

업무보고

2022.1.5



I. '21년 주요 실적



미래지향

- Vision 2034 중장기 경영전략 수립(비전 · 핵심가치 · 전략)
- 미래발전 전략과제 실행을 위한 경영개선TF 운영
- ESG위원회 구축 및 ESG 경영체계 수립
- 중장기 포트폴리오 연계 직무역량 교육체계 구축



내실강화

- 경영평가 B등급(2019년 C등급 → 2020년 B등급)
- 공공기관 청렴도 평가 2등급(2020년 3등급 → 2021년 2등급)
- 주주총회 전자투표제 도입
- 공기업 경영평가 평가군 조정(산업진흥, 2022년 적용)



좋은일터

- 인적자원개발 우수기관(BEST HRD) 인증
- 일·생활균형 우수기업 선정(고용노동부)
- 지역사회공헌 인정제 표창(보건복지부)
- 코로나19 대응 업무환경 고도화(영상회의, 비대면 교육 등)



미흡한점

- ✓ 매출의 장기적 정체 지속 및 안정적 영업이익 달성 실패
- ✓ 회사의 미래를 향한 변화와 혁신에 대한 소통과 공감 확산 미흡

2050 탄소중립, 2030 NDC 이행 '원년'

- 산업부 등 '22년 업무계획 "한국판 뉴딜, 탄소중립" 발표
- 태양광·풍력 '원스톱 허가' 제도 도입 등 이행기반 강화

주요 경영 키워드 'ESG' 중요성 확대

- 국가 ESG가이드라인 발표(12.1) 및 적용 확대 전망
- 환경정보공시 의무화*(2022년 자산총액 2조원 이상 상장사)
* 2027년 자산총액 5,000억원 이상, '30년 상장기업 전체 의무화

금리인상, 녹색분류체계 논의 등 불확실성 지속

- 금융시장 불안정으로 에너지 설비투자 및 발주지연 예상
- EU, 그린 택소노미 초안 원자력 포함 → 원자력 재조명
* ('21년 말) 환경부 녹색분류체계(K-택소노미)는 LNG 포함, 원자력 제외

전력산업 정책 패러다임 변화 예상

- 전기요금* 인상, 전력수요 최고치** 갱신 등 환경 급변
* '13년 11월 이후 8년만의 인상
** 지난 27일 90.7GWh로 겨울철 최고치 갱신
- 與 신한울 3,4 재검토 공약 등 탈원전→감원전 전환

2022년 경영시사점

- 1 태양광·풍력·수소 등 탄소중립 핵심사업 지속 확대
- 2 ESG경영 전담부서 신설 등 이행 능력 강화
- 3 글로벌 차원의 에너지 전략 재정립 논의 가속
- 4 정책 패러다임별 시나리오 및 대응방안 수립

Ⅱ. 주요 업무계획

비전을 높이 세우고 미래를 준비한다

미래지향

- 1 대외 환경 전환기에 능동 대응체계 구축
- 2 조직운영의 성과 및 유연성 제고

내실강화

- 1 내부 성과평가 체계의 개편

미래지향 ① | 대외 환경 전환기에 능동 대응체계 구축

- 新정부 출범, 공공기관 역할·인력 등 종합 점검 예상
- 제10차 전력수급기본계획 수립, 탄소중립 본격화

현황



문제점

- 對정부 정책 대안을 주도할 수 있는 내부 역량 미흡
- 회사·전문가·대외기관(정부·국회·언론) 협력적 연계체계 미비

추진방향

- (내부) 회사의 중장기 역할·기능에 대한 대응전략 발굴 및 정책제안 주도 역량 강화(인력·조직 등)
- (외부) 외부 전문가의 협력 및 연대 체계 구축 → 오피니언 리더의 회사 현안에 대한 공감대 확산

+

추진방법

- **역량강화** 전담 대응체계 구축 → **사업·기술·경영분야별 경험인력 및 전담조직 확보**(전사T/F, 시니어 인력 등)
 - (정부 대응) 新정부의 공기업 정책 및 에너지 정책에 대한 전략적 대안 준비(분야별 T/F, 경험인력 구축)
 - (국회 대응) 법적 지위를 갖는 안정적 매출기반 확보 및 기능·위상 강화를 위한 입법화 등 대응
- **외부 전문가** 학계·전문가 등이 참여하는 (가칭)**정책자문회의 설치(상반기)** → 오피니언 리더의 현안 정책화 전개
- **전사 공감대** 미래비전 토론회·워크숍 활성화 → 한기의 새로운 역할·기능, 최적의 미래방향 등 공감대 확보
⇒ 국회·언론·오피니언 리더·지역사회 등을 전략적으로 전담 대응할 수 있는 대외협력 기능 강화 추진

기대효과 (성과목표)

- 1 한기의 역할·기능·위상의 강화 및 재정립을 위한 **주도적 대응역량 확보**
- 2 한기 **미래에 대한** 폭넓은 의견 수렴·최적의 대안 발굴·전략적 현안해결을 위한 **공감대 확보**

미래지향 ② | 조직운영의 성과 및 유연성 제고

- 3본부 1단 1전력기술원 43처·실·그룹 61팀 운영
- 사업환경·정책변화에 따라 고정·T/F 조직 확대 추세

현황



문제점

- 기존·신설조직 성과측정 등 효율적 관리체계 미흡
- 중장기 경영전략 실행을 뒷받침할 수 있는 연계성 미흡

추진방향

- 경영전략 및 목표에 부합하는 조직체계로 정비 → 경영전략의 실행 및 성과창출 뒷받침 강화
- 조직운영의 효율성 강화 및 단위조직에 대한 책임성·생산성 제고

+

추진방법

- 조직체계 지속 정비** 현행 조직에 대한 모니터링 및 경영목표 연계성 확인을 통하여 조직체계 최적화
- 조직운영 효율화** ① 신설조직 평가 도입 ② 임시조직 관리 강화 ③ Project Team 도입

① 신설조직 평가 도입

- 문제점** 한번 설치되면 니즈나 업무량 변화와 관계없이 관성적으로 유지
- 신설 후 일정기간이 지나면 **운영성과와 향후 업무수요 등 평가** → 존속여부 결정
 - 필요시 **기능보완 등 발전적 개선방안 마련**

② 임시조직 관리 강화

- 문제점** 임시조직(T/F) 수요는 지속 증가 하지만 명확한 관리기준 등은 미비
- 임시조직 관리지침 제정(2022.1분기 중)
 - 임시조직 설치, 운영 목표 기반 성과평가 → 존속기한 도래 임시조직 연장 등 활용

③ Project Team 도입

- 문제점** 혁신성·도전성·부서간 협업 필요 증가 → 기존 조직의 대응은 보수적
- 혁신성·도전성 요구되는 과제를 정규기능으로 구체화하는 단기 프로젝트 팀 운영
 - 직급파괴하는 직위보임 등 혁신성 강화

