

2023년

한국전력기술

# UNGC 이행보고서

2024. 1



한국전력기술

## 주제 : 거버넌스(G)

### G1. 이사회 및 최고 거버넌스 기관 또는 기업의 최고 임원진이 다음을 수행합니까?

연계: GRI Disclosures 2-12, 2-14, 2-22 (2021)

- 지속가능발전과 기업의 관련성에 대한 연례 선언문 발표
- 사람과 환경 모두에 미치는 영향에 대한 연례 선언문 발표
- 부패에 대한 무관용 원칙을 강조하는 연례 선언문 발표
- 기업의 지속가능성 목표 승인
- 환경, 사회 및 지배구조(ESG)에 대한 보고 감독
- 비즈니스 모델과 관련된 잠재적 리스크를 정기적으로 검토

### G2. 다음과 같은 지속가능성 주제에 대해 공개적으로 선언한 약속이 있습니까?

연계: GRI Disclosures 2-23 (2021)

|               | 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다. | 아니요, 하지만 2년 안에 그러한 약속을 표명할 계획입니다. | 예, 그러한 약속은 우리 기업의 자체 사업장에 집중되어 있습니다. | 예, 그러한 약속은 자체 사업장과 공급업체를 포함합니다. | 예, 그러한 약속은 자체 사업장과 가치 사슬(공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함)을 포함합니다. |
|---------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 인권            | ○                   | ○                                 | ○                                    | ○                               | ●                                                                 |
| 노동권 및 양질의 일자리 | ○                   | ○                                 | ○                                    | ○                               | ●                                                                 |
| 환경            | ○                   | ○                                 | ○                                    | ○                               | ●                                                                 |
| 반부패           | ○                   | ○                                 | ○                                    | ○                               | ●                                                                 |

### G3. 다음의 각 지속가능성 주제에 대해 행동강령을 마련해 두었습니까?

연계: NASDAQ G6.1; GRI Disclosure 2-23 (2021)

|               | 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다. | 아니요, 하지만 2년 이내에 행동강령을 마련할 계획입니다. | 예, 직원 행동에 초점을 맞추고 있습니다. | 예, 직원 및 공급업체에 초점을 맞추고 있습니다. | 예, 자체 사업장과 가치 사슬에 초점을 맞추고 있습니다. (공급업체, 소비자, 지역 사회 및 기타 비즈니스 관계 포함) |
|---------------|---------------------|----------------------------------|-------------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 인권            | ○                   | ○                                | ○                       | ○                           | ●                                                                  |
| 노동권 및 양질의 일자리 | ○                   | ○                                | ○                       | ○                           | ●                                                                  |
| 환경            | ○                   | ○                                | ○                       | ○                           | ●                                                                  |
| 반부패           | ○                   | ○                                | ○                       | ○                           | ●                                                                  |

### G4. 다음 각 지속가능성 주제를 책임지는 개인 또는 그룹을 지명했습니까?

연계: GRI Disclosure 2-13 (2021)

|               | 이 주제에 대해 특별히 책임을 지는 사람이 없습니다. | 예, 하지만 결과에 미치는 영향이 제한적입니다. | 예, 결과에 적당한 영향을 미칩니다. | 예, 일부 결과에 직접적인 영향을 미칩니다. | 예, 기업의 최고위 수준에서 직접적인 영향력을 행사합니다. |
|---------------|-------------------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 인권            | ○                             | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |
| 노동권 및 양질의 일자리 | ○                             | ○                          | ○                    | ●                        | ●                                |
| 환경            | ○                             | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |
| 반부패           | ○                             | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |

### G5. 다음의 각 지속가능성 주제를 다루는 공식 조직(예: 다기능 위원회)을 갖추고 있습니까?

연계: GRI Disclosures 2-9, 2-13 (2021)

|               | 공식 조직이 없습니다. | 예, 하지만 결과에 미치는 영향이 제한적입니다. | 예, 결과에 적당한 영향을 미칩니다. | 예, 일부 결과에 직접적인 영향을 미칩니다. | 예, 기업의 최고위 수준에서 직접적인 영향력을 행사합니다. |
|---------------|--------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 인권            | ○            | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |
| 노동권 및 양질의 일자리 | ○            | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |
| 환경            | ○            | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |
| 반부패           | ○            | ○                          | ○                    | ○                        | ●                                |

G6. 리스크를 평가하는 프로세스가 있습니까??

연계: GRI Disclosure 205-1 (2016)

| 리스크 범주  | 아니요, 현재 우선 순위가 아닙니다. 아니요, 하지만 향후 2년 안에 개발할 계획입니다. 예, 우리 기업의 자체 사업장과 관련된 프로세스가 있습니다. 예, 자체 사업장 및 공급업체와 관련된 프로세스가 있습니다. 예, 자체 사업장 및 전체 가치사슬(공급업체, 소비자, 지역사회, 기타 비즈니스 관계 포함)와 관련된 프로세스가 있습니다. |                       |                       |                                  |                                  |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 인권 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 노동권 리스크 | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 환경 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 부패 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |

G6.1. 리스크 평가 과정에서 인권, 노동, 환경, 반부패 관련 심각한 리스크의 가능성이 있는 공급업체 또는 기타 비즈니스 관계를 점검했습니까?

| 리스크 범주  | 아니요                   | 예                                |
|---------|-----------------------|----------------------------------|
| 인권 리스크  | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 노동권 리스크 | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 환경 리스크  | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 부패 리스크  | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

G7. 지속가능성 주제에 대한 실제적, 잠재적인 부정적 영향을 파악, 방지, 완화, 설명할 수 있는 실사 프로세스가 있습니까?

