

# 2020년도 안전문화 증진의 날 행사 결과 보고

## 1 목적

- 안전 최우선의 업무수행, 안전문화 생활화 및 이행풍토 조성
- 안전문화 저해요소 및 개선과제 도출을 통한 전 임직원 안전문화 의식수준 제고

## 2 행사내용 및 결과

- 상반기 : 『안전문화 증진 아이디어 공모전』

- 1) 공모기간 : 2020.6.29(월) ~ 7.31(금)
- 2) 공모대상 : 회사 임직원을 비롯한 전 국민(일반인, 원자력 협력사, 대학생 등)
- 3) 공모결과

구분	제안명	수상자
최우수상 (100만원, 1명)	인센티브와 보상을 통한 근로자 안전문화 참여 증진 유도 - 안전문화 증진 활동에 참여한 근로자에게 금액, 포인트 등 안전보상과 인센티브 제공	박** (회사원/영주시)
우수상 (70만원, 2명)	안전문화 증진 종합 실천 아이디어(5가지) 1. 품질·안전·안전문화 시스템 등 통합 운영 2. 안전문화 담당자 제도의 개선 및 동기부여 3. 안전관리 전담 별도 조직 구성 및 권한 강화 4. 사내 구성원 쌍방향 참여형 안전문화 증진 활동 전개 5. CEO 안전 메시지 적극 활용(동영상) 등	김** (회사원/수원시)
	한국전력기술 SNS를 통한 안전문화제 - 안전을 주제로 한 임직원 오프라인 SNS 행사 (공연, 퀴즈, 토크 콘서트) 시행	김* (대학생/남양주시)
장려상 (30만원, 3명)	임직원 안전문화 등급제 시행 - 안전 전반에 대한 지식 노하우 등을 평가 및 등급을 부여하여 안전 역량(수준) 관리	채* (회사원/고양시)
	원자력 안전점검의 날 행사 확장 - 기존 원자력 안전점검의 날 행사를 다양한 안전문화 콘텐츠(음악제, 창작대회, 홍보물 배포)를 포함하여 대외적인 행사로 규모를 확장하여 시행	정** (내부-계약실)
	임직원간 핵심기술 존속·전수를 위한 시스템 구축(KMS) - 부서별 기술자문단 KMS에 방을 만들어 관련기술 문제에 대한 온라인상 질의, 답변, 토론 가능한 시스템 구축	이** (내부-교육원)

\* 아이디어 제안자 중 무작위 추첨을 통하여 20명 선정, 1만원 상품권 증정

□ 하반기 : 『안전문화 증진 워크숍 및 캠페인 활동』

구분	내용	일시	결과
CEO 안전메시지 게시 (대상 : 전 임직원)	- 안전에 대한 CEO의 의지 표명 및 당부사항 공유	11.30~	붙임1 참조
안전문화 실천 다짐 서약 (대상 : 전 임직원)	- 업무수행 기본자세 및 안전문화 실천의지 확인/서명	11.30~12.4	붙임2 참조
안전문화 수준평가 설명회 (대상 : 부서별 안전문화 담당자)	- 평가 결과 공유 및 강점약점 지표 분석 - 동종업계 벤치마킹 결과 등	11.30/ 14:00~14:50	붙임3 참조
원전문화 증진 워크숍 (대상 : 부서별 안전문화 담당자)	- 안전문화 저해요소 및 개선과제 도출 - 개별 면담 등	11.30/ 15:00~18:00	
심폐소생술 교육 영상 방영 (대상 : 전 임직원)	- 심폐소생술 이론 및 방법 - 자동제세동기(AED) 사용방법 등	11.30/ 17:00	-