* 조직운영 효율화는 『행안부 정부조직관리지침』을 준용하여 평가 및 관리 기준의 적정성 확보

기대효과 (성과목표)

정부(행안부, 감사원 등) 조직관리 지침 기준 **'적정'** 평가 확보 + **조직효율성 강화 및 생산성 향상**으로 경영목표 달성 지원

내실강화 ① | 내부 성과평가 체계의 개편

- 공기업 경영평가 중심 내부조직평가 체계, 지표 운영
- 본부(단)-부서 2단계 평가, 본부(단)장 주관 부서평가

현황



문제점

- 경평대응 편중, 회사 중요 현안의 실질성과유도 미흡
- 전사 전략적 관점의 목표관리체계 미흡

추진방향

- '성장성·생산성·수익성' 관련 KPI 강화 → 부서 단위에서부터 비상경영 실행 및 경영목표 달성을 견인
- 내부 성과평가제도 실효성 강화 → 고성과 촉진 및 동기부여를 강화하고 교차평가 도입으로 본부(단) 장벽 제거

+

추진방법

(성과지표) '경영평가'-'내부성과평가' 지표의 균형 확보

경영평가 연계지표	내부 성과목표지표(강화·신설)
<ul style="list-style-type: none"> · 공정률 · 원전해체기술 자립도 · 성장/미래사업 매출비중 	<ul style="list-style-type: none"> · (성장성) 수주/매출목표 달성도(가중치↑), 전년대비 매출/수주 성장률 * 계속/신규매출 분리, 미래사업 수주가점 · (생산성) 1인당 매출액, 1인당 매출총이익 * 신규지표 추가 · (수익성) 사업이익률 달성율(가중치↑) 비용절감(절대평가 → 상대평가)

⇒ 가중치 : (기준) 31:25 → (변경) 25:25 균형 확보

(평가제도) 부서단위 책임경영 체계 강화

- 전사 전략적 관점의 성과관리 및 교차평가 도입

본부(단)평가 개선	본부(단)장 평가는 경영계약에 따라 별도평가
부서 교차평가 도입	본부(단) 장벽 제거, 역할·성격별 평가군 편성 ex) 전략기획군, 운영지원군, 사업그룹군, R&D군 등
내부+외부평가단 운영	내부(경영진), 외부(컨설팅사, 교수자문단)

- 부서별 책임경영 도모, 성과창출 순과정(P-D-C-A) 평가 실시



기대효과 (성과목표)

- 1 전사적인 성장성·생산성·수익성 제고를 통하여 비상경영 조기극복
- 2 부서단위 성과관리 정착 및 책임경영 실현

투명하고 공정하게, 신뢰받는 한기

미래지향

3 구 (용인)사옥 매각과 매각자금 활용방안 강구

내실강화

2 조세특례제한법 시행령 개정 통한 법인세 환급

3 자금 유동성 및 재무 건전성 확보

미래지향 ③ | 구 (용인)사옥 매각과 매각자금 활용방안 강구

- 구 사옥(용인사옥) 매각 추진 진행 중
- 관련법에 의한 정부의 매각 중용

현황



문제점

- 구 사옥 매각 여부 불확실
- 매각 후 매각자금 활용방안 미확정

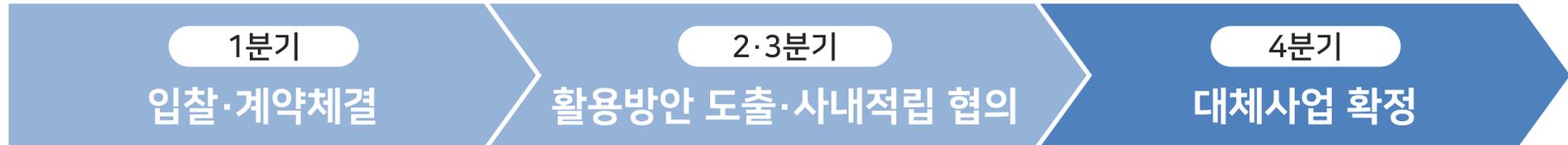
추진방향

- 구 사옥 매각 처분을 위한 다각적 노력
- 매각자금 적정 활용을 위한 최적 방안 도출
- 재투자 사업을 위해 투자 자금 사내 적립 노력(사외 유출(배당) 배제)



추진방법

- 구 사옥 매각 한국자산관리공사 On-Bid시스템을 통한 일반경쟁입찰 추진(감정가: 753억원)



- 원활한 재투자 사업 실현을 위해 전담 사업 T/F 구성 및 후속 업무 추진
- 사업계획의 객관적 적합성 검토를 위해 외부전문가가 참여한 타당성조사 실시

기대효과 (성과목표)

- 1 구 사옥 매각 자금 최적 활용 가능
- 2 재투자 사업 추진으로 기술, 인적 역량 강화 및 회사의 장기적 발전에 기여

내실강화 ② | 조세특례제한법 시행령 개정을 통한 법인세 환급

- 성장관리권역 이전기관 법인세 감면 요건 차등 적용
 - 성장관리권역 2년 이내 매매각 시 법인세 감면 불가
 - 수도권과밀억제권역은 본사 이외 용도 사용시 감면 가능
- 종전사옥 매각지연으로 '17~'19년 법인세 미감면

현황



문제점

- '18년 회사 건의 시 기재부 세제실(장) 수용불가 입장
 - 소급입법의 정당성 부족
 - 수익적 조항에 대한 입법 재량권 내의 제한

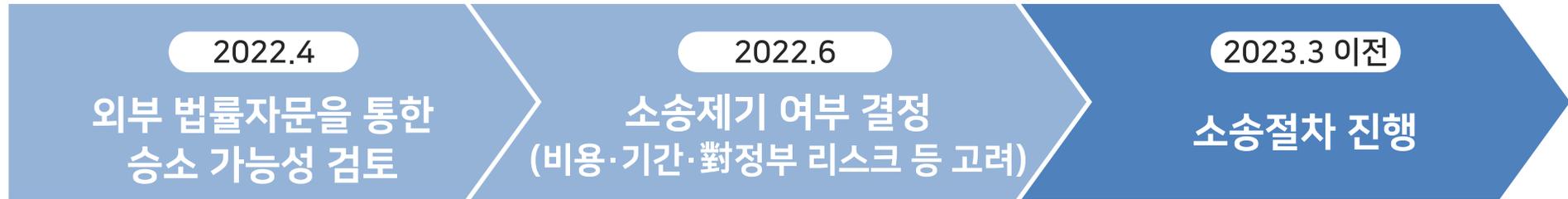
추진방향

- 관계부처 협의를 통한 시행령 개정 노력
 - ☞ 수도권 과밀억제권역 이전기관과 동일한 법률상 위임 조항에 대한 시행령상 차등의 부당함 피력
- 위헌 소송을 통한 시행령 강제 개정

+

추진방법

- 관계부처 협의 지속
- 2017년 법인세 경정청구 기한(2023년 3월)이내 소송절차 착수



기대효과
(성과목표)

