

[한국전력기술(주) 채용공고 2026-03-나]

한국전력기술(주) 2026년도 상반기 체험형 인턴(장애인) 채용공고

1 채용인원 및 근무지

□ (채용인원 / 근무지) 15명 / 김천 본사 (경북 김천시 혁신로 269)

* 모집분야별 중복지원 불가(청년 또는 자립준비청년 중복 지원 불가)

2 응시자격 및 근무조건

구분	주요내용						
신분	<ul style="list-style-type: none"> 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결) 계약기간 만료 후 재계약 및 정규직 전환 없음 						
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> 근무기간 : 2026.5.27(수) ~ 11.27(금) (6개월) 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간) ※ 우수인턴제도 운영 <p>인턴수료자(인턴 근무기간까지 근무한 자) 중 우수인턴 선정자에 한해, 신입사원(대졸수준 이하) 공채 지원 시 아래와 같이 우대 혜택 부여 (※ 혜택 적용은 계약만료 후 3년 이내 1회 한함)</p> <table border="1" style="width: 100%; text-align: center;"> <thead> <tr> <th>근무평가 점수</th> <th>우대 혜택</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>상위 20% 이상</td> <td>서류전형 면제, 필기전형 5% 가산점</td> </tr> <tr> <td>상위 40% 이상 20% 미만</td> <td>서류전형 면제</td> </tr> </tbody> </table>	근무평가 점수	우대 혜택	상위 20% 이상	서류전형 면제, 필기전형 5% 가산점	상위 40% 이상 20% 미만	서류전형 면제
근무평가 점수	우대 혜택						
상위 20% 이상	서류전형 면제, 필기전형 5% 가산점						
상위 40% 이상 20% 미만	서류전형 면제						
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 <ul style="list-style-type: none"> ※ 지원자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자 학력·자격 제한 없으며, 입사 예정일에 근무가 가능한 자 회사 인사규정 제9조의 결격사유에 해당하지 않는 자 현재 군 복무중인 경우, 입사 예정일 이전까지 전역 가능한 자 						
복리후생	<ul style="list-style-type: none"> 급여 : 월 220만원 전월 만근 시 월 1일 연차 제공, 숙식 미제공 						
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> 사회형평적 대상자 전형별 가산점 부여(별첨 1 참고) 						
채용제외	<ul style="list-style-type: none"> 입사일 기준 취업이 결정된 자(입사대기자 포함) 						

3 채용일정

구분	주요내용	일정	비고
1	채용공고	4.7(화) ~ 4.22(수)	접수마감 오전 11시까지
2	입사지원서 접수	4.15(수) ~ 4.22(수)	
3	1차 전형(정량평가) 합격자 발표	4.30(목)	-
4	2차 전형(대면 면접)	5.6.(수)	본사
5	최종 합격자발표	5.20(수)	-
6	임용	5.27(수)	-

* 일정은 회사 사정 및 지원자의 응시 상황 등에 따라 변경될 수 있음

4 전형방법

구분	주요내용
입사지원서 접수	<ul style="list-style-type: none"> ■ 공고기간 : 2026.4.7(화) ~ 4.22(수) ■ 접수기간 : 2026.4.15(수) ~ 4.22(수) 11시까지 ■ 접수방법 : 온라인(https://kepc0-enc-j0bs.cairos.co.kr/kepc0-enc-j0bs) ※ 마감시간에는 지원자 동시 접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종 제출 필요 (마감시간 연장 없음)
1차 전형 (적부)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 응시 자격요건(관련 법에 따른 등록장애인) 적격 심사(적부 판정) ■ 합격예정인원 : 해당 자격요건 충족자 전원 ※ 입사지원 시 본인 명의의 장애인증명서 필수 제출(미제출 시 불합격)
2차 전형 (대면면접)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 전형접수 : 대면면접(100점) ※ 평가위원별 평가 점수의 평균치 사용, 소수점 셋째 자리 이하 버림 ■ 합격예정인원 : 분야별 채용인원의 1배수 - 가산점 포함 평가점수 고득점자 순 ■ 동점자 처리기준 : 취업지원대상자 > 2차 전형 고득점자 > 1차 전형 고득점자 ※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리
임용	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 발표 및 임용

* 2차 전형에서 가산점 제외 전형점수 40점 미만인 자는 부적격(과락) 처리

5 예비합격자

- 2차 전형에 대해서만 예비합격자 운영하며, 합격자 합격포기 등으로 입사 당일까지 결원이 발생할 경우 예비합격 선순위자 충원(부적격자 제외)
- 예비합격자 인원 : 부적격자 제외 전원