### 3 기타 사항

- 코로나19 감염병 확산에 따른 사회적 거리두기 단계 격상(11.23)으로  
인하여 비대면 진행
  - 안전문화 수준평가 설명회 : 동영상
  - 워크숍 및 면담 : 화상회의 시스템
- 공모전 결과에 따른 안전 인센티브 체계 수립(안전 마일리지제도) 예정
- 안전문화 수준평가 설명회 및 워크숍 결과를 “2020년도 안전문화 수준  
평가” 최종 결과 보고 시 반영
- “안전문화 실천 다짐 서약” 미완료자(648명) 대상 독려메일 발송 및 서  
약기간 연장 시행
- 임직원의 안전문화 이행 생활화 및 풍토조성을 위한 지속적 홍보 및  
캠페인 필요

- 붙임 : 1. CEO 안전메시지  
2. 안전문화 실천 다짐 서약 결과  
3. 안전문화 수준평가 설명회 및 워크숍 결과

□ CEO 안전메시지

### CEO 안전메시지(CEO Safety Message)

전체공개 | 2020/11/30 10:19 정영수[품질경영팀/선임급]

분류

사내소식 > 행정사항



임직원 및 협력사 여러분, 안녕하십니까!

유례없는 코로나19 전염병의 확산으로 국내는 물론 세계경제의 저성장 기조로 우리의 생활과 경제 전반에 큰 변화와 지대한 영향을 미치고 있습니다. 이러한 어려운 시기에도 "안전경영"이 업무 전반에 최우선 기준이 되어야 한다는 것은 변하지 않는 원칙입니다.

우리 회사는 "안전(安全)"이 기업 경영의 핵심가치임을 깊이 인식하고, 「선진 안전보건환경 조직 문화 정착」을 안전경영 방침으로 "산업재해율 ZERO"를 회사 안전의 궁극적 목표로 설정하여 운영해 오고 있습니다.

임직원 및 협력사 가족 여러분!

안전한 발전소 및 기술안전 확보를 위하여 추구하고 있는 "한기의 안전문화(安全文化)"는 「품질·안전을 최우선으로 하는 조직체계 및 구성원의 업무수행 자세」입니다. 이는 임직원 모두가 서로 협력하고 지속 성장을 위해 반드시 갖추어야 할 기본 자세로서, 건강하고 안전한 사업장 조성과 글로벌 경쟁력 제고를 위하여 몇 가지 안전관련 당부의 말씀을 드리고자 합니다.


첫째, 우리는 업무 전반에서 "안전 최우선의 의사결정 및 열린 의사소통을 지향"하여야 합니다. 모든 업무 계획 단계에서부터 안전이 우선적으로 반영·실행되고, 안전관련 이슈에 대하여는 선제적·체계적 접근방식으로 의사결정되어야 합니다.

둘째, "학습태도 및 개방적인 보고를 통한 안전문화 이행풍토 조성"에 앞장서야 합니다. 개인 역량의 체계적 개발 및 보복차별대우에 대한 두려움 없이 불일치 또는 오류 등에 대하여 자유롭게 문제제기를 할 수 있는 업무환경을 조성하여야 합니다.

마지막으로, 모든 한기 가족 여러분의 "안전에 대한 명확한 책임의식 및 적극적인 참여"가 필요합니다. 안전은 "자신의 책임(Ownership)"이라는 인식 및 안전에 대한 확고한 의지가 모든 계층에서 명백하게 나타나야 합니다.

"안전은 지속적 관심(關心)과 실천(實踐)입니다" 안전에 대한 신념과 의지가 모든 판단과 행동의 최우선 기준으로 고려되어야 할 것입니다.

감사합니다.

2020년 11월 30일  
사 장 이 배 수 

안전메시지, Safety Message, 안전, 안전문화

첨부파일

 CEO Safety Message(11.30).jpg (522.2K) 열기 | 저장

□ 안전문화 실천 다짐 서약

<경영진>

**안전문화 실천 서약서**

나는 한국전력기술(주) 임원으로서 내가 수행하는 모든 업무가 국민·직원의 안전과 직결된다는 것을 인지하고, 사고로부터 인명과 재산을 보호하기 위하여 품질·안전을 최우선 가치로 두고 업무를 수행할 것을 다음과 같이 서약합니다.