시행령 개정을 통한 2017~2019년 법인세(약 **110억원**) 환급

내실강화 ③ | 자금 유동성 및 재무 건전성 확보

- 지속적인 매출 감소로 인한 자금 순유입 감소
- 금융자산 감소에 따른 부채 비율 증가 예상

현황



문제점

- 자금 시재 부족으로 차입경영 우려
- 재무건전성 악화에 따른 경영평가 부담

추진방향

- 자금 유동성 리스크 선제적 대응
- 자동대출약정 1,020억원 활용
- 재무 건전성 주기적 모니터링



추진방법

- 자금계획 정확성 제고 및 중간점검으로 시나리오 별 대응방안 실행

1단계 차입금 350억 미만

자동대출약정 활용

2단계 차입금 700억 미만

담보대출 자금 조달

3단계 차입금 700억 이상

증자 등 재무구조 개선

- EPC사업 등 대형사업 기성 및 대금지급 별도 관리
- 분기별 부채비율 점검으로 필요시 CB(전환사채) 발행, 유상증자 등 재무구조 개선 방안 검토

기대효과
(성과목표)

- 필요 시 중장기 자금 조달로 안정적 자금 유동성 확보
- 재무건전성 유지로 경영안정 기여(목표 : 부채비율 100%이하유지)

지속가능 발전 위한 인사·복지 개선

미래지향

- 4 전략 연계 최적의 인력운영 효율성 확보
- 5 미래를 준비하는 역량 중심의 인사 운영

내실강화

- 4 맞춤형 복지개편으로 노사공동 경영효율화 추진

미래지향 ④ | 전략 연계 최적의 인력운영 효율성 확보

- 사업환경 변화에 따른 안정적 신규 매출 부족
- 시니어 인력 및 신입 비중 증가

현황



문제점

- 회사 전략과 연계한 적정 인력운영 활용 미흡
- 경직된 인력운영에 따른 효율성 저하

추진방향

- 급변하는 경영환경에서 한정된 자원으로 최적의 효율을 낼 수 있는 인력 운영
- 사업포트폴리오 및 전략 시나리오와 연계한 "탄력적" 인력운영
- 환경변화 중심 인력 관리로 인력의 "활용성" 강화

+

추진방법

- **중장기 경영전략 인력운영계획과 연계한 최적의 2022년 인력수급계획 수립(3월)**
 - 회사 전략 이행을 위한 필수 인원 산출 및 Risk 분석을 통한 최적의 인력운영모델 운영
 - 정규직/기간제(프로젝트, 결원보충)/사회형평인력(장애인, 보훈)/청년인턴 등 쉰 채용에 걸쳐 총원 필요성 전면 검토

※ 최소인원 채용 가정 시 향후 5년간 인력 규모 시뮬레이션[최소 신규채용(72명), 의원면직(20명) 가정]

구분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
정규직 인원	2,157	2,132	2,080	1,999	1,922
2021년 대비 감소인원	-	25	77	158	235

2021년 대비 2025년 정규직 인원이 약 11% 감소함에 따라 외주의 확대·축소 등 탄력적 인력운영 및 기존 인력에 대한 인력운영의 효율성 제고 필요

- **증가하는 시니어 인력의 활용 방안 재정립 및 기존인력의 역량업그레이드를 통한 인력운영의 효율성 제고**
 - (시니어) 현업 의견청취, 토론 및 노사T/F 등 다양한 채널을 활용한 의견수렴, 현업연계 직무개발, 업무효율성 증대위한 근로환경 개선
 - (기존 인력) 사업행정 인력 구성 다변화와 기술인력의 관리역량 강화, 설계품질유지를 위한 CAD역량 강화
- **전문인력 확보방안(처우 등 고려)으로 인력운영 적시성 및 효율성 제고(3월)**

기대효과 (성과목표)

최적의 인력운영을 통한 경영여건 개선 및 지속성장 동력 확보

미래지향 ⑤ | 미래를 준비하는 역량 중심의 인사제도 운영

- 인재발탁을 위한 체계적인 인재검증 프로세스 부족
- 전문가 육성에 초점을 맞춘 인력운영

현황



문제점

- 검증된 인재 POOL부족으로 적재적소 인력 배치 한계
- 한정된 업무수행으로 경험 다양성과 업무 능동성 부족

추진방향

- 차세대 핵심인재 선발 및 육성을 위한 역량중심의 인사체계 개선
- 급변하는 경영환경에 최적화된 인재육성

+

추진방법

- 승급제도 개선** 수석급·주임급 승급제도 개선을 통한 역량 중심의 인사운영 실현
 - ① 본부별 승급 POOL → 직종 POOL 변경으로 조직 간 "벽"을 허무는 승진체계 구축
 - ② 서열명부 고도화(근무성적 반영방법, 가점 항목 및 점수 조정 등)로 핵심역량 평가기준의 합리성 강화
 - ③ 역량평가 통과자에 한해 수석급 승급 자격을 부여함으로써 우수인재 1차 선별 강화

* 제도의 수용성 제고를 위해 제도개선은 규정 개정 예고 등을 거쳐 2022년도 상반기에 완료하고, 2023년도 승급부터 적용
- 직위보임 기준 개선** 직무특성에 따라 필요역량을 보유한 인재가 적재적소에 보임토록 직위보임 기준 변경
 - * 어학성적 요건 폐지, 근무성적 기준 강화, 다면평가 결과 활용 등(현재 시범운영중인 다면평가의 제도화 추진)
- 직무순환** 융복합 인력 육성을 위한 CDP의 일환으로 전사 주니어 인력에 대해 직무순환 실시
 - * CDP : Career Development Path

기대효과 (성과목표)

- 역량중심의 인사운영을 통한 핵심인재 선발
- 적재적소 배치로 경영성과 달성 가속화

내실강화 ④ | 맞춤형 복지개편으로 노사공동 경영효율화 추진

- 지속적인 매출 축소 및 영업이익 → 복지 지속 어려움
- 기존 복리후생 제도의 관행적 운영

현황



문제점

- 매출급감 등 회사 경영위기에 대한 노사간 공감대 부족
- 다양한 복지 니즈 반영 한계 → 직원 수용성 약화

추진방향

- 복리후생·근로환경 관련 노사공동 제도개선T/F 구성 → 복리후생 및 근로환경의 비금전적 방법을 통한 개선
- 경영위기 극복 관련 노사공동 목표 기준 설정(ex. 매출 6천억원 and 영업이익률 5%) → 위기 극복 위한 목표 공유
- 특정 연령 또는 계층에 편중된 복지제도 개선을 통해 균형감 있는 복지혜택 분배 추진
- 세대·계층별 맞춤형 복지플랫폼 설계 → 비용 절감, 편의성 제고를 통한 직원 복지시스템의 질적 향상 도모