연계: GRI Disclosures 2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021) (매트릭스 - 각 줄에 한 항목 선택)

| 리스크 범주  | 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다. 아니요, 하지만 향후 2년 안에 개발할 계획입니다. 예, 우리 기업의 자체 사업장과 관련된 프로세스가 있습니다. 예, 자체 사업장 및 공급업체와 관련된 프로세스가 있습니다. 예, 자체 사업장과 가치 사슬 (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함)과 관련된 프로세스가 있습니다. |                       |                       |                       |                                  |
|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 인권 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 노동권 리스크 | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 환경 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 부패 리스크  | <input type="radio"/>                                                                                                                                                                    | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

G7.1. 실사 과정에서 인권, 노동, 환경, 반부패 관련 심각한 악영향의 리스크가 발생할 가능성이 있는 공급업체 또는 기타 비즈니스 관계를 점검했습니까?

연계: GRI Disclosures 2-23-e, 3-1 (2021) (매트릭스 - 각 줄에 한 항목 선택)

| 리스크 범주  | 아니요                              | 예                                |
|---------|----------------------------------|----------------------------------|
| 인권 리스크  | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 노동권 리스크 | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 환경 리스크  | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 부패 리스크  | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |

G8. 직원들이 인권, 노동권, 환경 또는 반부패 문제와 관련하여 기업의 행동에 대해 우려사항을 제기할 수 있는 절차가 있습니까?

연계: 반부패에 관한 열 번째 원칙의 보고 지침 - B3; GRI Disclosure 2-26 (2021)

- ☐ 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☐ 예, 비공식적인 프로세스가 있습니다.
- ☒ 예, 공식적인 프로세스가 있습니다.

G8.1. 직원이 기업의 행동에 대해 우려사항을 제기할 수 있는 프로세스에 대해 더 자세히 설명하십시오

연계: GRI Disclosure 2-26 (2021)

|                                                           | 아니요                   | 예                                |
|-----------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------------------|
| 해당 프로세스는 모든 직원 및 근로자에게 현지 언어로 전달됩니까?                      | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 비직원(예: 공급업체, 소비자, 지역사회, 기타 비즈니스 관계)이 해당 프로세스를 이용할 수 있습니까? | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 해당 프로세스는 비밀유지가 됩니까? (예: 내부 고발자 프로세스)                      | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 보복 행위를 방지하기 위한 절차가 마련되어 있습니까?                             | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 공급업체 또는 기타 비즈니스 관계(예: 고객, 파트너 등)에 대하여 우려를 제기할 수 있습니까?     | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 기타 (추가 정보를 제공해 주십시오)                                      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            |

G9. 다음 각 지속가능성 주제에 관한 교훈을 어떻게 얻습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021)

|               | 정기적으로 교훈을 얻지 않습니다.    | 사고에 대한 근본 원인 분석 및 조사를 실시합니다. | 근본 원인 분석 및 조사를 실시하고, 그에 따라 기업 정책, 프로세스 및 관행을 변경합니다. | 체계적인 근본 원인 분석 및 조사를 실시하고, 대내외 업무에 영향을 줄 수 있도록 교훈을 활용합니다. |
|---------------|-----------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| 인권            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>        | <input type="radio"/>                               | <input checked="" type="radio"/>                         |
| 노동권 및 양질의 일자리 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>        | <input type="radio"/>                               | <input checked="" type="radio"/>                         |
| 환경            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>        | <input type="radio"/>                               | <input checked="" type="radio"/>                         |
| 반부패           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>        | <input type="radio"/>                               | <input checked="" type="radio"/>                         |

G10. 임원 급여가 다음의 지속가능성 주제에 관한 성과와 연관되어 있습니까?

연계: CDP W6.4 2022, CDP F4.3a 2022, CDP C1.3a (2022); Nasdaq G3 2335; GRI Disclosure 2-19 (2021)

|               | 아니요, 또한 현재 우선순위가 아니기 때문에 앞으로 변경할 계획이 없습니다. | 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다. | 예                                |
|---------------|--------------------------------------------|----------------------------|----------------------------------|
| 인권            | <input type="radio"/>                      | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/> |
| 노동권 및 양질의 일자리 | <input type="radio"/>                      | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/> |
| 환경            | <input type="radio"/>                      | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/> |
| 반부패           | <input type="radio"/>                      | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/> |

G11. 이사회 및 최고 거버넌스 기구 내 구성 비율:

