

2018 공공기관 혁신계획

2018. 8. 29(수)

공공기관,
국민 **결**으로



한국전력기술주식회사

목 차

I. 추진배경 및 전략체계.....	1
II. 혁신계획 추진체계.....	3
III. 혁신과제 현황 및 3대 혁신전략 방향.....	7
IV. 세부 혁신과제 실행계획.....	11

I

추진배경 및 전략체계

1. 추진배경 및 혁신방향

□ 공공성 부문

- 핵심사업의 지향점이 수익성중심에서 안전, 환경중심으로 지향점 변화
- 수익성 효율성 등 경제적 가치와 공공성의 사회적 가치의 균형 요구

[혁신방향]

원전 성능 및 안정성 강화 등 업의 특성을 반영한 공공성 강화

- 기관 설립목적을 고려한 대국민 서비스 및 삶의 질 개선
- 사람 중심의 일하는 방식 및 서비스 혁신을 통한 생산성 제고

□ 경제패러다임 부문

- 신규 발전소 축소로 투자 위축 및 일자리 창출 활동에 제한적인 상황
- 상생협력, 동반성장의 적극적인 추진에도 가시적인 성과창출에 한계

[혁신방향]

사회적 가치 기반의 기술혁신 성장을 통한 경제패러다임 선도

- 고유목적사업, 혁신 선도사업을 반영한 양질의 일자리 창출 노력
- 전력설계기술산업 생태계 구축 및 활성화, 지역경제 활성화로 공정경제 기반 구축

□ 국민 신뢰 부문

- 채용비리, 입찰비리 등 각종 비리 발생방지 및 청렴도 강화 요구
- 정부주도의 타율적 혁신에 따른 혁신 피로감 팽배 및 내부 반발 개선

[혁신방향]

윤리경영 강화 및 경영 전반에 시민참여 확대를 통한 국민 신뢰 회복

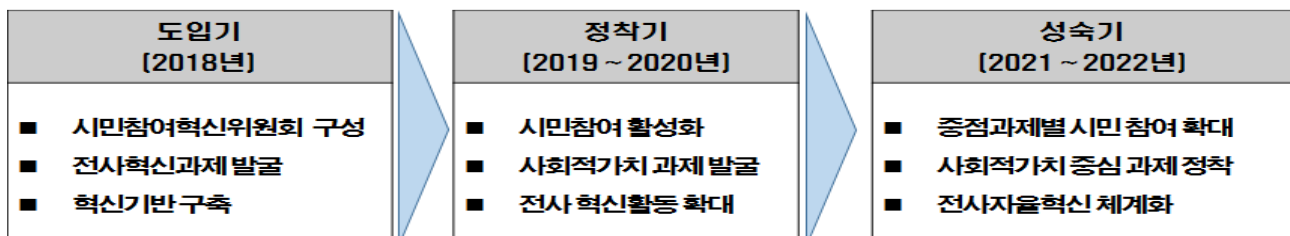
- 부패 근절, 성희롱·성폭력 방지를 통한 국민 신뢰회복 활동 추진
- 사업추진 전반에 국민의 참여 확대 및 편익 증진을 위한 개방·협력문화 조성

2. 혁신계획 전략체계

□ 혁신계획 전략체계도



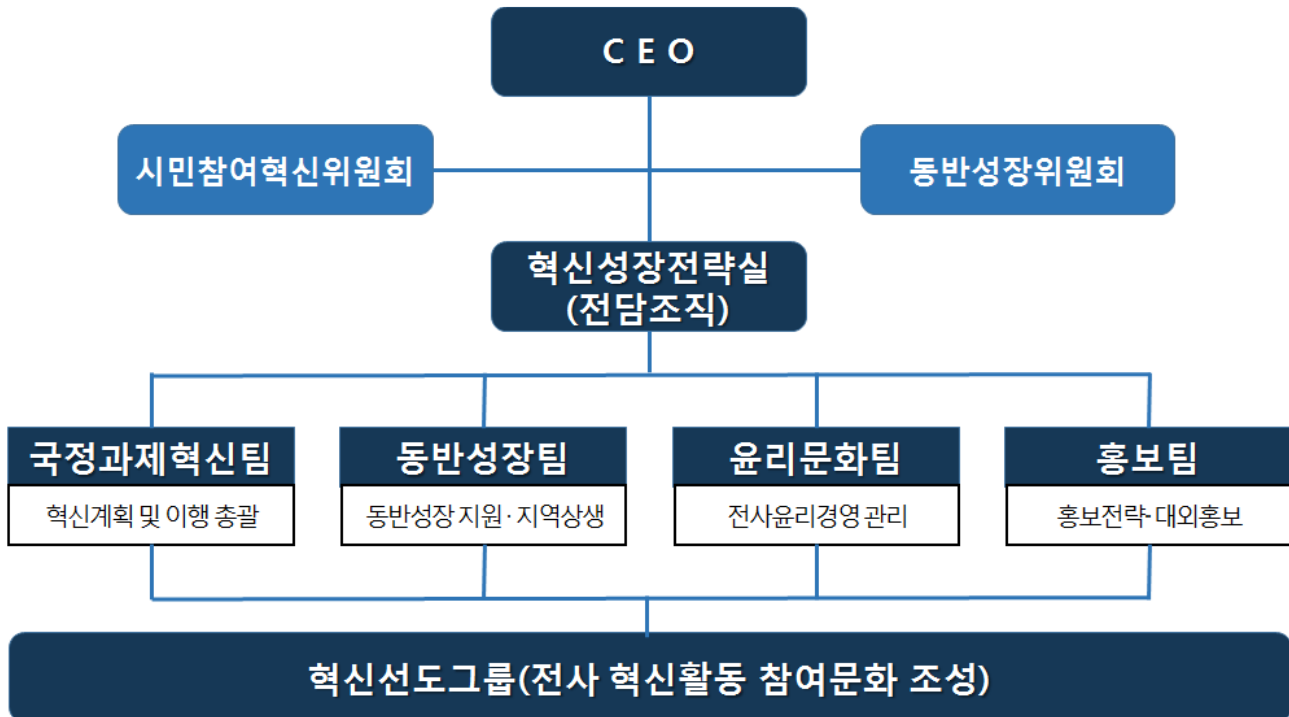
□ 혁신계획 단계별 로드맵



II

혁신계획 추진체계

1. 혁신계획 추진조직



2. 혁신계획 전담조직 구성 및 역할

구분		구성	역할
혁신컨트론타워	CEO	-	· 혁신위원회 위원장으로서 혁신비전 및 방향 제시
	위원회	시민참여혁신위원회	· 혁신의 방향 및 주요정책 심의, 의결 · 발굴 혁신과제 심의 및 중점과제 심의 · 시민혁신위원회를 통한 다양한 의견 수렴
		동반성장위원회	· 동반성장 지원 및 과제선정/평가 · 공공구매 확대 및 목표 관리
혁신전담조직	혁신성장전략실	국정과제혁신팀	· 전사 경영혁신 활동 및 총괄 · 경영전략과 사회적가치 연계성 확보로 실행력 강화
		동반성장팀	· 지역 상생활동, 동반상생협력관련 업무 총괄
		윤리문화팀	· 전사 윤리경영 계획수립 및 관리
		홍보팀	· 대내외 홍보전략 수립 및 우수사례 대외홍보
	혁신선도그룹		· 혁신아이디어 발굴 및 정책 제안 · 조직내 혁신마인드 정착을 위한 혁신활동 선도