+

추진방법

- 노사 경영위기 공감 및 대승적 합의를 통한 복무/복지제도 합리화 및 효율화 추진

복무 관련 복지제도 합리화

- PC-OFF제도 적정성 확보 → 특근자 식대 직원 일부 부담, 주말 특식 개선 등
- 근무시간대 시행 리프레시 제도(컬쳐데이, 체육행사, 부서친목의 날) 축소 또는 폐지추진

편중·중복수혜 제거

- 수도권 주말버스 비용 직원 일부 부담 → 고속열차(KTX, SRT) 이용 지원 검토
- 출산·임신축하 기념품 통합(일원화), 직원자녀(초·중·고) 대상 격려품 통합

회사 맞춤형 복지로 통합

- 한전기술 복지 플랫폼 구축 (비용 추가 없는 편의성 극대화 추진)
- MZ세대~시니어 세대별 니즈 분석 통한 맞춤형 복지(수혜자 부담, 직원이 협약 등)

기대효과 (성과목표)

- 복지제도 합리성·수용성 제고를 통한 동기부여, 복지 슬림화로 비용절감 및 재무 건전성 기여
- 노사 공동의 위기 극복 노력, 복지 형평성·편의성 제고를 통한 직원 실질 만족도 제고

신뢰와 소통 기반의 성과 창출

내실강화

5 체감적 혁신성과 관리체계 구축

6 동반성장 평가 최우수기관 달성

좋은일터

1 공정·투명·신뢰 기반 조직문화 형성

내실강화 ⑤ | 체감적 혁신성과 관리체계 구축

- 정부정책 및 경영평가 대응 중심의 혁신활동
- 혁신 필요성에 대한 직원들의 낮은 인식도

현황



문제점

- 형식적인 성과도출로 혁신성과 체감도 저하
- 적극행정 및 규제개선 관련 혁신성과 제고 필요

추진방향

- 직원의 혁신역량 수준진단 및 혁신활동에 대한 계량적 관리체계 신규 도입
- 혁신선도그룹(Ace Creative Tree), MZ세대의 특성 반영 비대면 소통채널 확대로 혁신문화 확산 활동 강화
- 직원들의 자발적인 참여유도, 혁신성과 체감도 제고를 위한 프로그램 개발 및 다양한 인센티브 강화

+

추진방법

- **혁신지수 도입** 혁신 수준진단 결과를 토대로 혁신지수 평가 Tool 개발 및 측정
* 혁신지수 : Input(계획)-Process(활동)-Output(성과) 관점에서 혁신 전반을 평가(설문포함)하여 등급 or 점수화하는 지수
- **혁신문화 확산** 혁신활동 확산조직 운영 및 성과 공유활동 강화
- ACT 주도 본부(단) 혁신 확산그룹 구성 및 혁신릴레이 프로그램 운영, 메타버스 혁신소통 워크숍 및 성과 공유회 등 개최
- 직원이 자발적 참여하는 제안형 혁신 자율학습조직 신규 운영 및 혁신참여 인센티브 강화(혁신마일리지 등)
- **적극행정** 계약의뢰 첫 단계인 중소기업제품 우선구매 적절성 검토 및 사전공개의뢰 단계 통합
- 구매요구부서와 계약부서 간 중복 업무(검토의뢰서 접수 및 회신) 철폐
- **규제 개선** 코로나19 등 대외여건 반영, 협력업체 모집·평가 시 자격요건 완화 추진(수행실적, 신용등급 등)

기대효과 (성과목표)

- 1 혁신지수 목표(A등급) 달성(상반기 혁신지수 개발 및 진단으로 목표 설정, S~D 등급 5단계)
- 2 구매단계 축소(6단계 → 5단계)를 통한 업무효율성 제고('21년 기준 결재 건수 약 600건 감소 예상)

내실강화 ⑥ | 동반성장 평가 최우수기관 달성

- 보통('19년) → 양호('20년) → 우수('21년 예상)
- ESG경영, 디지털전환 등 新상생협력 요구

현황



문제점

- 전략적 상생협력사업 개발 역량 미흡
- 협력사 체감성과 제고 위한 인센티브 부족

추진방향

- 비계량 점수 향상을 위해 최우수기관 벤치마킹 등 취약 평가지표에 대한 전략적 연계사업 강화
- ESG 정책강화에 따른 선제적 산업부 K-ESG 가이드라인 연계 신규사업 발굴
- 경영여건을 고려한 상생협력 출연 규모 결정 및 협력사 관리의 체감성과 제고를 통한 고객만족도 향상

+

추진방법

- **비계량 실적제고** 2021년 목표 : 27.6점 → 2022년 목표 : **30점**
* 창의·선도적 동반성장 협력사업 전략적 추진 및 상생협력 생태계 구축 지원 강화
- **협력사업 확대** 협력사 및 지역중소기업과의 전략적 협력사업 발굴 및 확대
- 협력사 ESG경영 지원 신규사업 추진 및 기존 에너지복지사업 성과를 ESG성으로 전략화
- **효과적 사업수행** 가용예산 효율적 집행 및 정부지원금 연계사업 적극 활용 **2021 ~ 2022년 목표 : 44점(계량)**
- 기부금(직원모금분) 예산활용(예산절감 1.7억) 및 선제적 정부지원금 확보(정부재원 활용 1.4억)로 상생협력재원 확충
- **고객만족도 제고** 소통채널 운영 활성화로 협력사의 애로사항 적극 대응(기업성장응답센터, 고객지원시스템 등)
- 협력사 체감도(2021년 목표 : 21.3점) 대비 0.7점 이상 향상(2022년 목표 : 22점)

기대효과 (성과목표)

- 1 동반성장 평가 **최우수 기관(95점 이상)** 달성(2020년 88점, 2021년 90점 이상 예상)
- 2 대외수상 및 성과공유 확대, 경영평가 연계 관련지표 계량점수(상생협력·지역발전 : 3점) 향상

좋은일터 ① | 공정·투명·신뢰 기반 조직문화 형성

- 경영환경 악화 등으로 침체된 조직분위기 지속
- 코로나 상황으로 인해 대면 소통 프로그램 위축

현황



문제점

- 회사 비전과 미래에 대한 공감대 형성 부족
- 세대간/직군간 소통 부재로 인한 갈등 심화

추진방향

- 목표와 비전을 함께 공유하고 구성원 모두가 주체적으로 이끌어가는 문화 형성
- 세대간, 직군간 상호 이해를 위한 노력으로 갈등 해소 및 긍정, 화합의 분위기 조성
- 투명한 소통과 부서간 협업을 기반으로 청렴도 지속 향상 도모