연계: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; GRI Disclosures 2-9 (2021), 405-1 (2016)

|                   | 숫자 | 해당사항 없음                          |
|-------------------|----|----------------------------------|
| 총 이사 수 (#)        | 10 | <input type="radio"/>            |
| 남성 (%)            | 80 | <input type="radio"/>            |
| 여성 (%)            | 20 | <input type="radio"/>            |
| 논바이너리 (%)         |    | <input checked="" type="radio"/> |
| 30세 미만 (%)        |    | <input checked="" type="radio"/> |
| 30세 이상 50세 미만 (%) | 1  | <input type="radio"/>            |
| 50세 이상 (%)        | 9  | <input type="radio"/>            |
| 소수자 혹은 취약계층 (%)   |    | <input checked="" type="radio"/> |
| 사내이사 (%)          | 40 | <input type="radio"/>            |
| 사외이사 (%)          | 60 | <input type="radio"/>            |

**G12. 다음 기준에 따라 지속가능성 보고서를 작성합니까?**

연계: Nasdaq G9.1

- ☒ 지속가능성에 대한 국가 및 지역 규정
- ☐ 증권 거래 규정
- ☐ EU 비재무정보 보고 지침(Non-Financial Reporting Directive, NFRD) / 기업 지속가능성 보고 지침(Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD)
- ☒ GRI (Global Reporting Initiative)
- ☒ 지속가능성 회계기준위원회(Sustainability Accounting Standards Board, SASB - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 국제통합보고위원회(International Integrated Reporting Council, IIRC - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 기후정보공개표준위원회(Climate Disclosure Standards Board, CDSB - 현재는 IFRS 재단으로 통합)
- ☐ 기후변화 관련 재무정보공개 협의체(Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD)
- ☐ 기타 자발적 프레임워크 (텍스트 상자에 명시해 주십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 본 이행보고서(COP) 외에 다른 프레임워크 및 규정에 따른 지속가능성 보고를 하지 않습니다.

**G13. 본 질문에 공개된 정보를 제3자가 검증합니까?**

연계: CDP C10.1 2022; GRI Disclosure 2-5 (2021)

- ☐ 어떠한 측정지표에 대해서도 검증하지 않음
- ☐ 소수의 측정지표에 대해 제한적으로 검증 (예: GHG 배출량만 검증)
- ☐ 대부분의 측정지표에 대해 제한적으로 검증
- ☐ 소수의 측정지표에 대해 충분히 검증
- ☒ 대부분의 측정지표에 대해 충분히 검증
- ☐ 기타

주제 : 인권(HR)

HR1. 사업장 또는 가치사슬과 관련하여, 다음 중 중요성(예: 사람에게 미치는 부정적 영향이 가장 심각함) 또는 기타 기준에 따라 파악한 중대한 인권 이슈는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosure 3-2 (2021)

- ☐ 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정
- ☐ 아동노동
- ☐ 강제노동
- ☐ 고용 및 업무에 대한 차별 철폐
- ☒ 안전하고 건강한 근로 환경
  - ☐ 근로 조건 (임금 및 근무 시간)
- ☐ 표현의 자유
- ☐ 물 및 위생에 대한 접근성
- ☐ 디지털 보안 및 사생활 보호
- ☐ 성평등 및 여성의 권리
- ☐ 원주민의 권리
- ☐ 난민 및 이주민의 권리
- ☒ 기타 : 직장내 괴롭힘 문제

HR2. 다음과 같은 인권 문제와 관련된 정책적 노력을 하고 있습니까? HR1에서 선택한 인권 주제에 대해서만 매트릭스가 생성됩니다.

연계: GRI Disclosures 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

| 인권 주제:         | 아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다. | 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다. | 예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다. | 답변이 '예'인 경우, 정책을 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까? |
|----------------|------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/>            | 2023                                  |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>      | <input checked="" type="radio"/>            | 2023                                  |

HR2.1. 각 인권 정책의 경우:

연계: GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

| 인권 주제:         | 국제 인권 표준에 부합합니까?                    | 공개적으로 확인할 수 있습니까?                   | 기업 내 최고위 수준에서 승인되었습니까?              | 기업의 자체 사업장에 적용됩니까?                  | 기업의 자체 사업장 및 공급업체에 적용됩니까?           | 기업의 자체 사업장 및 가치 사슬에 적용됩니까? (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함) | 기업 내부 및 외부의 인권전문가가 참여하여 개발되었습니까?    | 기타                       |
|----------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

HR3. 보고 기간 동안 다음과 같은 인권 문제와 관련하여 영향을 받는 이해관계자 또는 그 직접한 대리인이 참여하도록 했습니까?

