또는 관련 자격증 소지자 ◦ 사회형평적 인재 			
참고사이트	www.ncs.go.kr , www.kepco-enc.com			

※ 위 직무기술서는 현재 개발된 NCS 직무 중 한국전력기술의 채용직무와 관련 있는 대표적 NCS 직무를 일부 선정하여 작성되었습니다. 따라서 향후 NCS 개발동향과 회사의 주요사업 변경 등 내·외부 상황에 따라 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.