+

추진방법

- **상호공감+활력제고** 회사 주요 정책이슈 공유, 투명하고 격의 없는 소통을 통한 미래비전 공감대 형성
 - ① CEO 런치톡, MZ세대 즉문즉답 인터뷰(타운홀 미팅) 등 경영진-직원간 소통 채널 마련
 - ② 세대간/직군간/부서간 차이 극복 및 긍정적 상호작용 도모(Cross meeting 등)
 - ③ 직원간 친밀감 조성, 활력있고 긍정적인 문화를 위한 조직문화 혁신 캠페인 및 체험, 공유 프로그램 확대(비대면 고려)
- **청렴도 향상** 소통 기반 취약 부문 집중 개선 및 부서간 협업으로 청렴도 우수 등급 지속 확보
 - ① 다양한 구성원(세대·직군별)이 함께 참여하여 실질적 개선을 위한 실천과제 도출(인사 공정성, 부패방지제도, 갑질 등)
 - ② 청렴/반부패 총괄부서(혁신실+감사실) 및 관련부서(인사·성과평가·교육 등) 의 유기적 협업 강화

기대효과 (성과목표)

- 1 소통과 화합 실현으로 **한기문화지수 향상** [(20년) 83.1점 → (21년) 83.3점 → (22년) **85점**]
- 2 **종합 청렴도 2등급 이상 달성** [외부청렴도 (21년) 3등급 → (22년) **2등급**, 내부청렴도 (21년) 2등급 → (22년) **1등급**]

변화를 선도하는 에너지 전문가 육성

미래지향

- 6 위기대응 적응 강화 변화관리 리더십 교육 실시
- 7 사업포트폴리오 연계 인적자원개발시스템 강화
- 8 디지털 융복합 인재양성

미래지향 ⑥ | 위기대응 적응 강화 변화관리 리더십 교육 실시

- 한기 리더십 교육체계 수립 및 운영 부족
- 급변하는 에너지시장 변화에 따른 경영위기 도래

현황



문제점

- 코로나19로 대면교육 운영에 차질
- 인사연계 고직급 교육 및 평가 체계 부재

추진방향

- 현 경영환경, 인력구조 변화를 고려한 리더십 프로그램 리뉴얼 및 집합교육 본격 실시
- 리더십 교육 지속성 확보 및 효과성 제고를 위한 인사연계 추진

+

추진방법



한기 리더십체계에 따른 "변화관리 리더십교육" 본격 실시

1 승급자 교육

변화한 직급별 역할과 책임 인식에 초점

2 직위자 교육

직위자별 조직, 인력육성, 성과관리에 초점

전 과정 위기의식 전파 및 변화관리 마인드셋을 위한 시간 할애 (2박3일 교육 중 5hr)

승급자별 맞춤형 프로그램 운영
(역량평가: '22년 시범도입, '23년 인사반영)

신임직위자(실무→리더)
리더십 과정 적시 시행
(교육이수 의무화 추진)

기대효과 (성과목표)

1 위기의식 전사 공유 → 전직원 변화관리 마인드 함양

2 리더십교육-인사연계성 강화를 통한 교육 효과성 극대화 및 역할별 역량 강화

변화관리 리더십
교육 참여자(명)

2020	2021	2022	2023
143	-	700	700

미래지향 ⑦ | 사업 포트폴리오 연계 인적자원개발시스템 강화

- 단계별 기술전문교육 교육 실시 中
- 에너지전환에 따른 사업 포트폴리오 변화

현황



문제점

- 고유사업 위주 기술전문교육 커리큘럼의 개편 필요
- 재배치 인력에 대한 교육과정 부재

추진방향

- 주력사업 핵심기술 보전을 위한 교육 콘텐츠 개발 및 교육방법 다양화
- 사업 포트폴리오 기반 커리큘럼 개편으로 사업구조 다각화 대비 전문인력 지속 양성

추진방법

1 "고유사업" 핵심기술 콘텐츠 강화

기술전수 핵심 교과목
동영상 콘텐츠 제작 확대 및
온라인 스튜디오 구축

교육 전 통합 프로그램 신설
[기술] 에너지전환, 발전소 일반 등
[관리] 재무, 예산 등

맞춤형 교육기법(플립러닝)
시범도입,
스터디그룹 운영 강화

사내강사인증제도 활용
교수/강사능력 강화

2 "미래·성장사업" 사업화 역량 선제 확보

미래·성장 사업 중심
기술전문교육 재편
(입사 1~10년차)

본부(단) 니즈반영
맞춤형 프로그램 신설

직무부문별 전임교수진 활용
(신재생/디지털 과목 확대)

On-time SPOT
프로그램 신설
(사업 신규투입인력)

기대효과 (성과목표)

1 인력·사업구조의 급격한 변화에 따른 축적된 경험기술 공백 최소화

2 미래성장사업 분야 사내 전문인력 지속 양성 및 적기 교육제공을 통한 사업화 역량 선제 확보

구분	2020	2021	2022	2023	비고
기술전수 콘텐츠 제작	-	24	48	59	기본과정 131개 교과목
미래성장분야 비중	13%	15%	20%	25%	기술전문교육 + On-time SPOT

미래지향 ⑧ | 디지털 융복합 인재양성

- 디지털 뉴딜 등 정부정책 강화
- 설계기술 혁신을 위한 디지털엔지니어링 추세

현황



문제점

- 전 산업군 디지털 전환 속도와의 Gap
- 디지털 관련 핵심인력 양성 프로그램 미흡

추진방향

- 지역대학 연계 한기 맞춤형 핵심인력 프로그램 설계 및 운영
- 사내 계층별 특화과정 신설을 통한 Digital Transformation 마인드 정립 및 역량 강화

추진방법

1 디지털 핵심 전문인력 양성을 위한 “디지털융합공학과” 개설

경북권역 특성화 공대
금오공대 계약학과 개설

빅데이터, 머신러닝,
딥러닝, ICT융합, 기초통계

디지털 전문가양성
석사(2년)/박사(2.5년)

스터디그룹 활성화로
현업 활용성 강화
(계측분야 전임교수 활용)

2 전사 디지털 역량 제고를 위한 “한기 DIGITAL ACADEMY” 신설

전사 DT 마인드 정립
(온라인콘텐츠 활용, 3hr)

디지털 개념 및 최신 경향
(부서장, 3hr)

디지털 개념 및 적용사례
(팀장, 5hr)

디지털 주요 개념 습득
(주요 실무자, 2~3일)

디지털 전환 사업영역 확대를 견인할 전문인재 육성 및 전사 디지털역량체계 확립

구분	2020	2021	2022	2023	비고
디지털 역량지수(점)	3.69	4.08	4.50	4.70	역량진단(5점 만점)
디지털 핵심인재양성(명)	-	-	15	30	입학인원기준

기대효과 (성과목표)

