

# 한국전력기술(주) 2024년도 하반기 체험형 인턴(장애인) 채용공고

## 1 채용인원

| 채용분야   | 채용인원 | 근무지     | 비고                                       |
|--------|------|---------|--|
| 체험형 인턴 | 5    | 본사 (김천) | 모집분야별 중복지원 불가<br>(청년 및 자립준비 청년 중복 지원 불가) |

## 2 응시자격 및 근무조건

| 구분   | 주요내용  |
|------|---|
| 신분   | <ul style="list-style-type: none"> <li>기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결)</li> <li>계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음</li> </ul>   |
| 근무기간 | <ul style="list-style-type: none"> <li>근무기간 : 2024.09.10(화) ~ 2025.03.09(일) (약 6개월)</li> <li>근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간)</li> <li>※ 우수인턴제도 운영 : 인턴 계약만료일까지 근무한 인턴 수료자 중 근무성적이 우수한 경우, 향후 회사 신입사원 공채 지원 시 서류전형 면제 혜택 부여(계약만료 후 3년 이내 1회에 한함)</li> </ul>   |
| 응시자격 | <ul style="list-style-type: none"> <li>「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자</li> </ul> </li> <li>학력·자격 제한 없으며, 입사에정일에 근무가 가능한 자</li> <li>회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 결격사유에 해당하거나 채용 대상 제외 사유가 확인될 경우, 각 전형 및 임용 후라도 합격 취소(또는 계약 해지)</li> </ul> </li> <li>현재 군 복무중인 경우, 입사일 전일까지 전역 가능한 자</li> </ul> |
| 복리후생 | <ul style="list-style-type: none"> <li>급여 : 월 210만원 수준</li> <li>전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 본사(김천)-대전(세종)-대구 통근버스 운영(회사 상황에 따라 변동 가능)</li> </ul> </li> </ul>  |
| 우대사항 | <ul style="list-style-type: none"> <li>사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 참고)</li> </ul>   |
| 채용제외 | <ul style="list-style-type: none"> <li>입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함)</li> </ul>  |

## 3 전형방법

| 구분       | 주요내용   |
|----------|--|
| 입사지원서 접수 | <ul style="list-style-type: none"> <li>공고기간 : 2024.07.17(수) ~ 08.01(목) 11시</li> <li>접수기간 : 2024.07.25(화) ~ 08.01(목) 11시</li> <li>접수방법 : 온라인 접수(<a href="https://kepcoenc.recruiter.co.kr">https://kepcoenc.recruiter.co.kr</a>)</li> <li>※ 접수 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서(자기소개서 포함) 작성 및 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다. (접수 마감시간 연장 없음)</li> </ul>   |
| 1차 전형    | <ul style="list-style-type: none"> <li>응시 자격요건(관련 법에 따른 등록장애인) 적격 심사(적부 판정)</li> <li>합격예정인원 : 해당 자격요건 충족자 전원</li> <li>※ 입사지원 시 본인 명의의 장애인증명서 필수 제출(미제출 시 불합격)</li> </ul>   |
| 2차 전형    | <ul style="list-style-type: none"> <li>전형방법 : 대면면접                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목(100) : 의사소통, 팀워크, 책임감, 조직이해(각 25점)</li> </ul> </li> <li>면접점수 산출 및 합격순위 결정                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접점수 산출 : 전형위원 점수 산술평균(소수점 셋째 자리 이하 버림)</li> <li>- 합격순위 결정 : 적격자 중 가산점을 포함한 고득점자 순</li> </ul> </li> <li>합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수</li> <li>동점자 처리기준 : 취업지원대상자 &gt; 기초생활수급자 &gt; 그 외 사회형평적 가산점 대상자                             <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리</li> </ul> </li> <li>가산점 제외 면접점수 산술평균 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리함</li> <li>예비합격자(부적격자 제외 전원)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 면접전형 결과 고득점자 순이며, 입사 당일까지 합격포기 등으로 결원발생 시 충원</li> <li>- 예비합격 인원 : (1차전형) 해당없음, (2차전형) 부적격(과락) 제외 전원</li> </ul> </li> </ul> |
| 임용       | <ul style="list-style-type: none"> <li>최종합격자 발표 및 임용</li> </ul>  |

## 4 채용일정

| 순번 | 내용           | 일정                      | 비고             |
|----|--------------|-------------------------|----------------|
| 1  | 채용공고         | '24.07.17(수) ~ 08.01(목) | 08.01(목) 11시까지 |
| 2  | 입사지원서 접수     | '24.07.25(목) ~ 08.01(목) |                |
| 3  | 1차 전형 합격자 발표 | '24.08.08(목)            | -              |
| 4  | 2차 전형(대면면접)  | '24.08.12(월) ~ 08.14(수) | 본사(김천)         |
| 5  | 최종합격자 발표     | '24.08.26(월)            | -              |
| 6  | 임용           | '24.09.10(화)            | -              |

※ 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시상황 등에 따라 변경될 수 있음

## 5 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 QnA 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음

### [이의신청 처리 예외 사유]

- 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 6 유의사항

- 블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다.

- 이메일 기재 시 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지  
[예시] [\*kepcoenc@학교명.ac.kr\(X\)\*](mailto:kepcoenc@학교명.ac.kr(X)) 또는 [\*751001@kepco-enc.com\(X\)\*](mailto:751001@kepco-enc.com(X)) 등
- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리

- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 인정자격 등을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서류·변조제출, 전형 부정행위자, 결격사유 또는 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 체험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등의 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보 보호법에 따라 파기합니다.
- 입사 후라도 당사 규정상 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<https://kepcoenc.recruiter.co.kr>) 채용 QnA 게시판으로 문의하시기 바랍니다.

## 7 결격사유(인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
  - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

## 8 자기소개서 문항

Q1. 한국전력기술 인턴에 지원한 동기가 무엇이며, 인턴을 통하여 어떠한 경험을 하고 어떠한 역량을 개발하고 싶으십니까? (500 ~ 700자 이내)

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지  
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

Q2. 혼자 달성하기 어려운 목표를 다른 사람들과 협업하여 이뤄낸 경험에 대하여 설명하고, 본인의 역할 및 성과에 대해서 구체적으로 서술해 주십시오. (500 ~ 700자 이내)

*블라인드 채용 유의 : 개인식별 정보 노출 금지  
(성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)*

## 별첨 사회형평 가산점

사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

| 구분               | 주요내용   | 배점    |
|------------------|--|-------|
| 취업지원 대상자         | · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자<br>- 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자<br>- 증명서에 기재된 가산율(5~10%)에 따라 가산점 부여 | 5~10점 |
| 기초생활 수급자         | · 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자<br>- 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자  | 5점    |
| 자립준비 청년 (보호종료아동) | · 「아동복지법」제38조 제2항에 해당하는 자<br>- 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용  |       |
| 북한이탈 주민          | · 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민<br>- 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자   | 3점    |
| 다문화 가족자녀         | · 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀<br>- 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자                        |       |
| 경력단절 여성          | · 「조세특례제한법」에 따른 경력단절여성<br>- 가족관계증명서, 경력증명서, 근로소득원천징수영수증 등 경력단절여성임을 증빙 가능한 자  |       |

가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점은 합산 최대 10점 초과 불가
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격예정인원의 30% 이내로 제한 함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)
  - ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따라 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여