연계: GRI Disclosures 3-1-b, 3-3-f (2021)

| 인권 주제:         | 이 주제에 대해 참여하지 않음      | 문제가 되는 리스크 및 영향을 더 잘 파악 | 문제가 되는 리스크 및 영향의 예방 및 완화 방안을 논의  | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화할 방법을 합의 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하는 진전 상황을 평가 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하도록 협업   |
|----------------|-----------------------|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/> |

HR4. 해당 인권 문제와 관련된 리스크 및 영향을 예방 및 완화하기 위해 보고 기간 동안 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021)

| 인권 주제:         | 직접 고용 인력을 대상으로 사내 교육 제공 및 역량 강화     | 관련 비즈니스 관계 (예: 공급업체, 소비자, 지역사회 등)를 대상으로 역량 강화 | 감사 프로세스 또는 교정 조치 계획 실행              | 문제 해결을 위해 동종업계 또는 기타 이해관계자와의 공동 노력  | 정부 또는 규제 기관과의 협업                    | 기타 (추가 정보를 제공하십시오. [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]) | 보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음   |
|----------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------|--------------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                    | <input type="checkbox"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                    | <input type="checkbox"/> |

HR5. 다음 인권 문제에 대해 누가 교육을 받습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021)

| 인권 주제:         | 제공되는 교육이 없음              | 특정 직원                    | 모든 직원                               | 계약업체                     | 기업의 직접 공급업체              | 기업의 간접 공급업체              | 기타 - 협력업체, 고객 등          |
|----------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

HR6. 다음과 같은 인권 문제와 관련된 리스크 및 영향의 예방 및 완화에 대한 진전 상황을 어떻게 평가합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021)

| 인권 주제:         | 진행 상황을 모니터링하지 않음      | 임의로 필요에 따라 문제를 검토     | 연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 상황 추적 (내부 프로그램에만 해당) | 연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 상황 추적 (내부 및 외부 프로그램) | 기타                    |
|----------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |

HR7. 보고 기간 동안 다음과 같은 인권 문제와 관련하여 부정적인 영향을 초래했거나 이에 기여한 경우, 구제책을 제공하거나 지원했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021)

| 인권 주제:         | 아니요, 구제책을 제공하거나 지원하지 않음 | 예, 구제책을 제공하거나 지원 함               | 부정적인 영향이 파악되거나 발생하지 않음 | 구제를 원하지 않음            |
|----------------|-------------------------|----------------------------------|------------------------|-----------------------|
| 안전하고 건강한 근로 환경 | <input type="radio"/>   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |
| 직장내 괴롭힘 문제     | <input type="radio"/>   | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/> |

HR8. 보고 기간 동안 인권 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c and 3-3-d (2021)

글로벌 인권 원칙을 준수하고 UNGC 프로그램 참여 등을 통해 글로벌기업 및 국내 타 기업들과 소통하고 교류하여 지속적으로 인권 향상을 위해 노력중 국내 타 기업들과 소통하고 교류하여 지속적으로 인권 향상을 위해 노력중

## 주제 : 노동(L)

## L1. 다음의 노동권과 관련된 정책적 노력을 하고 있습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) for topics GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다. | 아니요, 하지만 2년 이내에 만들 계획입니다. | 예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다. | 해당 사항 없음              | 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까? |
|----------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------------------------------|-----------------------|----------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | —                    |
| 강제노동                       | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | —                    |
| 아동노동                       | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | —                    |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | 2022                 |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | 2022                 |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="radio"/>  | <input type="radio"/>     | <input checked="" type="radio"/>            | <input type="radio"/> | 2022                 |

## L1.1. 각 노동권 정책의 경우:

연계: ILO C155 – 1981년 산업안전보건협약 (No. 155); GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

| 노동 주제:                     | 국제 노동 표준에 부합합니까?                    | 공격적으로 확인할 수 있습니까?                   | 기업 내 최고위 수준에서 승인 되었습니까?             | 기업의 자체 사업장에 적용합니까?                  | 기업의 자체 사업장 및 가치 사슬에 적용합니까? (공급업체, 소비자, 지역사회 및 기타 비즈니스 관계 포함) | 근로자 및 근로자 대표와 협의하여 개발되었습니까?         | 기업 내부 및 외부의 인권 전문가가 참여하여 개발되었습니까?   | 기타                       |
|----------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 강제노동                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 아동노동                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>                          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> |

## L1.2. 결사의 자유 및 단체 교섭권에 대한 전 정책과 관련된 사항은 응답하시기 바랍니다.

연계: ILO C155 – Occupational Safety and Health Convention 1981 (No. 155); GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

| 노동 주제:                                                                                                   | 아니요, 그리고 정책 내 해당사항을 포함시킬 계획이 없습니다. | 아니요, 그러나 2년 이내에 해당사항을 포함시킬 계획입니다. | 예, 관련 정책에 포함되어 있습니다.                | 해당사항 없음                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| 해당 정책은 모든 근로자가 위험이나 보복에 대한 두려움 없이 자신의 선택으로 노동조합을 결성하고 가입할 수 있는 권리에 대한 존중을 명시하고, 반노조 차별 행위로부터 근로자를 보호합니다. | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 해당 정책은 노동조합에 대한 모든 간섭 행위를 금지합니다.                                                                         | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 해당 정책은 노동조합 대표와의 단체 교섭을 용이하게 합니다.                                                                        | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 해당 정책은 진정한 협상의 자원에서 의미 있는 교섭이 될 수 있도록 필요한 정보를 노동조합 대표에게 제공합니다.                                           | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 해당 정책은 근로자가 괴로움 없이 고충을 제기할 수 있는 권리에 대한 존중을 언급합니다.                                                        | <input type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## L2. 보고 기간 동안 다음과 같은 노동권 문제와 관련하여 영향을 받는 이해관계자 또는 그 직접한 대리인이 참여하도록 했습니까?