3. 혁신계획 추진 네트워크

□ 시민참여혁신위원회 운영

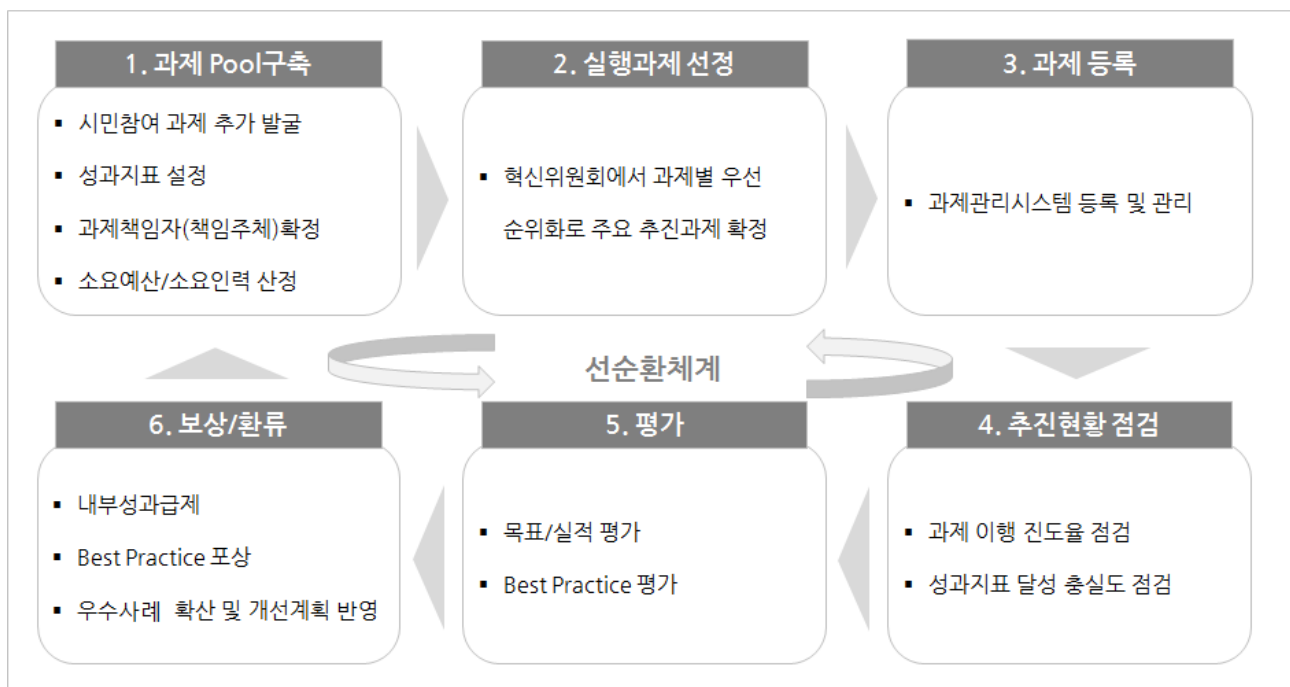
목적	- 혁신의 핵심요소인 시민참여를 위한 「회사-시민사회간 소통 창구」 - 추진 단계별 참여시민 Pool로 활용
구성	- 총 6인 구성 (지역사회/산업계/협력업체/학계 각 1인, 시민대표 2인) - 주요단체 추천의뢰 및 시민대상 공모를 통해 선정
수행업무	- 회사 혁신방향에 대한 의견 개진 및 추진과제 선정 - 경영혁신 경진대회, 아이디어 공모전 등 평가 참여 등

□ 혁신과제 실행협의체

목적	- 회사 혁신 추진을 위한 내부 협의체로서 혁신 총괄조직과 혁신과제 주요 수행부서간 소통 창구
구성	- (포럼장) 경영관리본부장, (간사) 혁신성장전략실장 (구성원) 분과별 담당조직 부서장 및 본부(단) 총괄부서장
수행업무	- 회사의 혁신 추진방향 설정 및 주요 추진사항 결정 - 혁신경진대회 및 관련 내부조직평가 지표 결과 확정 등

4. 혁신계획 성과관리체계(모니터링, 보상체계 등)

□ 혁신과제 수립·실행 점검체계



□ 혁신과제 실적 관리



□ 혁신성과 보상체계

목 적	- 선정된 혁신 추진과제의 정기적 실적 점검을 통해 과제 실행 및 성과창출 유도
수행방법	- 분기별 계획대비 실적 및 향후 일정 점검 - 실적 우수 과제의 경우 「혁신 경진대회」 등을 통해 인센티브 제공
추진일정	- 분기별 실시

□ 혁신경진대회 및 포상(혁신상) 시행

목 적	- 혁신에 대한 구성원의 관심과 참여 확산을 위한 인센티브 제공 - 혁신 과제 내부발굴 및 우수사례 공유기회로 활용
수행방법	- 수행과제 중 우수과제 선정 및 혁신경진대회 병행하여 우수사례 대상 포상 실시 - 포상방법 및 인원은 별도기준 마련 - 조직별(본부·부서) 혁신 추진 노력의 내부조직평가 연계를 통해 적극적인 참여 및 성과창출 유도
추진일정	- 혁신경진대회 시상, 혁신포상 정례화

5. 혁신역량 및 지원체계 강화

□ 일과 학습이 융화되는 자율적 학습동아리(CoP) 운영

목 적	- 자율적 학습을 통한 문제해결역량 확보 - 커뮤니케이션 활성화를 통한 조직 만족도 제고 - 명랑하고 열린 조직문화 구축으로 일하기 좋은 직장 실현
수행방법	- 문제해결형 CoP(Community of Practice) 운영 (혁신선도그룹, Study Group, Specialist, 연구회 등) - 조직활성화형 CoP 운영(멘토링그룹)
추진일정	- 수시 운영

□ 내부역량 강화 프로그램 실시

목 적	- 혁신에 대한 임직원의 이해 제고와 내부 확산을 통해 원활한 혁신 추진 도모
수행방법	- CEO 및 혁신분야 전문가 초청 정기적 특강 실시 - 혁신경진대회와 병행하여 성과우수사례 공유 및 전파 - 혁신아카데미 및 혁신워크샵 등 내부역량 강화
추진일정	- 분기 또는 반기별 실시

□ 지역사회와 함께하는 시민대표 간담회 운영

목 적	- 기관의 경영현황, 혁신방향 및 추진사업 등 의견수렴 - 지역관련 유관기관 협업체계 구축으로 지역경제 활성화
수행방법	- CEO와 시민대표간의 수시간담회 개최 - 공공기관-지자체-지역 중소기업 동반성장협의체 운영
추진일정	- 수시 운영

□ 혁신 아이디어 공모

목 적	- 지역시민 및 일반국민의 참여를 통한 혁신아이디어 발굴 - 내부구성원 중심 혁신Pool에서 탈피하여 일반시민 참여 통로로 활용
수행방법	- 일반시민 대상 혁신 아이디어 공모전 개최 (회사 홈페이지 및 SNS를 통한 홍보 병행 실시) - 평가단으로 내부직원 및 자문단 활용
추진일정	- 하반기 실시

Ⅲ

혁신과제 현황 및 3대 혁신전략 방향

1. 혁신과제 현황

※ 중점혁신과제 : ☑ 표시

업의 특성을 반영한 공공성 강화	기술혁신성장을 통한 경제 패러다임 선도	시민참여 확대를 통한 국민신뢰 회복
☒ 고유업무의 공공성 제고 ☐ 일하는 방식 및 서비스 혁신	☒ 일자리 창출 및 질 개선 ☐ 혁신성장 및 인프라 공유 ☒ 지역 및 중소기업과의 협력강화	☐ 윤리경영 강화 ☐ 국민 참여·협력 강화

혁신과제(7개)	세부 혁신과제 (20개)
고유업무의 공공성 제고 중점과제	1-1 원전 안전성 강화를 통한 국민안심 증진 및 신뢰성 제고
	1-2 국내 원전해체시장 조기확대에 따른 원전 사후관리기술 자립화 추진
	1-3 친환경·신재생 에너지 기술확보로 청정에너지 발전시대 선제적 대응
일하는 방식 및 서비스혁신	2-1 고유기능 강화와 환경변화 및 미래 대응에 민첩한 유연한 조직 구현
	2-2 ICT기술을 활용한 업무프로세스 개선으로 고객 맞춤형 서비스 및 업무효율성 증대
	2-3 일·가정 양립이 가능한 유연근무제 등 복무제도 고도화
	2-4 지역밀착형 워라벨 프로그램으로 직원과 지역사회의 융화 및 삶의 질 제고
일자리 창출 및 질 개선 중점과제	3-1 지속적 청년·사회형평채용, 정규직 전환을 통한 양질의 일자리 강화
	3-2 사업 핵심영역 확대 및 중소기업과의 상생협력을 통한 신규 일자리 확대
	3-3 ‘상생임금나눔’ 프로그램 운영으로 소득주도 일자리 질 제고
혁신성장 및 인프라 공유	4-1 마이크로그리드 시장 실증사업을 통한 민간수요 및 지역일자리 창출
	4-2 혁신성장 선도사업을 활용한 민간수요 창출
	4-3 창의센터 설치를 통한 Test Bed 지원 및 인프라 공유
지역 및 중소기업과의 협력강화 중점과제	5-1 지역사회 및 중소기업과의 협력을 통한 신재생발전사업 확대
	5-2 중소기업과의 상생협력 및 지역경제 활성화
	5-3 지역 기업과의 협력을 통한 에너지전환 연계기술 실증화
윤리경영 강화	6-1 채용비리 제로기관 지속 및 성희롱 예방 프로그램 강화
	6-2 반부패 청렴활동에 대한 이전기관간 협업 등 공기업 청렴활동 시너지 제고
국민참여, 협력확대	7-1 미래공학 인재양성 맞춤형 프로그램 운영으로 이공계 및 지역인재 육성
	7-2 지역주민 개방「열린도서관」활성화와 사옥 시설 개방을 통한 인프라 부족 해소