6 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우, 합격자를 선발하지 않을 수 있습니다.
- **블라인드 채용에 따라 학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다. 또한 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 인적사항을 기재할 경우 불이익을 받을 수 있습니다. (별첨 2 참고)**
- 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정행위로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후 에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 응시자격, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임입니다.
- 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 증빙서 위·변조 제출, 전형 부정 행위자, 결격사유 및 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 전형은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- **체험형 인턴은 계약기간 만료 후 고용관계가 소멸되며, 재계약(계약연장 포함)이나 무기계약직 또는 정규직 전환 등 어떠한 우대나 보장을 하지 않습니다.**
- 입사 후라도 채용 결격사유 발견 시 입사 무효 또는 취소 처리할 수 있습니다.
- 합격 결과는 채용 홈페이지 및 입사지원 이메일을 통해 안내드릴 예정입니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 채용 Q&A 게시판을 활용하시기 바랍니다.

7 결격사유 (인사규정 제9조)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 채용공고상 요구한 제출서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 자로 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자 (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
14. 병역법 제 76조에서 정한 병역의무 불이행자
15. 공무원 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
16. 기타 직원으로서 부적격하다고 판정된 자

8 이의신청

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 채용 홈페이지 Q&A 게시판을 통해 신청
- 단, 아래의 처리 예외 사유인 경우 별도 답변 시행하지 않음
 - 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지식재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - 기타 상기 사유에 준하는 사항

별첨 1 사회형평 가산점

□ 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

구분	종류	배점
취업지원 대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」등 보훈관계 법률에 따른 가점 대상자 - 지원자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자 - 증명서에 기재된 가산율(5%/10%)에 따라 가산점 부여	5/10점
기초생활 수급자	· 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 - 지원자 본인 명의의 기초생활수급자 증명서 발급이 가능한 자	5점
자립준비 청년 (보호종료아동)	· 「아동복지법」제38조 제2항에 해당하는 자 - 「청년고용촉진 특별법 시행령」에 따른 '청년'에 한해 적용	
북한이탈 주민	· 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 따른 북한이탈주민 - 지원자 본인 명의의 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화 가족자녀	· 「다문화가족지원법」에 따른 다문화가족의 자녀 - 가족관계증명서, 부 또는 모의 기본증명서(전 국적 포함), 외국인등록사실증명서 등 다문화가족 자녀임을 증빙 가능한 자	

□ 가산점 적용기준

- 가산점 계산방법 : 취득점수 + 사회형평적 가산점
- 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)
- 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 분야별 합격 예정인원의 30% 이내로 제한함(인원계산 시 소수점 이하는 버림, 단 취업지원대상자 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)
- ※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 등 보훈 관계법률에 따라 채용분야별 채용인원이 3인 이하인 경우 미부여(단 응시인원이 채용인원보다 작거나 같을 경우 가산점 적용)

별첨 2 블라인드 채용 안내

□ 블라인드 기준

- 모든 채용단계에서 편견이 개입될 수 있는 개인 신상정보 기재 및 언급 일절 금지(연령, 출신학교 및 지역, 신앙, 사회적 신분 등)

□ 적용방법

- 학교명, 생년월일 등 신상정보가 드러나는 메일 주소 사용 금지

[예시 1] kepcoenc@학교명.ac.kr → 불가

[예시 2] 생년월일@kepco-enc.com → 불가

- 입사지원서 작성 및 면접전형 시 블라인드 채용에 위배되는 신상정보의 직·간접적 기재 또는 언급 금지

[예시 1] 서울 관악산에 소재한 대학 재학 시 ... → 불가

[예시 2] 경북 김천에서 태어난 00년생 홍길동입니다 ... → 불가

[예시 3] 한국전력기술에서 재직하고 계신 아버지를 본받아 ... → 불가

- 경험·경력 관련 기관명, 부서명, 전공 및 자격사항 등은 기재 가능. 단, 학교 동아리, 종교활동 등 신상정보를 유추할 수 있는 경우 기재 불가

[예시 1] 한국전력기술 인사처에서 근무를 통해 ... → 가능

[예시 2] ○○대학교에서 경영학 수업을 통해 ... → 가능

[예시 3] 홍길동 교수님 지도 하에 ... → 불가

[예시 4] 한기대학교 경영학과 과회장으로 ... → 불가

- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 외국어, 지역 인재 정보, 생년월일 등은 평가위원에게 제공하지 않음