연계: GRI Disclosures 3-1-b, 3-3-1 (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 이 주제에 대해 참여하지 않음      | 문제가 되는 리스크 및 영향을 더 잘 파악 | 문제가 되는 리스크 및 영향의 예방 및 완화 방안을 논의 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화할 방법을 합의 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하는 진전 상황을 평가 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하도록 협의   | 기타                    |
|----------------------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>                | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 강제노동                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/>     | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 아동노동                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/>     | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>                | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>                | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/>           | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>                | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

## L3. 해당 노동권 문제와 관련된 리스크 및 영향을 예방 및 완화하기 위해 보고 기간 동안 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 직접 고용 인력을 대상으로 사 내 교육 제공 및 역량 강화    | 관련 비즈니스 관계(예, 공급 업체, 소비자, 지역사회 등)를 대상으로 역량 강화 | 감사 프로세스 또는 고충 조치 계획 실행              | 문제 해결을 위해 근로자 단체를 포함한 중재업체 또는 기타 이해관계자와의 공동 노력 | 정부 또는 규제 기관과의 협업                    | 기타                       | 보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음   |
|----------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 강제노동                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 아동노동                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/>                       | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>           | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>                      | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

14. 다음 노동권 문제에 대해 누가 교육을 받습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 제공되는 교육이 없음              | 특정 직원                               | 모든 직원                               | 계약업체                     | 기업의 직접 공급업체              | 기업의 간접 공급업체              | 기타 - 협력업체, 고객 등                     |
|----------------------------|--------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| 강제노동                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| 아동노동                       | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/>            |

15. 다음과 같은 노동권 문제와 관련된 리스크 및 영향의 예방 및 완화에 대한 진전사항을 어떻게 평가합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 진행 상황을 모니터링하지 않음      | 임의로 필요에 따라 문제를 검토     | 연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 프로그램에만 해당) | 연간 목표를 설정하여 시간 흐름에 따른 진전 사항 추적 (내부 및 외부 프로그램) | 기타                    |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 강제노동                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 아동노동                       | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>                         | <input checked="" type="radio"/>              | <input type="radio"/> |

16. 현 단체교섭 협약은 법률 또는 부른 내 협약(해당 시)에 명시된 것보다 더 유리한 권리를 보장합니까?

- ☐ 아니요  
☒ 예. 임금과 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.  
☒ 예. 근로시간과 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.  
☐ 예. 건강 보험 또는 병가와 관련하여 더 유리한 조건을 보장합니다.  
☐ 예. 상기 언급되지 않은 기타 권리를 보장합니다. (추가 설명 기술) [하단 텍스트 상자 의무 작성]  
☐ 단체교섭 협약이 존재하지 않음

17. 보고 기간 동안 관리자 직원 내 여성의 비율은 얼마입니까?

연계: ISAR C.1.1

|        | 여성 비율 (%) | 알 수 없음                |
|--------|-----------|-----------------------|
| 관리자 직원 | 9.17%     | <input type="radio"/> |

18. 보고 기간동안 (통일 가치의 입무를 비교했을 때) 남성 대비 여성의 기본 임금과 보수의 평균 비율은 얼마입니까?

연계: GRI Disclosure 405-2 (2016)

|           | 임금 비율 (%) | 알 수 없음                | 공개를 원하지 않음            |
|-----------|-----------|-----------------------|-----------------------|
| 여성/남성 (%) | 100%      | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

19. 보고 기간 중 근로자가 얼마나 자주 부상을 당했습니까? (근로 시간 당 부상 건수)

연계: ISAR C.3.2, GRI Disclosure 403-9 (2018)

|       | 부상 빈도 | 알 수 없음                | 공개를 원하지 않음            |
|-------|-------|-----------------------|-----------------------|
| 부상 빈도 | 0     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

110. 보고 기간 동안 사고율은 어떠했습니다? (근로자 당 부상 건수)

연계: ISAR C.3.2, GRI Disclosure 403-9 (2018)

|     | 사고율 | 알 수 없음                | 공개를 원하지 않음            |
|-----|-----|-----------------------|-----------------------|
| 사고율 | 0   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

111. 보고 기간 동안 다음과 같은 노동권 문제와 관련하여 부정적인 영향을 초래했거나 이에 기여한 경우, 구체적인 제공하거나 지원했습니까? HR1에서 "근로 조건 (임금 및 근무 시간)"을 선택한 기업만 해당 주제가 표시됩니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c, 3-3-d (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

| 노동 주제:                     | 아니요, 구체적인 제공하거나 지원하지 않음 | 예, 구체적인 제공하거나 지원함     | 부정적인 영향이 파악되거나 발생하지 않음           | 공개를 원하지 않음            |
|----------------------------|-------------------------|-----------------------|----------------------------------|-----------------------|
| 결사의 자유 및 단체교섭권에 관한 실질적인 인정 | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 강제노동                       | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 아동노동                       | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 고용 및 업무에 관한 차별 철폐          | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 안전하고 건강한 근로 환경             | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| 근로 조건 (임금 및 근무 시간)         | <input type="radio"/>   | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> |

112. 보고 기간 동안 노동권 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다. 여기에는 목표 설정, 당면한 문제, 예방 및 구제를 위해 취한 조치 등이 포함됩니다.