2. 3대 혁신전략 방향

[혁신전략] 1. 업의 특성을 반영한 공공성 강화

□ 추진 방향

고유 목적사업	공공성 제고
• 신규발전소 종합설계 및 O&M사업 • 원전 사후관리 • 환경·신재생에너지사업	✓ 원전 성능 및 안전성 제고 ✓ 원전사후관리기술 자립화 ✓ 친환경·신재생 에너지 기술 확보
ICT 기술연계, 일하는방식 개선	서비스 및 조직운영 혁신
• 업무프로세스 개선 • 고객 맞춤형 서비스	✓ 고유기능 중심 조직 운영 ✓ 업무효율성 증대 ✓ 일·가정 양립 정착

□ 추진 목표

KPI	17년	18년	19년	20년	21년	22년
원전 해체 기술개발도	84.5%	87%	89.5%	92%	94.5%	97%
신재생·환경개선 사업 매출비중	2.7%	3.5%	4.5%	6.0%	9.8%	10.7%
외부고객만족도	94.4점	95점 이상	95점 이상	96점 이상	96점 이상	96점 이상

□ 추진 전략 및 세부 내용

혁신과제	추진전략	세부 내용
1. 고유 업무의 공공성 제고	기관 고유업무인 발전소 설계기술을 활용한 국민 삶의 질 제고 및 에너지 전환 정책에 기여	1-1. 원전 안전성 강화를 통해 원전에 대한 국민 안심 증진 및 신뢰성 제고 1-2. 국내 원전해체시장 조기확대에 따른 원전 사후관리기술 자립화 추진 1-3. 친환경·신재생 에너지 기술확보로 청정 에너지 발전시대 선제적 대응
2. 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	ICT기술을 활용한 업무 혁신으로 효율성, 고객 만족 제고, 유연근무제 활성화 등 일 잘하는 조직 운영	2-1. 고유기능 강화와 환경변화 및 미래 대응에 민첩한 유연한 조직 구현 2-2. ICT기술을 활용한 업무프로세스 개선으로 고객 맞춤형 서비스 및 업무효율성 증대 2-3. 일·가정 양립이 가능한 유연근무제 등 복무제도 고도화 2-4. 지역밀착형 위라벨 프로그램으로 직원과 지역사회의 융화 및 삶의 질 제고

[혁신전략] 2. 기술혁신성장을 통한 경제패러다임 선도

□ 추진 방향

고유 목적사업 • 신규발전소 종합설계 및 O&M사업 • 원전사후관리 • 환경·신재생 에너지 사업		공공 및 민간 일자리 창출 ✓ 청년·사회형평 채용, 정규직전환 ✓ 투자(외주)확대, 민간협력 활성화 ✓ 지역경제 활성화, 사회적기업 지원
8대 선도사업 추진*		혁신성장 뒷받침
에너지기술 및 핵심역량		공정경제 기반 조성

주) 8대 선도사업 : 초연결지능화, 스마트공장, 스마트팜, 드론, 에너지신산업 등

□ 추진 목표

KPI	17년	18년	19년	20년	21년	22년
일자리 창출수(누적)	4,934명	5,036명	5,215명	5,415명	5,715명	6,015명
동반성장 평가	2등급	2등급	2등급	1등급	1등급	1등급

□ 추진 전략 및 세부 내용

혁신과제	추진전략	세부 내용
3. 일자리 창출 및 질 개선	정부 일자리 정책의 적극 이행과 기관만의 독자적인 소득주도 방식의 일자리 질 개선 프로그램 추진	3-1. 지속적 청년·사회형평 채용, 정규직 전환을 통한 양질의 일자리 강화 3-2. 사업 핵심영역 확대 및 중소기업과의 상생 협력을 통한 신규 일자리 확대 3-3. ‘상생임금나눔’ 프로그램 운영으로 소득 주도 일자리 질 제고
4. 혁신성장 및 인프라 공유	핵심역량인 에너지기술 활용과 혁신성장 8대 선도사업 수행을 통한 혁신성장 뒷받침	4-1. 마이크로그리드 시장 실증사업을 통한 민간 수요 및 지역 일자리 창출 4-2. 혁신성장 선도사업을 활용한 민간수요 창출 4-3. 창의센터 설치를 통한 Test Bed 지원 및 인프라 공유
5. 지역 및 중소기업과의 협력 강화	신재생발전 사업 등 회사 고유업무와 연계한 지역 및 중소기업과의 협업을 통해 지역활성화 및 동반 성장 강화	5-1. 지역사회 및 중소기업과의 협력을 통한 신재생발전사업 확대 5-2. 중소기업과의 상생협력 및 지역경제 활성화 5-3. 지역 기업과의 협력을 통한 에너지전환 연계기술 실증화

[혁신전략] 3. 시민참여 확대를 통한 국민신뢰 회복

□ 추진 방향

청렴도 획기적 개선 - 채용, 입찰비리 근절 - 성희롱, 성폭력 예방, 대응 및 감독 강화	윤리경영 강화 ✓ 모니터링 확대 ✓ 내부 규정 강화 ✓ 포상금 지급 등 대책 마련
국민참여 제도 활성화 - 국민편익증진 보유 운영시설 및 프로그램 수요조사 - 시민참여혁신단 구성 및 운영	국민의 참여·협력 확대 ✓ 기관운영 전반 국민참여 확대 ✓ 보유 운영시설(H/W) 주민 개방 ✓ 국민프로그램(S/W) 개발 및 제공

□ 성과목표

KPI	17년	18년	19년	20년	21년	22년
청렴도 평가등급	3등급	2등급	2등급	1등급	1등급	1등급
부패방지시책 평가 등급	2등급	2등급	2등급	1등급	1등급	1등급
국민참여만족도*	4.4점	4.5점	4.6점	4.7점이상	4.7점이상	4.7점이상

*국민참여만족도는 대외 교육프로그램 참여자의 만족도를 기준으로 측정(5점척도)

□ 추진 전략 및 세부 내용

혁신과제	추진전략	세부 내용
6. 윤리경영 강화	채용비리 발생 제로 등 윤리분야 선도적 기관으로 제도 강화와 이전기관간 반부패 청렴활동 공유를 통한 시너지 제고	6-1. 채용비리 제로기관 지속 및 성희롱 예방 프로그램 강화 6-2. 반부패 청렴활동에 대한 이전기관간 협업 등 공기업 청렴활동 시너지 제고
7. 국민 참여·협력 확대	회사 역량(에너지기술)을 활용한 이공계 및 지역인재 양성과 사옥 개방 등 공유경제 실천으로 지역 활성화 기여	7-1. 미래공학 인재양성 맞춤형 프로그램 운영으로 이공계 및 지역인재 육성 7-2. 지역주민 개방「열린도서관」활성화와 사옥 시설 개방을 통한 인프라 부족 해소

IV

세부 혁신과제 실행계획

[과제1] 고유업무의 공공성 제고

중점혁신과제

1-1 원전 안전성 강화를 통해 원전에 대한 국민안심 증진 및 신뢰성 제고

□ 추진배경

- 비엔나선언 안전기준 충족을 위한 가동원전 중대사고 대처설계능력 확보
- 극한재해 대비 고정형 대응시설 설계기술 자립
- 지진평가 및 내진설계 기술력 증진

※ 비엔나선언 : 중대사고 발생을 최소화하고 중대사고가 발생하여도 소외 방사능 영향을 제한하며, 조기 또는 대량 방사능 방출은 실질적으로 배제되어야 한다.