하나! 나는 품질·안전에 대한 책임의식을 바탕으로, 품질·안전을 최우선으로 하는 의사결정 태도를 견지한다.






하나! 나는 내가 수행하는 모든 업무에 대하여 엄격·명확하고 신중한 태도로 접근하며, 항상 문제의식(의문)을 가지는 직무자세를 유지한다.

하나! 나는 지속적인 교육과 학습을 통하여 개인의 역량을 체계적으로 개발하며 항상 학습하려는 자세를 지향한다.

하나! 나는 품질·안전관련 정보교류가 안전성 및 신뢰성 확보에 필수사항이라는 것을 인지하고, 원활한 의사소통 및 안전정보 교류를 생활화 한다.

위 사항을 회사 고위 안전문화 증진 및 정착을 위하여 성실히 실천할 것을 다짐하며 이에 서명합니다.

2020. 11. 30.

사 장(CEO) 이 배 슈   
 경영관리본부장 함기황   
 에너지신사업본부장 김동규   
 원자력본부장 진태   
 원자로설계개발단장 김신환 

<직원>

[※ 2095명 서약 완료(대상 : 2371명)]

**안전문화 실천 서약서**

나는 한국전력기술(주) 직원으로서 내가 수행하는 모든 업무가 국민의 안전과 직결된다는 것을 인지하고, 사고로부터 국민의 인명과 재산을 보호하기 위하여 품질·안전을 최우선 가치로 두고 업무를 수행할 것을 다음과 같이 서약합니다.

하나! 나는 품질·안전에 대한 책임의식을 바탕으로, 품질·안전을 최우선으로 하는 의사결정 태도를 견지한다.

하나! 나는 내가 수행하는 모든 업무에 대하여 엄격·명확하고 신중한 태도로 접근하며, 항상 문제의식(의문)을 가지는 직무자세를 유지한다.

하나! 나는 지속적인 교육과 학습을 통하여 개인의 역량을 체계적으로 개발하며 항상 학습하려는 자세를 지향한다.

하나! 나는 품질·안전관련 정보교류가 안전성 및 신뢰성 확보에 필수사항이라는 것을 인지하고, 원활한 의사소통 및 안전정보 교류를 생활화 한다

위 사항을 회사 고위 안전문화 증진 및 정착을 위하여 성실히 실천할 것을 다짐하며 이에 서명합니다.

2020년 11월 30일

서약자        구소정

문의사항 : 품질경영팀 정영수 대리(7855)

확인

□ 안전문화 수준평가 설명회 및 워크숍

- 1) 목 적 : 회사 안전문화 수준평가(설문조사)결과 공유 및 개선과제 도출
- 2) 장 소 : 3층 중회의실#2 및 소회의실#4
- 3) 대 상 : 부서별 안전문화 담당자 14명
- 4) 강 사 : 한국표준협회 전문위원
- 5) 결 과

**1부 : 안전문화 수준평가(설문조사 설명회)**

시간	주요내용	대상	설명회 사진
14:00 ~ 14:40	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 수준평가 목적 및 개요</li> <li>- 평가 결과 공유</li> <li>- 강점/약점 지표 분석 결과</li> <li>- 동종업계 벤치마킹 결과 등</li> </ul>	참석자 전체	

**2부 : 안전문화 저해요소 및 개선과제 도출 워크숍 및 인터뷰**

시간	주요내용	대상	워크숍 사진
15:00 ~ 16:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 책임의식</li> <li>- 문제파악 및 해결</li> <li>- 지속적 학습</li> <li>- 의사소통</li> </ul>	A조	
16:00 ~ 17:00		B조	
17:00 ~ 18:00		C조	

\*워크숍 및 면담 결과를 분석하여 『2020년도 안전문화 수준진단(설문조사)』 최종 결과 보고 시 반영