연계: GRI Disclosures 3-3-c, 3-3-d (2021) 및 GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

노사협력 관련 공동 간담회 실시 등 노사간 소통을 통한 의견 공유 및 상호 지속 협력 (법적 의무사항 외 노사간 노동권 원칙을 이행, 확장하기 위한 방안 모색)



주제 : 환경[E]

E1. 다음의 환경 주제에 대한 정책적 노력을 하고 있습니까?

연계: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022, GRI Disclosure 3-3-c (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)

| 환경 주제:                                | 아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다. | 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다. | 예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다. | 해당 사항 없음 | 정책을 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까? |
|---------------------------------------|------------------------|----------------------------|---------------------------------------------|----------|--------------------------|
| 기후변화                                  | ○                      | ○                          | ●                                           | ○        | —                        |
| 물                                     | ●                      | ○                          | ○                                           | ○        | —                        |
| 해양                                    | ●                      | ○                          | ○                                           | ○        | —                        |
| 산림/생물다양성/토지 이용                        | ●                      | ○                          | ○                                           | ○        | —                        |
| 대기 오염                                 | ○                      | ○                          | ●                                           | ○        | —                        |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) | ○                      | ○                          | ●                                           | ○        | —                        |
| 에너지 및 자원 사용                           | ○                      | ○                          | ●                                           | ○        | —                        |

E1.1. 각 환경 정책의 경우:

연계: CDP C4.1 2022, CDP F6.1 2022, CDP W6.1 2022, GRI Disclosures 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

| 환경 주제:                                | 국제 환경 표준에 부합합니까? | 공개적으로 확인할 수 있습니까? | 기업 내 최고위 수준에서 승인 되었습니까? | 기업의 자체 사업장에 적용됩니까? | 기업의 자체 사업장 및 공급업체에 적용됩니까? | 기업 내부 및 외부의 환경 전문가가 참여하여 개발되었습니까? | 기타 |
|---------------------------------------|------------------|-------------------|-------------------------|--------------------|---------------------------|-----------------------------------|----|
| 기후변화                                  | □                | ■                 | ■                       | ■                  | □                         | □                                 | □  |
| 물                                     | □                | □                 | □                       | □                  | □                         | □                                 | □  |
| 해양                                    | □                | □                 | □                       | □                  | □                         | □                                 | □  |
| 산림/생물다양성/토지 이용                        | □                | □                 | □                       | □                  | □                         | □                                 | □  |
| 대기 오염                                 | □                | ■                 | ■                       | ■                  | □                         | □                                 | □  |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) | □                | ■                 | ■                       | ■                  | □                         | □                                 | □  |
| 에너지 및 자원 사용                           | □                | ■                 | ■                       | ■                  | □                         | □                                 | □  |

E2. 보고 기간 동안 다음과 같은 환경 문제와 관련하여 영향을 받는 이해관계자 또는 그 적절한 대리인이 참여하도록 했습니까?

연계: GRI Disclosures 3-1-b, 3-3-f (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

| 환경 주제:                                | 이 주제에 대해 참여하지 않음 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 더 잘 파악 | 문제가 되는 리스크 및 영향의 예방 및 완화 방안을 논의 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화할 방법을 합의 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화하는 진전 상황을 평가 | 문제가 되는 리스크 및 영향을 예방 및 완화 하도록 협업 | 기타 |
|---------------------------------------|------------------|-------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|----|
| 기후변화                                  | ○                | ○                       | ○                               | ○                                | ●                                    | ○                               | ○  |
| 물                                     | ●                | ○                       | ○                               | ○                                | ○                                    | ○                               | ○  |
| 해양                                    | ●                | ○                       | ○                               | ○                                | ○                                    | ○                               | ○  |
| 산림/생물다양성/토지 이용                        | ●                | ○                       | ○                               | ○                                | ○                                    | ○                               | ○  |
| 대기 오염                                 | ○                | ○                       | ○                               | ○                                | ●                                    | ○                               | ○  |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) | ○                | ○                       | ○                               | ○                                | ●                                    | ○                               | ○  |
| 에너지 및 자원 사용                           | ○                | ○                       | ●                               | ○                                | ●                                    | ○                               | ○  |