□ 주요내용

- 가동원전 중대사고 분석 및 설계대안 검토
- 비엔나선언 충족을 위한 설계개선안 도출 및 설계 구현
- 고정형 대응설비 최적화 및 건물설계, 대응설비 Bunker화 필요성 검토
- 국내 지진의 부지증폭효과를 고려한 확률론적 부지응답해석기술 확보
- 설계기준 초과지진 대비 원전 안전성 확보를 위한 내진해석기술 확보

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
·국내외 현황조사 ·확률론적 부지응답해석 기술력 확보	▶ ·중대사고분석 ·극한재해 취약도 분석 ·부지증폭효과 구현을 위한 연계자료 구축	▶ ·설계대안 검토 ·고정형 설비 필요 기기 평가 ·GMRS 작성 기술력 확보	▶ ·개선방안에 따른 설계 ·대응설비 개념설계 ·SSI 해석방법 기술수집분석	▶ ·가동원전 설계 개선 시행 ·부지별 건물 설계/문서 작성 ·SSI 지진해석 및 내진설계 기술력 확보

*GMRS(Ground Motion Response Spectrum) : 지반운동응답스펙트럼

SSI(Soil-Structure Interaction) : 지반구조물 상호작용

□ 기대효과

- 중대사고 가능성 실제적 배제를 통한 대국민 원전 신뢰도 향상
- 극한재해 대비 대응능력 강화 및 국민 안전성 향상
- 발생빈도가 증가하고 있는 국내지진에 대비하여 원자력시설에 대한 지진대응능력 향상 및 안전성 강화

1-2 국내 원전해체시장 조기확대에 따른 원전 사후관리기술 자립화 추진

□ 추진배경

- 정부 국정운영 5개년 계획 및 에너지관련 국가기본계획 변화
 - 원자력 비중 감소, 고리1호기 영구정지 및 월성1호기 폐쇄 확정
 - 고준위방사성폐기물 관리 정책 재검토 등 에너지 전환정책 추진
- 고리1호기 해체 전략 발표 (산업통상자원부 '17.6)
 - 자체 역량 확보 및 실적 축적으로 글로벌 시장 진출 모색

□ 주요내용

- 원전해체사업 및 고준위 방폐물 사업 등 대책사업 적극 참여
 - 고리1호기 및 월성1호기 원전해체 종합설계용역 수행
 - 원전소내 사용후핵연료 건식저장사업 및 사용후핵연료 Cask 공급 사업
- 원전해체기술 및 고준위 방폐물 기술 등 원전사후관리기술 개발
 - 원전해체 핵심 설계기술 및 고급인력 확보 계획 수립 및 추진
 - 사용후핵연료 표준화 관리기술 개발
- 원전사후관리사업 추진 협력체계 구축 및 중소기업 지원 강화

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
· 고리1호기 해체 종합설계용역 수주 및 설계수행 · 원전 소내 사용후핵연료 건식저장 시설설계기술 개발 · 중소기업 협력	· 고리1호기 해체 설계 수행(계속) · 월성1호기 영구정지인허가문서 작성 · 고리원전 소내 사용후핵연료 건식저장시설 용역 수주 · 중소기업 협력 (계속)	· 고리1호기 해체 설계 수행(계속) · 고리원전 소내 사용후핵연료 건식저장시설 설계 수행 · 중수로 해체 계획서 작성을 위한 해체폐기물 관리방안 개발 과제 수행 · 중소기업 협력 (계속)	· 고리1호기 해체 설계 수행(계속) · 월성1호기 해체 종합설계용역 수주 및 설계 · 고리원전 소내 사용후핵연료 건식저장시설 설계 수행 · 중소기업 협력 (계속)	· 고리1호기 해체 설계 수행(계속) · 월성1호기 해체 설계 수행 (계속) · 고리원전 소내 사용후핵연료 건식저장시설 설계 수행(계속) · 중소기업 협력 (계속)

□ 기대효과

- 회사 고유 목적사업 수행을 통한 국정과제 책임 수행
 - 보유한 원전설계 및 해체기술을 바탕으로 원전사후관리 핵심기술 자립
- 원전사후관리기술 개발 및 적극적인 사업 참여로 사회적 가치 실행
 - 원전해체 실적(Track Record) 확보 및 산업 역량 강화
 - 사업개발을 통해 중소기업과 협력관계 강화

1-3 친환경·신재생 에너지 기술확보로 청정 에너지 발전시대 선제적 대응

□ 추진배경

- 국내 초미세먼지 이슈 및 기후변화 문제 등에 따라 발전설비에도 배출물질 최소화 및 온실가스 저감 등을 위한 친환경 기술 적용이 요구되는 상황
- 정부의 재생에너지 3020 이행계획 등 국내 재생에너지 발전 비중 확대 정책에 부응하기 위해 신재생 에너지 기술 확보 필요.

□ 주요내용

- 기존 발전소별 운전 특성에 최적화된 미세먼지 저감공정 제시 및 환경 설비 개선사업 수행
- 석탄발전소 연소 후 CO₂ 포집설비 기술개발 및 실증사업(150MW급) 참여로 대량의 온실가스 직접 저감
- 제주 한림 해상풍력 발전 IPP사업의 성공적 완수를 통한 지역주민 및 지자체와 이익 공유 실현
- 신재생에너지 국가계획입지제도에 따른 최적 입지 선정 및 주민참여 확대 모델 개발로 지속 가능한 신재생에너지 사업여건 조성
- 발전 공기업과의 협업 및 지분참여를 통해 IPP사업에도 적극 참여
- 국내 실적 기반 국내외 사업개발 추진으로 일자리 창출 기여

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
· 제주한림해상 풍력 착수 · 국가적 기술 확보 노력에 투자 및 참여	· 미세먼지 대응사업에 역량집중 · 신재생사업 단지개발 업무 참여	· 부유식 해상 풍력발전 사업 착수 · 신재생 융복합 기술 확보 및 사업 참여	· 제주한림해상 풍력 성공적 완수 · 분산전원을 위한 신재생 에너지 공급 사업 참여	· CCS 상용화 사업 참여 · 축적된 기술과 경험을 바탕으로 해외사업 진출

□ 기대효과

- 발전소 미세먼지 및 온실가스 배출 저감기술 개발 및 확대 적용으로 국민 삶의 개선 및 국가 에너지 전환정책 목표 달성에 기여
- 지역주민 및 지자체와 협업 강화하고 이익 공유 확대를 통한 정부 신재생에너지 3020 목표 달성에 기여

[과제 2] 일하는 방식 및 서비스 혁신

2-1 고유기능 강화와 환경변화 및 미래대응에 민첩한 유연한 조직 구현

□ 추진배경

- 에너지정책 및 경영여건 등 대내외 환경변화에 민첩하게 대응 가능한 유연한 조직 구현으로 환경변화 대응력 제고
- 조직운영의 지속적 혁신, 사업개발 확대 및 미래사업 추진에 역량을 집중할 수 있는 조직 구축 및 운영으로 조직운영 효율성 증대

□ 주요내용

- 환경변화 및 미래 대응 전략추진에 민첩한 조직 구현
 - 공공성 및 환경변화를 고려하여 전략추진에 적합한 조직 편제 수립
 - 장기적으로 BU(Business Unit)형 모델로 점진적 조직 변경 추진
- 사업개발 확대 및 미래사업 추진 역량 집중
 - 해외사업 및 신사업 발굴/개발, 기획/수행 기능 조직 강화 필요
- 기술역량 강화 및 기술인력 운영 유연성 확보
 - 기술조직 통합 편제를 통한 기술역량 강화 및 인력운영 유연성 확대
- 경영관리 및 직할조직 효율화
 - 유사기능 통합을 통한 컨트롤타워 강화 및 전문화

□ 연도별 실행계획

2018년 ~ 2019년	2020년 ~ 2021년	2022년
· 미래사업 발굴 조직 운영 · 해외시장 진출 확대 기반 강화 · 정부정책 추진 조직 강화 · 관리조직 효율화 및 전문화	· 사업본부-기술본부 이원화 체제 · 사업개발 전담조직 강화 · 사업 기준(사업BU 단위 등) 편제	· 사업별 수행기능 강화 및 확대 · 사업본부단위 해외 사업개발 기능 강화

□ 기대효과

- 조직·기능 조정 등 조직 운영의 지속적인 혁신 노력으로 조직 운영 효율성 및 합리성 제고
- 지속가능한 경영 기반 구축을 통해 경영성과 달성 및 공공성 제고

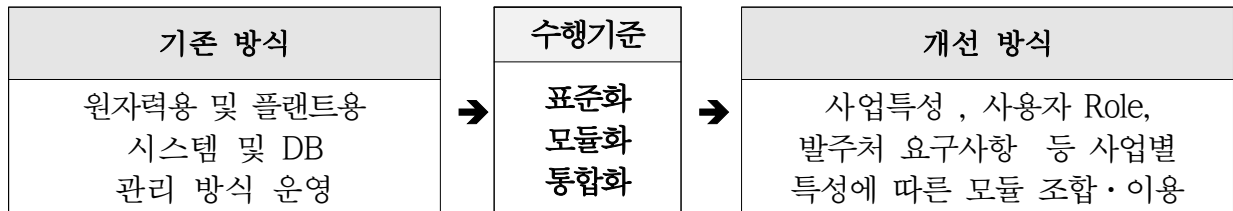
2-2 ICT기술 활용 업무프로세스 개선으로 고객 맞춤서비스 및 업무효율 증대