수주 역량 강화로 지속성장 선도

미래지향

9

수주 성공률 향상 및 사업개발 기반 강화

내실강화

7

투자사업 리스크 관리 역량 강화

8

유자격자 품목 확대를 통한 기자재구매 역량 강화

미래지향 ⑨ | 수주 성공률 향상 및 사업개발 기반 강화

- 낮은 수주 성공률(목표사업 성공률 24% 수준)
- 전략과 연계한 체계적 수주 활동 미흡

현황



문제점

- 경쟁 심화에 따른 수주 경쟁력 약화
- 신기술 사업화(수소, 디지털) 역량 분산

추진방향

수주 영업

특징

사업 개발

기존 제품/고객기반 영업활동

- [단기] 일반적 1~2년 이내 소요
- [전술] 수주성공 목표 집중
- [외부] 발주처 협력에 집중

신 제품/고객 기반 사업화

- [장기] 일반적 수년 소요
- [전략] 시장/고객분석 및 내부 혁신
- [내부] 내부적 협력/융합 필수

- **[사업 및 마케팅 전략 실행력 제고]** 대내외 사업환경을 연계한 사업 포트폴리오 조정
- 우선 추진사업 재편, 전략의 실행력 강화로 사업수주 확대 기반 마련
- **[사업 정보력 향상]** 네트워킹 확대를 통한 사업 정보 적기 획득 체계 구축 및 수주 지원 시스템 고도화
- 기자재공급사, 금융기관, EPC 전문업체 등의 네트워크 강화 및 수주 활동 정보 자산화
- **[신제품/서비스 개발 역량 강화]** 본부(단), 연구원 협력 체계 구축으로 시장 요구 제품 발굴
- 전사 차원의 혁신/협력 선도, 시장 분석을 통한 사업 개발 과제 발굴 및 역량 집중
- **[전사 사업 개발 공감대 형성]** 상시 사업 개발 아이디어 접수를 위한 사업 개발 플랫폼 조성
- 새로운 아이디어 발굴 및 사업화 지원을 통해 사업 개발 활성화 추진

추진방법

01 사업 및 마케팅 전략 실행력 제고

- 내외부 전문인력 참여로 전략 실행력 제고
- 수주 평가 계획 및 기준 수립(~22.2Q)
- 본부(단) 주기적 평가 관리(분기별)
- 제안서 디자인 품질 강화, 입찰 마일리지 제도화

02 사업 정보력 향상

- 고객사/협력사 네트워킹 활동 강화
- 수주 지원 시스템 고도화를 통해 내부 정보 전달 체계 개선(사업 정보 Source List 구축 및 수주 활동 정보 자산화)

03 신제품/서비스 개발 역량 강화

- 사업 개발 협의체 T/F 구성
- T/F 정례 회의(1회/반기)
[구성] 마케팅실(총괄)/기획처 본부(단) 사업처/연구소

04 전사 사업 개발 공감대 형성

- 전사 사업 개발 Idea 공모(상시) 및 우수 Idea 사업 개발 추진
- 외부 Developer 협력 체계 활성화

기대효과 (성과목표)

- 1 **[수주 영업력 강화]** 전략 연계 체계적 수주 영업, 사업 정보력 향상 → **수주 영업 성공률 향상**(24% → 40%)
- 2 **[사업 개발 역량 집중]** 사업 개발 공감대 확산, 新 제품 개발, 협력 체계 확보 → **사업 개발 수주 점유율 확대**

내실강화 ⑦ | 투자사업 리스크 관리 역량 강화

- 투자를 통한 사업화 및 이익창출 필요성 증대
- 투자사업 기준수익률 내부 방침 부재

현황



문제점

- 사업개발시 자본비용/투자위험 고려한 객관적 지표 미흡
- 사업별 리스크를 고려한 투자 판단 지원체계 미흡

추진방향

- **평가모델 정립** 회사 자본비용/리스크 프리미엄을 고려한 “투자사업 기준수익률 평가모델” 정립
 - 객관적 데이터에 근거한 합리성 고려 및 사업추진 필요성에 따른 전략적 조정이 가능하도록 설정
- **운영체계 확립** 투자사업 추진의 실질적 판단 지표로 활용하도록 제도화 추진
 - 사업개발 및 심의 과정에서 활용 가능하도록 내부 절차 및 제도 정비 시행

+

추진방법

01	02	03
평가 모델 품질 확보('22.1Q) <ul style="list-style-type: none"> • 現베타버전 모델 고도화 및 품질 확보 (타사 벤치마킹 자문 통해 베타버전 기완성) • 사업 유형별 맞춤형 모델 제공 (화력/신재생/WTE/ROMM 등) 	합리적 기준수익률 제시('22.2Q) <ul style="list-style-type: none"> • 한기 WACC(가중평균자본비용) 및 국내외 에너지 프로젝트 동향 고려하여 합리적 기준수익률 제시 → 객관성 및 수용성 확보 	정례화/의무화('22.3Q) <ul style="list-style-type: none"> • 사업 본부(단) 투자사업 개발 시 기준 수익률 확보 여부 평가 정례화 • 사업 심의 시 평가결과 제출 의무화 → 위원회규정 사업 심의 관련사항 개정

기대효과 (성과목표)

- 1 [투자사업 리스크 관리 역량 강화] 리스크 검토/평가에 기반한 사업 추진 제도화(사업심의 관련 규정 개정)
- 2 [투자사업의 객관적 판단 지표 마련] 사업추진의 대내외적 근거 제공(한기 기준수익률 제시)

내실강화 ⑧ | 유자격자 품목 확대를 통한 기자재구매 역량강화

- 화력 분야 6개 품목 유자격자 관리
- 원자력 분야 유자격자 없음

현황



문제점

- 신사업 구매 경쟁력(계약전문인력 등) 강화 필요
- 제도 부재로 원자력 분야 구매 대응 미비

추진방향

- **유자격자 품목 확대** 원자력 사업의 구매업역 진출 기반 마련
- EP/EPC 사업 유자격자 확대 모집을 통한 미래사업 대응(원자력 분야 대외 품질규정상 유자격자 제도 운영 필수)
- **EP/EPC 기자재 적기공급** 신재생·미래 사업 기자재 구매 활성화
- 공급망 확충을 통한 구매업무 효율화, 사업 기자재 적시 조달 통한 성공적 프로젝트 완수 기여
- **계약전문가 지속 양성** 신사업 대응 계약전문가 Pool 확대
- 신사업 확대 및 정부계약 규제 대비 계약인력 Pool 확보 및 전문자격(CPSM 등) 교육 프로그램 이수

추진방법

01	02	03
<p>준비 단계 (완료: '21.7~12)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 신규사업 기자재 공급 심사기준 작성 • 기자재 공급 운영 절차화/최신화(9월) • 기자재 구매 시스템 재구축(12월) : 별도 비용 없이 기존 시스템 개선 	<p>도입 단계 ('22.1~6)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 모집 및 평가 시행 • 업체와의 양방향 소통 : ① 한기 주도형 및 ② 업체 자율형 • 계약업무인력 Pool 확보(50% ↑) 	<p>실행 단계 ('22.7~12)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 원자력 신사업 실구매(약 150여개 품목) • 전략적 공동사업개발 및 협업 강화 • 계약 전문가 프로그램 시행

기대효과 (성과목표)

- 1 **[유자격 공급자 확대]** 원자력 사업 유자격자 품목 확대를 통한 적시 조달 지원(0개 → 130~180개)
- 2 **[비용 감소]** 유자격 심사를 통한 공급 품질 및 안정성 강화를 통한 리스크 비용 및 구매비용 감소
- 3 **[계약 전문성 확보]** 계약 리스크 최소화를 위한 전문가 프로그램 시행 및 계약전문인력 확대(20명→30명)