E3. 해당 환경 문제와 관련된 리스크 및 영향을 예방 및 완화하기 위해 보고 기간 동안 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), GRI Disclosure 201-2-iv (2016)

| 환경 주제:                                | 직접 고용 인력을 대상으로 사내 교육 제공 및 역량 강화 | 관련 비즈니스 관계 (예: 공급 업체, 소비자, 지역사회 등)를 대상으로 역량 강화 | 감사 프로세스 및 교정 조치 계획 실행 | 문제 해결을 위해 동종업계 또는 기타 이해관계자와의 공동 노력 | 정부 또는 규제 기관과의 협업 | 기타 | 보고 기간 중 아무런 조치를 취하지 않음 |
|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|------------------------------------|------------------|----|------------------------|
| 기후변화                                  | ■                               | □                                              | □                     | □                                  | ■                | □  | □                      |
| 물                                     | □                               | □                                              | □                     | □                                  | □                | □  | ■                      |
| 해양                                    | □                               | □                                              | □                     | □                                  | □                | □  | ■                      |
| 산림/생물다양성/토지 이용                        | □                               | □                                              | □                     | □                                  | □                | □  | ■                      |
| 대기 오염                                 | ■                               | ○                                              | ○                     | ○                                  | ○                | ○  | ○                      |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물, 유해물질, 플라스틱 등) | ■                               | □                                              | □                     | □                                  | □                | □  | □                      |
| 에너지 및 자원 사용                           | ■                               | □                                              | □                     | □                                  | □                | □  | □                      |

E4. 다음과 같은 환경 문제와 관련된 리스크 및 영향의 예방 및 완화에 대한 진전사항을 어떻게 평가합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

|                                          | 진행 상황을<br>모니터링하지 않음 | 임의로 필요에 따라<br>문제를 검토 | 연간 목표를 설정하여<br>시간의 흐름에 따른<br>진전 사항 추적 | 연간 목표를 설정하여 시간의<br>흐름에 따른 진전 사항 추적<br>(내부 및 외부 프로그램) | 기타 |
|------------------------------------------|---------------------|----------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------|----|
| 기후변화                                     | ○                   | ○                    | ●                                     | ○                                                    | ○  |
| 물                                        | ●                   | ○                    | ○                                     | ○                                                    | ○  |
| 해양                                       | ●                   | ○                    | ○                                     | ○                                                    | ○  |
| 산림/생물다양성/토지 이용                           | ●                   | ○                    | ○                                     | ○                                                    | ○  |
| 대기 오염                                    | ○                   | ○                    | ●                                     | ○                                                    | ○  |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물,<br>유해물질, 플라스틱 등) | ○                   | ○                    | ●                                     | ○                                                    | ○  |
| 에너지 및 자원 사용                              | ○                   | ○                    | ●                                     | ○                                                    | ○  |

E4.1. 목표의 기한을 설정한 각 환경 주제에 대해 어떤 목표를 설정했습니까?

연계: CDP F6.1 2022; GRI Disclosure 3-3-e (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), and GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

|                                          |              |
|------------------------------------------|--------------|
| 기후변화                                     | _____        |
| 물                                        | _____        |
| 해양                                       | _____        |
| 산림 / 생물다양성 / 토지 이용                       | _____        |
| 대기 오염                                    | 11,164 tCO2e |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물,<br>유해물질, 플라스틱 등) | 130 ton      |
| 에너지 및 자원 사용                              | 11,164 tCO2e |

E4.2. 목표의 기한을 설정한 각 환경 주제에 대해 어떻게 목표의 진행 상황을 추적합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

| 환경 주제:                                   | 연간 또는 그보다 더 빈번하게 목<br>표와 비교하여 진행 상황을<br>점검합니다. | 진행 상황은 내부적으로<br>최고위 수준에 보고됩니다. | 진행 상황이 외부적으로<br>보고됩니다. | 기타 |
|------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------|----|
| 기후변화                                     | ■                                              | ■                              | ■                      | □  |
| 물                                        | □                                              | □                              | □                      | □  |
| 해양                                       | □                                              | □                              | □                      | □  |
| 산림/생물다양성/토지 이용                           | □                                              | □                              | □                      | □  |
| 대기 오염                                    | □                                              | ■                              | □                      | □  |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물,<br>유해물질, 플라스틱 등) | □                                              | ■                              | □                      | □  |
| 에너지 및 자원 사용                              | □                                              | ■                              | □                      | □  |

E5. 보고 기간 동안 다음과 같은 환경 문제와 관련된 모든 영향에 대해 구제책을 제공 또는 지원했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d-ii (2021) 및 GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

| 환경 주제:                                   | 예, 구제책을 제공하거나<br>지원 함 | 아니요, 구제책을 제공하거나<br>지원하지 않음 | 부정적인 영향이 파악되거나<br>발생하지 않음 | 공개를 원하지 않음 |
|------------------------------------------|-----------------------|----------------------------|---------------------------|------------|
| 기후변화                                     | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 물                                        | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 해양                                       | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 산림/생물다양성/토지 이용                           | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 대기 오염                                    | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 폐기물 (예: 화학물질 유출, 고형폐기물,<br>유해물질, 플라스틱 등) | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |
| 에너지 및 자원 사용                              | ○                     | ○                          | ●                         | ○          |

E6. 보고 기간 중 전 세계 총 온실가스 배출량은 얼마였습니까?

연계: CDP C6.1 2022, CDP C6.3 2022, CDP C6.5 2022; GRI Disclosures 305-1, 305-2, (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2

|             | 전체 배출량 (tCO2e) | 배출량을 측정하지 않음 |
|-------------|----------------|--------------|
| Scope 1 배출량 | 691            | ○            |
| Scope 2 배출량 | 5674           | ○            |

E7. 보고 기간 중 전 세계 Scope 3 온실가스 배출량은 얼마였습니까?