□ 추진배경

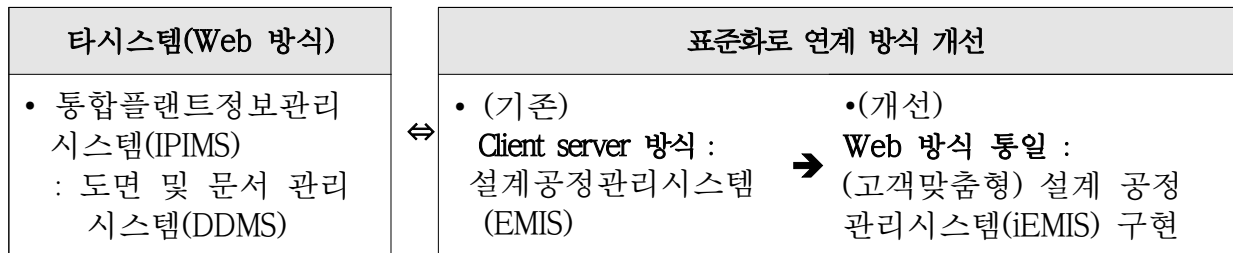
- 표준화된 시스템 구축을 통해 사업특성을 반영한 맞춤형 서비스제공(서비스 혁신)과 사용자의 편의성 및 업무효율성(일하는 방식) 제고 통한 생산성 제고
- 비효율적 비용, 개발 시간 및 인력 운영에 대한 업무 혁신
 - 다수 프로젝트 관리를 위한 다원화된 프로그램 운영에 따른 비효율 상존
 - 공통 모듈이나 서버 변경 시 동일 작업 중복 수행 등 이중 작업 동반
 - 다수 발전소별 DB구조가 서로 상이하여 통합된 Multi Project관리 한계

□ 주요내용

- 원전, 플랜트 사업 설계공정관리시스템의 모듈 및 DB구조 표준화/모듈화/통합화

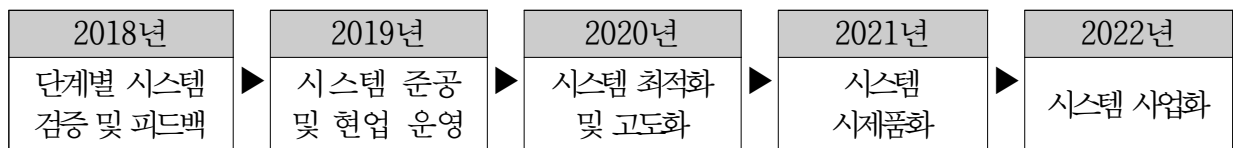


- 발전소 설계관리시스템을 표준화한 「고객맞춤형 설계공정관리시스템」 구축



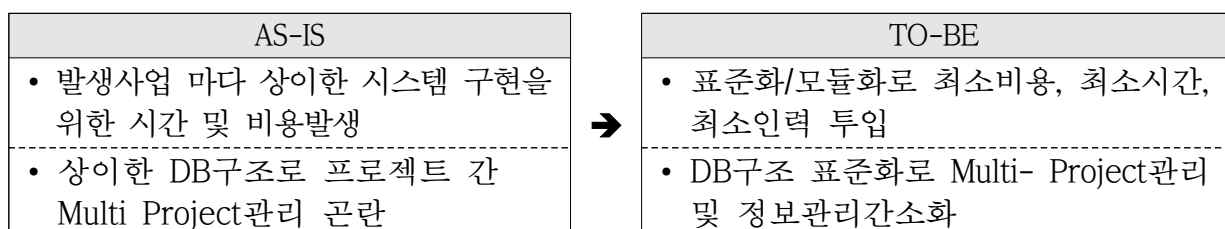
- 완성된 시스템의 사업화를 통해 동종 분야와 효율적 업무수행 노하우 공유 추진

□ 연도별 실행계획



□ 기대효과

- 업무프로세스 재설계 및 표준화된 시스템 구현으로 일하는 방식 및 서비스 혁신을 통한 생산성 제고



2-3 일·가정 양립이 가능한 유연근무제 등 복무제도 고도화

□ 추진배경

- 유연근무제의 고도화를 통한 업무 효율 향상 및 직원 만족도 제고
- 정시퇴근, 휴가사용 활성화, 일과 출산·육아 병행 근태제도 도입 등을 통한 일·가정 균형 실현

□ 주요내용

- 유연근무제 고도화를 통한 업무 효율 향상 및 일·생활 균형 실현
 - 유연근무제 사용현황 점검, 직무영향 분석 등을 통한 유연근무제 개선
 - 유연근무제 유형별 적합 직무 추가 발굴
- 정시퇴근, 휴가사용 활성화
 - 연차휴가 사용 활성화를 위한 연차휴가사용 촉진 및 연차휴가 이월제 시행
 - 초과근무 시 휴가 보상을 시행함으로써 휴식이 있는 건강한 근로생활 실현
 - 정시퇴근 기업문화 조성을 위한 다양한 캠페인 시행
- 일과 출산·육아를 병행할 수 있는 근무제도 도입·시행
 - 육아휴직 활성화를 위한 방안 마련
 - 국가공무원 수준의 출산·육아 복무제도 도입

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
유연근무제 현황 점검 및 고도화	▶ 연차휴가사용 활성화	▶ 출산·육아 지원 근태제도 도입	▶ 일·생활 균형을 위한 과제 발굴 및 개선(계속)	▶ 일·생활 균형을 위한 과제 발굴 및 개선(계속)

□ 기대효과

- 일·가정 균형 실현을 통한 근무혁신 및 업무효율 제고

2-4 지역밀착형 워라밸 프로그램으로 직원과 지역사회의 융화 및 삶의 질 제고

□ 추진배경

- 혁신도시 이전에 따른 안정적인 지역 정착 및 일·가정 양립문화 필요
- 혁신도시 대표 공공기관으로서 지역시민과의 스킨십 기회 확대

□ 주요내용

- 일과 후 직원들의 자기개발 활동 지원을 통해 저녁이 있는 삶, 행복한 일터 구현
 - 생활교양, 전문자격, 스포츠 등 다양한 개인별 관심분야 맞춤 지원
- 지역 내 교육기관 활용 및 육성을 통한 지역문화 창달 기여
 - 지역 내 교육 프로그램을 통한 지역문화 활성화
 - 직원들의 개설 희망 강좌나 운영방식에 대한 의견 지속 수렴 및 교육 기관에 프로그램 개선 유도
- 지역주민 참여 및 지원을 통해 주민과 문화적 상생 도모
 - 직원 뿐 아니라 지역주민의 자기개발 프로그램 참여 지원방안 모색

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직원들의 일과후 자기개발 프로그램 참여 활성화	▶ 직원 참여 지속 및 프로그램 확대/개선	▶ 지역주민 대상 프로그램 홍보 및 참여 추진	▶ 지역주민과 ‘함께 하는 문화활성화’ 도모	▶ 김 천 지 역 을 넘어 경북지역 우수사례로 전파·확산

□ 기대효과

- 직원들의 자기개발 활동을 통한 업무 생산성 향상 및 안정적인 지역 융화
- 문화적 상생을 통한 지역주민 화합으로 공기업으로서 사회적 가치 실현 및 국민신뢰 회복

[과제3] 일자리 창출 및 질 개선 중점혁신과제

3-1 청년·사회형평 채용, 정규직 전환을 통한 양질의 일자리 강화

□ 추진배경

- 지속적인 청년 채용 및 사회형평 채용을 통한 양질의 공공 일자리 창출
- 비정규직의 정규직 전환 및 처우개선을 통한 일자리 질 개선

□ 주요내용

- 정규직 청년 일자리 창출을 통한 양질의 일자리 제공
 - 에너지전환정책에도 불구하고 정규직 정원의 청년 채용 목표 달성
- 체험형 인턴 채용 확대를 통한 청년 취업 경쟁력 강화 기회 제공
 - 정규직 정원의 3.5%를 체험형 인턴으로 채용하여 학생 및 취업희망자에게 직장 체험 및 직무 교육 프로그램을 제공
- 양성평등, 지역인재, 장애인 등의 사회 형평 채용 확대
 - 양성평등, 지역인재 채용목표제 및 장애인 할당 채용 등 시행
- 기간제 근로자 정규직 전환 및 처우개선
 - 2017년 ~ 2018년 10월까지 총 27명 전환완료 (2019년 1명 전환예정)
 - 무기계약직 및 기간제 근로자의 인사, 보상 등 처우개선
- 비정규직(파견·용역 근로자)의 정규직 전환 추진
 - 정규직 전환 관련 노·사 및 전문가 협의체 구성 및 협의(2018.12)
 - 파견·용역 근로자 정규직 전환 조치 (2019.06)

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년
· 정규직 및 체험형 인턴 채용 · 노사전협의체 구성 · 처우개선	▶	· 정규직 및 체험형 인턴 채용 · 간접고용 근로자 정규직 전환 조치 완료
	▶	· 정규직·체험형 인턴 및 사회형평채용 (계속)