안전하고 편리한 디지털 환경 조성

내실강화

9

전사 정보보호 및 보안체계 강화

좋은일터

2

ICT인프라의 신뢰성 및 효율성 제고

내실강화 ⑨ | 전사 정보보호 및 보안체계 강화

- 원전설계 등 국가보안 자료유출 해킹시도 정황
- 코로나 확산에 따른 비대면 업무 대폭 증가

현황  문제점

- 디지털 전환 가속화 등 ICT 신기술 도입에 따른 다양한 보안위협 급증

추진방향

- 정보통신 기반시설(AE/SD 도면문서관리시스템) 내 원전 설계기술 자료의 유출 가능성 차단
- 비대면 업무 증가에 따라 중요정보 보호를 위한 데이터 안전성 및 보안위협 사전 대응 강화
- 회사 디지털 전환 적용에 따른 신규 정보자산 대상 식별 및 안전성 확보방안 마련

+

추진방법

- 증가하는 보안위협에 대응하기 위한 내부통제 프로세스 향상 추진, 안전한 정보보안 관리체계 고도화
* 정보보안경영시스템(ISO27001) 갱신 심사시 최신규격 적용, 대외기관 보안감사(평가) 결과 등급 상향(양호→우수) 추진
- 정보통신 기반시설 연계구간 접근통제 강화, 기존 업무망/인터넷망 보호 등 보안위협 분석 및 대응체계 강구

주요 보안위협	악성코드 유입	비인가자 접근	연계접점 취약	외부공격 노출
대응방안	침입차단 시스템 적용	기반시설망 접근IP 통제	망연계 정책점검 강화	사이버공격 관제 및 대응협력 강화

- 비대면 원격근무 증가에 따른 원격접속 모니터링^① 강화 및 중요정보 외부유출 차단 방안^② 강구
① 가상사설망(VPN) 이상접속 탐지/차단 최신 정책적용, 사용자 단말의 내부 네트워크 접속 현황 점검·관리
② 원격접속 서비스 및 단말기 최신 보안 업데이트 유지, 문서 중앙화 체계를 통한 업무자료 중앙 관리로 보안성 향상

- 디지털 전환 확산에 따른 정보보안 신기술 확보 및 보안인프라 고도화

정보시스템 클라우드 전환 대응	데이터 기반 설계프로세스 전환 대응	사이버공격 탐지 및 대응기술 고도화
클라우드 보안성 점검체계 구축, 절차 개정	데이터 유출방지 보안 신기술 검토	보안관제 장비 교체 및 공격행위 분석 확대

- 정보보안전문가 양성(화이트 해커 확대, 5명→6명) 및 국가사이버안전센터 공조·협업을 통한 사이버위기 대응능력 강화

기대효과 (성과목표)

더욱 지능화·다양화 되어가는 사이버위협으로부터 **회사 자산을 안전하게 보호**

좋은일터 ② | ICT인프라의 신뢰성 및 효율성 제고

- 자회사를 통한 ICT설비 운영 및 유지관리
- 사내 주요 정보시스템 운영서버 노후화

현황



문제점

- HW, SW 전산자산의 체계적인 관리 미흡
- 효율적인 ICT설비 운영관련 프로세스 정비 필요

추진방향

- 환경변화에 부응하는 안전하고 신뢰할 수 있는 첨단 ICT 인프라 운영 개선방안 수립 추진
- ICT설비 운영(도입, 유지관리, 장애복구 등) 고도화에 대한 전반적인 프로세스 강화
- 주요 설비(HW 부품)의 적시적이고 안정적인 공급 방안 마련을 통한 업무 연속성 제고
- ICT자산(HW, SW)의 체계적이고 효율적인 자산관리 방안 마련

+

추진방법

안정적인 전산자산 운영관리

- 자산관리시스템을 통한 ICT자산의 체계적이고 효율적인 통합관리
- 주요 정보시스템 정상운영 점검 및 일일점검 심화등 장애 예방활동 강화
- 노후 ICT설비 교체 및 시스템 완전이중화

유지관리 비용 절감

- 내용 연한이 경과한 전산자산(HW)의 불용처리 추진 → 유지관리 비용 절감
- 수의계약 엔지니어링SW에 대해 년 사용량 분석을 통한 유지관리비 절감 → 유지관리비(64억) 중 4억 절감 목표

체계적인 프로세스 정립

- ICT설비운영에 대한 전문 업체 자문 수행
- 장애 발생시 신속한 복구를 위한 ICT설비 운영관련 프로세스 개선
- ICT인프라 설비 규정, 절차 및 지침 개선

기대효과 (성과목표)

- 1 안정적인 ICT 인프라 설비운영 및 체계적인 프로세스 정립으로 업무 생산성 제고
- 2 효율적인 전산자산 운영으로 불필요한 유지관리 비용 절감

안전경영 강화

좋은일터

3

중대재해사고 ZERO 유지

좋은일터 ③ | 중대재해사고 ZERO 유지

- 안전보건전담조직 신설, 시행
- 2022년 1월 27일 중대재해처벌법 발효

현황



문제점

- 안전보건 전담인력 부족
- EPC 현장 증가 예상에 따른 준비 필요

추진방향

산업안전

- EPC 현장 안전관리 강화



시설안전

- 시설안전 점검 강화
- 안전한 근로환경 조성



보건안전

- 맞춤형 보건서비스 실시
- 임직원 건강증진 도모



중대시민재해

- 설계안전성 강화
- 사옥 등 시설 안전성 강화



추진방법

- EPC현장안전관리체계점검
- 사업수행단계에 따른 적정 안전관리 방안수립 및 운영

- 시설위험성 평가 담당자 역량 향상교육 실시
- 유해·위험요인 파악 및 제거

- 근골격계 질환 조사 결과 검토 및 반영
- 산업재해 처리절차 제정

- 본부(단) 설계 안전 점검 기능 강화방안 수립 및 운영
- 관련규정 및 절차 보완

기대효과
(성과목표)

- 1 산업재해 사망자 ZERO 및 중대사고재해 ZERO 달성
- 2 원칙과 기본 중시의 안전경영 체계 확립

회사 법적 권리보호 및 피해 최소화

내실강화

- 10 분쟁대응 역량 강화 및 법률자문 지원 확대
- 11 대체적 분쟁해결(ADR) 제도 활용

내실강화 ⑩ | 분쟁대응 역량 강화 및 법률자문 지원 확대

- 소송대리인 소통기회 감소, 계약중심 외부변호사 활용
- 긴급자문 수시 요청, 유사분쟁 재발방지 노력 저조

현황



문제점

- 협력체계 약화, 사건특성 고려 외부변호사 활용 제약
- 외부법률자문사 즉시 활용 한계, 유사분쟁 재발 가능성

추진방향

- 소송대리인과의 소통 확대로 협력체계 강화
- 사건특성별 외부 변호사 활용체계 구축
- 분쟁대응 능력 향상을 위한 법무담당자 역량 강화
- 긴급 법률자문 사항에 대한 신속한 지원
- 유사분쟁 재발방지를 위한 대책 수립(원인부서) 및 법률 지원