□ 기대효과

- 정부의 일자리 창출 정책 부응 및 공기업으로서의 사회적 책무 이행
- 비정규직의 고용안정과 처우개선을 통한 만족감 증대 및 생산성 향상

3-2 사업 핵심영역 확대 및 중소기업과의 상생협력을 통한 신규 일자리 확대

□ 추진배경

- 사업 핵심영역 확대 및 중소기업과의 상생협력 강화를 통해 신규 일자리를 확대하고 지역사회 연계 및 협력을 통해 다양한 일자리 창출
- 엔지니어링기업으로서의 특성과 강점을 살려 좋은 일자리를 창출하고 사회적 가치 실현을 통해 사회 전반으로 일자리 온기 전파

□ 주요내용

- 현장 파트너십 강화를 통한 민간 일자리 창출
- 청년친화 강소 협력업체 우대를 통한 민간 일자리 창출
- 중소기업·사회적기업 지원을 통한 민간 일자리 창출
- 지역사회 청년취업 지원을 통한 민간 일자리 창출
- 지역인재 양성을 통한 일자리 창출 지원
- 공공기관 합동 채용박람회 참여 및 협력업체 청년고용 채용박람회 지원

□ 연도별 실행계획

2018년~2019년	2020년~2021년	2022년
일자리 창출 인프라 구축 및 사회적가치 실현, 일자리 창출	▶ 사업영역확대를 통한 신규일자리 확대	▶ 고급 일자리 양성 및 신사업분야 일자리창출

□ 기대효과

- 신규 및 가동 발전사업 수행을 통해 전문 설계기술 일자리 확대
- 용역 외주 수행 기술개발사업 투자를 통한 일자리 확대
- 공공구매 활성화 및 상생결제시스템 확대를 통한 직·간접 일자리 확대
- 중소 협력업체와의 상생협력 일자리 확보
- 지역경제 활성화 등 사회적 가치 실현을 통한 일자리 확보

3-3 '상생임금나눔' 프로그램 운영으로 소득주도 일자리 질 제고

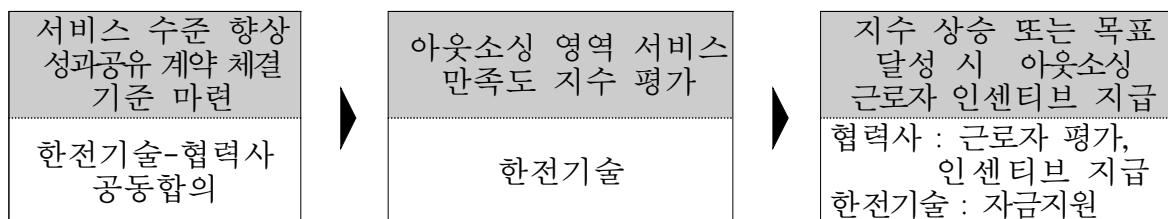
□ 추진배경

- 중소기업 근로자의 소득 증대로 대·중소기업 간 임금격차 해소 및 동반성장·상생협력 지원
 - 동반성장위원회는 제4기 동반위를 「격차해소 동반위」로 규정하고, 2018년을 ‘임금격차 해소운동 추진 원년’으로 선언
- 사내 아웃소싱(시설, 환경 경비, 전산) 서비스의 정량적 수준 평가를 통한 전체적 품질 향상

□ 주요내용

- SLA(Service Level Agreement) 평가를 준용하여 사내 아웃소싱 중소기업의 서비스 수준을 측정함으로써 품질 향상 도모
 - * SLA : IT 서비스 업체와 사용 업체 간 일정 품질 이상의 서비스 수준을 보장하기 위해 정량적 성과 측정을 상호 간 협약
- 협약에 의해 설정한 만족도 목표를 달성한 경우 아웃소싱 협력사 근로자에 대한 성과 인센티브 지원
 - 사전 협약에 의한 평가 및 지급 기준에 따라 중소기업이 근로자에게 만족도 달성 인센티브를 지급하면 한전기술이 그 비용을 지원

<상생 임금나눔 업무흐름도>



□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
중소기업 근로자 실질 소득 상승 효과 평균 2.0%	중소기업 근로자 실질 소득 상승 효과 평균 2.3%	중소기업 근로자 실질 소득 상승 효과 평균 2.5%	중소기업 근로자 실질 소득 상승 효과 평균 2.7%	중소기업 근로자 실질 소득 상승 효과 평균 3.0%

□ 기대효과

- 근로자 소득주도 성장을 통해 지역경제 활성화 지원 및 정부 정책 부응

[과제4] 혁신성장 및 인프라 공유

4-1 마이크로그리드 시장 실증사업을 통한 민간 수요 및 지역 일자리 창출

□ 추진배경

- 캠퍼스 마이크로그리드 구축 및 시장진출을 위한 기술 확보
- 캠퍼스 마이크로그리드 실증 구축을 통한 캠퍼스 내 에너지/peak 부하 절감으로 국가 성장에 기여
- 국·내외 마이크로그리드 시장 진출 기반 구축으로 지역 내 일자리 창출 기여

□ 주요내용

- 캠퍼스 마이크로그리드 기반 기술개발 및 기본설계
- 캠퍼스 마이크로그리드 구축 후보지 선정 및 타당성 조사
- 캠퍼스 마이크로그리드 실증 구축
- 캠퍼스 마이크로그리드 시스템 실시간 데이터 수집 및 분석

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
· 국내외 기술 및 현황조사 · 기본설계 · 실증 단지 후보지선정 · 평가요소 도출	· 후보 캠퍼스 실증 구축 타당성 분석 · 후보 캠퍼스 선정 · 투자협약 및 실증사업 착수	· 후보 캠퍼스 적용시스템 설계 · 요소기술 선정 · 실증사업 추진	· 실증사업 준공 · 실증 시스템 운영 기반 구축	· 운영시스템 실증 시험 · 시스템 보강 · 시장진출 위한 기본 사업모델 구축

□ 기대효과

- 캠퍼스 마이크로그리드 구축 기술 확보 및 실증사업 에너지/peak 부하 절감으로 혁신성장사업 수요 창출
- 마이크로그리드 시장진출로 지역 내 일자리 창출 기여

4-2 혁신성장 선도사업을 활용한 민간수요 창출

□ 추진배경

- 원전 격납건물 내 CLP 등 상시 감시 및 도장부 결함 감지시 신속 보수 및 부분도장 작업 필요(규격에 맞는 균일도막 유지 및 방사선 구역 작업)
- 신재생에너지 설비 증대로 태양광판이나 풍력로터 등의 상시 결함감시, 세척, 도장작업을 시작으로 다양한 분야에서 시장 창출
- 무인기의 자율비행에 의한 균일도막 도장작업에 필요한 최첨단 센서들과 사물인식 등의 AI 기술개발이 필요하고 개발된 기술로 항만, 건축물, 선박 및 일반산업설비 등의 건설과 유지보수 및 안전관리분야로 응용성 확대

□ 주요내용

- 페인팅 작업을 위한 드론 기체 프레임 및 자세제어 기술개발
- 실시간 습도막 두께, 전처리 표면처리 분석 및 도장 후 건조막 두께 측정용 소형 드론 병행개발
- 페인팅 드론용 도료분사 노즐 및 노즐 자세제어 기술개발
- 용도별 실내/실외 자율비행을 위한 페인팅 드론 AI 비행 로직설계, IMU(Inertial Measurement Unit) 및 FC(Flight Controller) 개발
- 안전해석, 구조해석, 규제 및 요건분석, 표준코드체계 정립

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
페인팅 드론 기본설계 개념 정립 - 페인팅드론용 기체 프레임 및 소프트웨어 알고리즘 개발	도장 전후 표면 검사용 드론 개발 - 실시간 습도막/건도막 및 전처리 표면상태 분석용 소형 드론개발	도료 분사 노즐 및 자세제어 기술개발 - 태양열 집광판, 풍력로터 세척 및 도장 사업에 적용	실내 자율 비행을 위한 로직설계, 센서 기술개발 - 화력발전소 및 산업설비 실내외 도장 사업에 적용	규제, 코드체계 정립 및 자동화 원격관제 시스템 개발 - 원전 격납건물 내부 CLP로 확대적용

□ 기대효과

- 국내/외 원천기술이 확보되지 않은 페인팅 드론 분야의 선제적 기술 확보로 다양한 산업분야에서 혁신적인 기술 선도과 수요 창출
- 지역에 기반한 산학연 공동개발을 통해 지역사회 동반성장사업 확대 및 일자리 창출에 기여, 개발 및 사업 협력업체와의 상생협력 강화

4-3 창의센터 설치를 통한 Test Bed 지원 및 인프라 공유

□ 추진배경

- 청년 실업문제, 은퇴(대상)세대의 100세 시대 대비 및 초고령사회 진입 등으로 향후 직업수의 급격한 감소에 따른 대응 필요
- 지방이전 후 미매각된 사옥 공간을 활용하여 에너지 신사업 관련기업이나 창업희망자를 대상으로 회사의 신사업창출과 기업의 사회적 책임 및 미래인재 육성을 위함

□ 주요내용

- 장기 보유중인 용인사옥의 활용방안 일환으로, 에너지 신사업시장 선도를 위한 Makers Town, 벤처인큐베이션, Co-work센터 운영 마련
 - Makers Town 운영 : 에너지신산업 관련 프로그램
 - 벤처인큐베이션 운영 : 에너지신산업 중심의 기술화 및 제품화 등
 - Co-work 센터 운영 : 지역 및 인근 창업희망자에게 창업공간 제공
- ※ 본 과제는 久(용인)사옥을 활용하는 과제로 사옥매각 이전까지 시행

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년 이후
운영방안수립	Makers Town 설치·운영	벤처인큐베이션 Co-work센터 설치·운영	후속연계사업

□ 기대효과

- Makers Town 설치로 창업 및 소득창출에 기여하고, 회사의 신기술 및 신제품 선점을 통한 혁신성장 선도사업 추진
- 벤처인큐베이션, Co-work센터 운영으로 장기 보유중인 사옥의 에너지 신산업 창출 공간 활용 및 특허 등 기술확보 선점

[과제5] 지역 및 중소기업과의 협력 강화 중점혁신과제

5-1 지역사회 및 중소기업과의 협력을 통한 신재생발전사업 확대

□ 추진배경

- 정부 정책에 따른 신재생에너지 시장 확대에도 불구하고 사업화 능력 부족 및 제도 장벽으로 기술력을 가진 중소기업의 신재생 시장진출 미흡
- 지역사회·중소기업과의 기술(사업)개발 협력으로 신재생사업의 공동수행과 관련 인프라 기업 유치를 통한 지역경제 활성화 및 정부 정책에 기여

□ 주요내용

- 기술력과 사업화 역량을 겸비한 강소기업 육성을 통해 에너지 전환 정책이 실현될 수 있는 기반인 에너지 신사업 생태계 조성
- 지자체 및 지역기업과 협력을 통한 신재생에너지 시설 확대
- 신재생에너지 인프라 기업 유치 지원을 통한 일자리 창출

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
• SRF 바이오 열병합발전 • 연료전지 발전소 용역 (타당성조사 등)	• ESS (신재생 연계 및 수요관리) • 산업단지 내 신재생에너지 관련기업 유치 지원	• 풍력 및 태양광 발전 사업 수행 • 성공사례 축적을 통한 컨설팅 확대	사업 포트폴리오 점검	신재생에너지 사업 국내외 확대·정착

□ 기대효과

- 신재생에너지 분야 중소기업 기술협력·지원을 통한 중소기업 육성 및 일자리 창출 등 지역경제 활성화 기여
- 지역 중소기업 대상 신재생에너지 설치를 통한 에너지 절감 등 동반 성장
- 재생 에너지 사업 생태계 조성을 통한 에너지 전환 정책 기여

5-2 중소기업과의 상생협력 및 지역경제 활성화

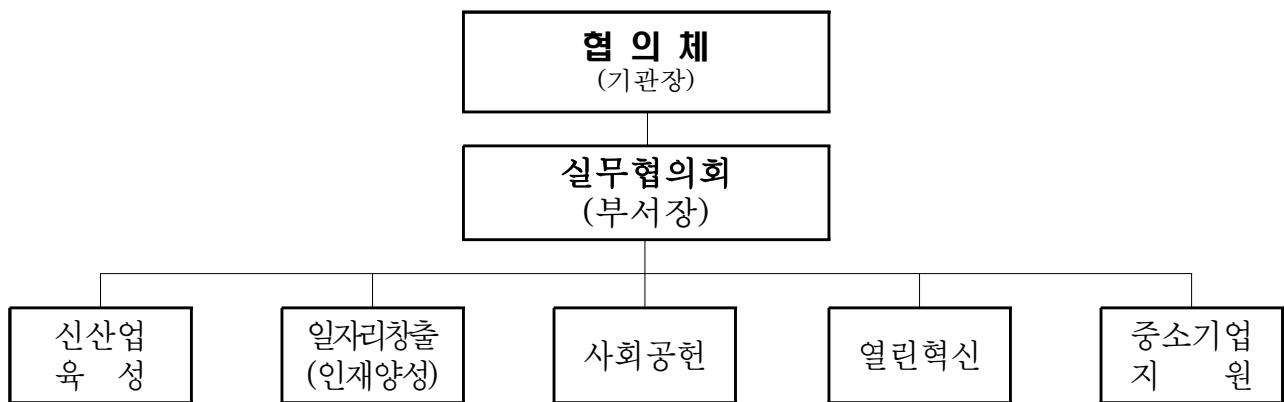
□ 추진배경

- 전문엔지니어링회사로서의 역량과 강점을 살려 지역발전에 기여함으로써 공기업의 사회적 책임 이행 및 정부정책 부응
- 경북김천혁신도시 주요 공공기관의 유기적 협업을 통해 경북·김천 지역 기반 상생협력 및 지역경제 활성화 지원

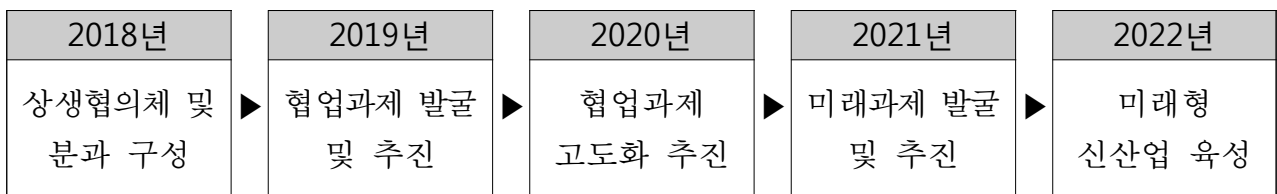
□ 주요내용

- 경북 김천 혁신도시 이전 공공기관 중심으로 협업체계를 마련하여 동반 성장·상생문화 시너지 효과 창출 도모
- 기관장이 직접 참여하는 업무협약(MOU) 체결(2018.05.)로 상생협의를체를 결성하고, 산하 분과를 통해 지역 발전과제 추진
- * 참여기관 : 한국전력기술, 한국도로공사, 한국교통안전공단, 한국건설관리공사, 대구경북과학기술원, 동반성장위원회, 김천시, 김천상공회의소

<상생협의체 및 분과 구성(안)>



□ 연도별 실행계획



□ 기대효과

- 다양한 사업 영역 기관들의 자율적 협업으로 지역발전 시너지 효과 기대
- 미래 산업 육성을 통한 지역 동반성장 및 일자리 창출 등

5-3 지역 기업과의 협력을 통한 에너지전환 연계기술 실증화

□ 추진배경

- 정부의 재생에너지 3020 이행계획에 따라 국내 재생에너지 발전 비중이 확대될 것으로 예상되나, 재생에너지 특성상 기상·기후에 영향을 받아 출력의 변동과 불확실성이 커지는 문제 예상
- 재생에너지 적용시 이러한 변동성 증가로 인해 실제 수요보다 많은 발전용량을 확보하게 되어 정상운전시 유휴전력이 발생하게 됨.
- 유휴전력의 수소 전환 및 이의 저장 및 활용 기술을 지역 업체와 공동 개발하고 실증하여 정부 재생에너지 확대정책에 기여하고, 지역사회와 동반 성장의 기회로 활용

□ 주요내용

- 재생에너지의 에너지전환(P2G*)기술 확보 및 연계기술 개발을 통한 신재생에너지의 효율성 및 안정성 향상
 - 재생에너지 특성에 맞는 P2G 연계기술 개발 및 적용방안 도출
 - 생산된 수소의 저장, 이송 및 활용을 위한 연계기술 확보
 - 확보된 기술의 실증화 및 신규 사업모델 개발
- *P2G (Power to Gas) : 재생에너지의 가스 저장
- 수소생산 기술을 보유 또는 개발하고 있는 지역 기업체와 협력을 통한 새로운 사업모델 개발

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
· 에너지 전환 기술 및 업계 동향 파악	· 에너지 전환 연계기술 확보 · 협력기업 확보	· 실증사업 개발 및 수행	· 실증사업 완료 · 개선점 도출 및 사업 모델 개발	· 에너지 전환 사업 확대

□ 기대효과

- 에너지 전환 및 연계기술 확보로 유휴전력 활용증대 및 전력계통 안정성을 확보하고, 신재생에너지 보급 확대 및 기후변화대응에 기여
- 지역기업과 협력으로 신규 사업모델 개발 및 이를 통한 상생협력 강화