추진방법

- 컨퍼런스콜, 화상회의 등 적극 활용으로 소송대리인과 소통 확대(쟁점 공유 및 입증자료 확보)
- 법률자문 계약사 이외의 외부변호사 활용기준 및 절차 보완(법률자문 및 소송업무처리 규정 개정)
- 법무 전문인력 육성을 위한 법률전문교육기관 온·오프라인 교육 지속 실시
- 대면회의, 전화상담 등을 통한 즉시 사내법률자문 지원체계 유지
- 원인부서의 유사분쟁 재발방지 대책 수립 의무화(법률자문 및 소송업무처리 규정 개정) 및 법률자문 지원

기대효과 (성과목표)

- 소송대리인과 협력체계 강화 및 외부변호사 활용체계 구축으로 **승소율 제고**(승소율 목표 : 71% 이상)
- 법률자문 의견 적기제공으로 회사 법적 리스크 최소화

내실강화 ⑪ | 대체적 분쟁해결(ADR) 제도 활용

- 소송절차 외 대체적 분쟁해결 제도 미활용
- 화해·조정 노하우 부족

현황



문제점

- 분쟁의 소송화로 인한 소송비용 부담 지속
- 화해·조정을 통한 분쟁 해결 어려움

추진방향

- 대체적 분쟁해결(ADR) 제도 활용

* ADR(Alternative Dispute Resolution) : 소송 이외의 협의, 조정 등을 이용한 분쟁해결 제도

- 제소전 화해·민사조정을 통한 분쟁해결 활용 및 법률지원

추진방법

- 대체적 분쟁해결 제도 활용 근거 조항 신설(법률자문 및 소송업무 처리규정 개정) 및 제도내용 공지
 - 2019년 체결한 전력그룹사간 대체적 분쟁해결(ADR) 업무협약내용(당사자간 협의/제3자에 의한 조정) 활용
- 제소전 화해조건·민사조정안 작성 등에 대한 법률자문 지원

기대효과 (성과목표)

- 1 분쟁해결의 다양한 솔루션 제공으로 신속한 분쟁 해결
- 2 대체적 분쟁해결(ADR) 제도, 제소전 화해 등 활용으로 소송비용 부담 경감

회계투명성 강화, 기본부터 충실히

내실강화

12 내부회계 통제의 효과성 및 지속가능성 제고

13 내부회계관리 운영의 효율성 향상

내실강화 ⑫ | 내부회계 통제의 효과성 및 지속가능성 제고

- 잦은 감사인 변경 및 내부통제감사강화
- 연말 감사인 평가단계 지적 보완 발생

현황



문제점

- 내부통제활동 시스템 적용 등 어려움
- 내부통제 담당자 이해도 증진 등 대응 촉박

추진방향

- 외부감사법인 적시 대응을 위한 연간 내부회계관리 수행업무 조기 실시 및 대응력 강화
- 미비점 개선 필요사항 중점 관리를 통한 내부회계관리 효과성 제고



추진방법

- 수행업무 조기 실시
 - ① 중요성 결정을 위한 기초작업(Scoping, 주요 유의 계정과목 선별 등) 조기 실시 : 3분기 → 2분기
 - ② 위험도 높은 통제활동 선별하여 모니터링 활동 수행 및 내부평가 조기 실시로 감사 대응 능력 강화
- 운영효과성 제고
 - ① 평가연도 중 식별된 미비점에 대한 개선 및 대응 주기 단축 노력 강화
 - ② 통제활동 미비점 개선 실행력 제고를 위한 내부성과평가 지표 보완
 - ③ 내부회계관리 수행자에 대한 회계 및 재무보고 관련 이해도 증진을 위한 계층별 교육 실시
 - 경영진 및 주요 보직자, 관리/사업행정 담당자, 신입사원 등

기대효과 (성과목표)

- 1 내부회계관리제도의 안정적 운영 및 내부통제활동 운영의 효과성 증진
- 2 2022년도 내부회계관리제도 감사 결과 "적정" 의견 지속 유지

내실강화 ⑬ | 내부회계관리 운영의 효율성 향상

- 인증수준 강화에 따른 감사 요구사항 증대
- '수익인식체크리스트' 등 수작업 문서 과다

현황



문제점

- 증빙 개별확인 등 관리에 어려움
- 내부통제 및 평가 수행자 업무부담 가중

추진방향

- 내부통제활동 재점검을 통한 프로세스 효율화
- 수작업 문서 전산화 및 수기통제활동의 자동통제 전환 확대

+

추진방법

- 프로세스 개선** 2022년 설계평가 시 프로세스 재점검으로 통제 절차 및 증빙 간소화 추진(22년 3분기 내 완료)
- 내부통제 효율화** ① 수작업 문서 전산화 ② 자동통제 전환 확대 ③ 내부회계관리시스템 지속 개선

① 수작업 문서 전산화

- 배경** 내부회계 감사 수준 강화로 전결권자 결재받는 수기문서 증가
- 수익인식 체크리스트 등 수기작성 문서 전산화로 업무 효율성 향상
 - 시스템을 통한 감사 증빙 확인으로 감사 수검 효율 증대

② 자동통제 전환 확대

- 배경** 발생 빈도가 높은 수기통제활동 다수로 평가 부담 과중
- 내부통제활동 검토 및 자동통제를 확대하여 평가 업무 부담 경감
 - 자동통제 운영 효과성 입증으로 업무프로세스에 대한 대내외 신뢰성 제고

③ 내부회계관리시스템 지속 개선

- 배경** 전력그룹사 공동 구축 내부회계 관리시스템 운영 효율성 제고 필요
- 평가결과 통합, 연계 기능 신설 등으로 운영 및 관리의 효율성 제고
 - 전력그룹 실무협의체와 모범사례 공유 및 벤치마킹 등으로 내부회계관리 고도화

기대효과 (성과목표)

프로세스 개선을 통한 현업부서 업무부담 경감 등 내부회계관리제도 운영의 효율성 향상

	2021 실적	2022 계획		2021 실적	2022 계획
수작업 문서 전산화 및 자동통제 전환(건)	6	7	기능개선(건)	5	7

水無常形

(수무상형)

물이란 본디 정해진 형태가 없으니, 땅의 형태에 따라 흐름을 만든다. - 손자병법

변화무상한 경영환경에서 흐르는 물처럼
유연하고 민첩하게 적응하고 변화하는
2022년을 기원합니다.

유연성

Flexibility

민첩성

Agility

적응력

Adaptation

변화

Change

감사합니다.

 한국전력기술(주)

경상북도 김천시 혁신로 269(율곡동)
39660

kepco-enc.com