[과제6] 윤리경영 강화

6-1 채용비리 제로기관 지속 및 성희롱 예방 프로그램 강화

□ 추진배경

- 채용제도 개선 및 채용관련 비리 행위자에 대한 엄정한 조치를 통해 채용비리 근절
- 직장 내 성희롱에 대한 엄정하고 단호한 대처와 피해자 보호 등의 대내외 요구 증가

□ 주요내용

- 채용전형의 객관성 및 투명성 확보를 위한 채용제도 등 강화
 - 채용단계별 정보공개 강화 및 외부위원 참여 확대, 채용전형 세부내용 규정화 등 채용제도의 객관성 및 투명성 확보
 - 채용 전형 위원에 대한 교육 및 전직원 대상 채용비리 근절 서약 실시 등 채용비리 방지 문화 확산
- 채용비리 연루자에 대한 엄정한 조치
 - 채용관련 비리 연루자에 대한 징계시효 연장(3년→5년) 및 징계양정 강화
 - 부정입사자에 대한 채용취소 및 응시자격 제한
- 성희롱 방지에 대한 임직원의 인식 강화
 - 전직원 대상 성희롱 등 폭력예방교육 실시
 - 사내 상담 및 고충처리제도 등 활성화를 위한 직원 홍보
- 신속한 조치와 가해자 격리 등 성희롱 2차 피해자 발생 방지 조치 강화

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
채용관련 규정 일제 정비	채용프로세스 개선(계속)	채용프로세스 개선(계속)	채용프로세스 개선(계속)	채용프로세스 개선(계속)
성희롱 예방 교육 필수화 등	비밀보장 등 피해 보장 상담 채널 마련	2차 피해 방지 등 피해자보호 조치 완비	신속·단호한 사건 처리 강화	성희롱 예방 우수사례화를 통한 확산

□ 기대효과

- 채용의 공정성 및 투명성 강화 등 공정채용을 통한 우수인재 확보와 사회적 책무 이행
- 성희롱 예방활동 및 엄정한 조치로 공기업에 대한 국민 신뢰 제고

6-2 반부패 청렴활동에 대한 이전기관간 협업 등 공기업 청렴 활동 시너지 제고

□ 추진배경

- 공공기관 개별적인 자체 반부패 청렴노력의 외연 확대의 한계성 노출
- 지방이전 공공기관에서 나아가 민간과의 협업을 통한 시너지 제고
- 기관별 개별 청렴협업에서 통일되고 광역화된 청렴시스템 구축 요구
- 협업 및 공유, 공동사업 추진, 벤치마킹 가속화 지향 혁신전략 추구

□ 주요내용

- 공공기관 반부패 청렴윤리 추진방식의 전면적인 혁신 개편 추진
 - [공공기관 청렴 개별 경쟁체제]에서 [성과공유 협업 추진체제] 전환
- 반부패 청렴윤리 협의체 구성/활성화로 상호 발전적 제도개선 공유
 - 기관별 분리 운영 중인 청렴감사/윤리경영 조직의 공동 참여(협업)
 - 민간분야 개방을 통한 민간협력으로 공동협업 추진
 - 종합/순환 개최 방식으로 원활하고 실질적인 교류/벤치마킹 활성화
- 규모있고 체계화된 반부패 청렴윤리협의체 시스템 구성 및 광역화
 - 규모의 경제를 고려한 지역단위에서 광역화된 협의체 운영 추구
 - 업무공유, 벤치마킹, 우수과제 개발, 특강 등 신규 프로그램 법제화
 - 동반성장, 혁신, 반부패 청렴을 망라한 멀티 협업 트레이킹 추진

□ 연도별 실행계획

2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
김천혁신도시 단위 반부패 청렴윤리 협의체 구성	▶ 경북지역 민관 반부패 청렴윤리 협의체 구성	▶ 청렴윤리협의체 협업으로 반부패 청렴윤리우수과제 공동개발	▶ 업종별 반부패 청렴윤리협의체 교류 및 협업	▶ 전국규모 반부패 청렴윤리협의체 구성 및 활성화

□ 기대효과

- 광역화된 개방형 반부패 청렴윤리 플랫폼 구성으로 청렴 구현
- 민간 및 업종별 반부패 청렴윤리시스템 구성으로 열린협업 가속화
- 정부의 반부패 청렴시스템을 견인할 수 있는 정책대안 개발 및 제안
- 멀티 협업 트레이킹 방식으로 동반성장/혁신/반부패청렴 융합 추구

[과제7] 국민 참여·협력 확대

7-1 미래공학 인재양성 맞춤형 프로그램운영으로 이공계 및 지역인재 육성

□ 추진배경

- 회사 기술력을 활용한 연령대별 맞춤형 에너지 기술 체험형 프로그램 도입으로 에너지 기술과 발전산업에 대한 이해 제고와 과학분야 인재 육성 기여
- 과학기술 교육 프로그램 및 시설 관련 지역 인프라 확충을 통해 이전 공공기관으로서 지역상생 협력 실천

□ 주요내용

- 회사 역량을 활용한 연령대별 맞춤형 과학기술 인재양성 프로그램 운영
 - 전국 이공계 대학생 대상 「Power Engineering School(PES)」
 - 지역 이공계 희망 고교생 대상 「한기-지역고교 공동연구 과제(R&E) 프로그램」
 - 에너지 미래세대(지역 초등학생) 대상 「에너지 과학탐구캠프」
- 원자력·신재생·화력 발전 관련 기초교육 및 발전소 현장견학 등 전력 산업에 대한 이해를 제고할 수 있는 체험형 프로그램으로 운영
- 우수 수료생 장학금 지급 및 공채 가점부여를 통한 채용연계(PES) 및 캠프참가 수기 공모전(과학탐구캠프) 등을 통해 프로그램의 효과성 제고

□ 연도별 실행계획

2018년 도입·실행	2019~2021년 확 산	2022년 정 착
· 프로그램 추진계획 수립 · 방학기간 활용 등을 통한 프로그램 실시 및 모니터링	· 직업체험 기회확대 등 프로그램 개선 · 프로그램 실시 및 모니터링 (계속)	· 프로그램 고도화 및 정착 · 프로그램 실시 및 모니터링 (계속)

□ 기대효과

- 원자력·화력 발전 기초교육과 더불어 신재생에너지 분야 교육강화를 통해 국가 발전산업 전반에 대한 이해도 증진
- 직업체험 및 에너지 과학탐구 캠프 등 다양한 교육기회를 제공함으로써 미래 인재육성 및 국민편익 증진

7-2 지역주민 개방 「열린도서관」 활성화와 사옥 시설 개방을 통한 인프라 부족 해소

□ 추진배경

- 지역사회와 이전기관간 상생협력과 주민들의 편익증진을 위해 신사옥 시설물 중 열린도서관, 강당, 체육시설 등을 시민들에게 개방
- 김천 혁신도시 내 도서관 시설 부족으로 인한 지식문화 공간 부족 해소 및 지식과 지혜 습득으로 지역민의 정보격차 해소, 삶의 질 향상
- 회사내 보유·운영시설 주민개방 및 공공기관 시설물 예약시스템 구축을 통한 지역민의 문화예술 및 체육활동 지원

□ 주요내용

- 열린도서관 운영 체계 구축 및 지식정보 서비스
 - 이용대상 : 김천시민 / 회사 임직원 및 가족 / 협력사 임직원 및 가족
 - 이용시간 : 평일 9시 ~ 18시 (회사근무일 기준)
 - 장서유형 : 교양도서, 아동도서, 청소년도서, 영어도서, DVD 등 비도서 자료, 정기간행물
 - 제공 서비스 : 관내 양질의 장서 구축, 자료열람 대출 서비스, 희망신청 도서 구매
- 본사 보유 시설 무료 개방
 - 지역내 회의·행사·공연 등 공익성 행사시 강당 무료 개방
 - 지역내 공익성 체육행사시 축구장·농구장 등 체육시설 무료개방
 - 김천시 홈페이지내 공공기관 보유·운영 시설물 예약시스템 구축 추진

□ 연도별 실행계획

2018년(실행기)	2019년(발전기)	2020년(확산기)	2021년(안정기)	2022년(정착기)
이용정보시스템 개선 및 시설 무료개방	▶ 도서관 장학프로그램 /시설물 예약 시스템 구축	▶ 도서관 장서 확충/김천시 시설물 예약 시스템 구축	▶ 북바자회 등 지역사회 연계/시설물 개방 지속	▶ 선도적 도서관 모델로 정착/시설물 상시 개방

□ 기대효과

- 혁신도시내 선도적 열린도서관 모델로 지역주민 편익 증진
- 지역민의 문화예술 및 체육활동 공간 개방으로 편익 제공