연계: CDP C6.5 2022; GRI Disclosure 305-3 (2016)

- Scope 3 온실가스 배출량을 모두 측정  
□ Scope 3 온실가스 배출량을 부분적으로 측정  
■ Scope 3 온실가스 배출량을 측정하지 않음

E8. 보고 기간 동안 수익에서 저탄소 제품 또는 서비스의 연구 및 개발에 투자된 비율은 얼마였습니까?

연계: CDP C4.3c 2022; CDP C4.2b 2022; (일부 연계) ISAR A.3.3

|                           | 수익에서의 비율 (%) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|---------------------------|--------------|--------|----------|
| 저탄소 제품 또는 서비스를 위한 연구 및 개발 | 34.2%        | ○      | ○        |

E9. 기후변화 적응과 회복탄력성을 지원하기 위해 조치를 취한 적이 있습니까?

연계: GRI Disclosure 201-2-a-iv (2016)

- ☐ 기후변화에 대한 기업 전체의 회복탄력성을 높이기 위한 조치를 취했습니다.
- ☐ 공급망의 회복탄력성을 높이기 위한 조치를 취했습니다.
- ☒ 사업을 운영하는 지역사회 내 회복탄력성을 높이기 위한 조치를 취했습니다.
- ☐ 기후변화 적응 및 회복탄력성 이니셔티브 및 프로젝트를 위한 자금을 제공했습니다.
- ☐ 기후변화 적응 및 회복탄력성 이니셔티브 및 프로젝트를 위한 자금을 제공했습니다.
- ☐ 알 수 없음

E10. 보고 기간 동안 총 에너지 소비량 중 에너지 소비량이 차지하는 비율을 보고해 주십시오.

연계: ISAR 8.5.1; GRI Disclosure 302-1 (2016)

|                            | 총 에너지 소비량에서의 % | 알 수 없음 |
|----------------------------|----------------|--------|
| 총 에너지 소비량 중 재생에너지 소비량 (%): | 31             | ○      |

E11. 보고 기간 동안 수익의 몇 퍼센트가 저탄소 제품 및 서비스로부터 발생했습니까?

연계: SASB CG-MR-410a.1a; WEF Common Metrics

|                            | 총 수익에서의 비율 (%) | 포함된 제품 및 서비스에 대한 설명 (예: 관련 인증) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|----------------------------|----------------|--------------------------------|--------|----------|
| 보고 기간 동안 친환경 제품 및 서비스/총 수익 | 98%            | _____                          | ○      | ○        |

E12. 다음 중 운영 및 가치사슬과 관련하여 중대하다고 식별(예: 인간 또는 환경에 미치는 가장 심각한 실제적 또는 잠재적인 부정적 영향을 기반으로 식별)한 환경 주제는 무엇입니까?

연계: GRI Disclosure 3-2 (2021)

- ☐ 물 [E13, E14로 이동합니다.]
- ☐ 산림, 생물다양성, 토지 이용 [E15-E17로 이동합니다.]
- ☒ 대기오염 [E18로 이동합니다.]
- ☒ 폐기물 [E19-E21로 이동합니다.]
- ☐ 상기 선택지 중 중대한 주제 없음

E13. 보고 기간 동안 자체 사업장에서의 취수 및 물 소비에 대한 세부 정보를 제공해 주십시오.

연계: ISAR 8.1.3; CDP W1.2b 2022; CDP W1.2d 2022; SASB CG-HP-140a.1; GRI Disclosures 303-3, 303-5 (2018)

|                                                        | 수치    | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|--------------------------------------------------------|-------|--------|----------|
| 총 취수량                                                  | _____ | ○      | ●        |
| 수원 기준                                                  |       |        |          |
| 지표 담수:                                                 | _____ | ○      | ○        |
| 지하수:                                                   | _____ | ○      | ○        |
| 지표 담함수 및 해수:                                           | _____ | ○      | ○        |
| 생산수:                                                   | _____ | ○      | ○        |
| 제3자 급수(third-party water):                             | _____ | ○      | ○        |
| 물 스트레스(water stress) 정도가 높거나 극도로 높은 지역에서 취수된 물의 비율 (%) | _____ | ○      | ○        |

| 물 소비 (수량, 메가리터 단위):                                    | 수치     | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|--------------------------------------------------------|--------|--------|----------|
| 총 물 소비량                                                | _____  | ○      | ○        |
| 수원 기준                                                  |        |        |          |
| 지표 담수:                                                 | _____  | ○      | ○        |
| 지하수:                                                   | 343    | ○      | ○        |
| 지표 담함수 및 해수:                                           | _____  | ○      | ○        |
| 폐수:                                                    | 2,777  | ○      | ○        |
| 제3자 급수(third-party water):                             | 80,598 | ○      | ○        |
| 물 스트레스(water stress) 정도가 높거나 극도로 높은 지역에서 소비된 물의 비율 (%) | _____  | ○      | ○        |

E14. 물 스트레스(water stress) 정도가 높거나 극도로 높은 지역에서의 물 집약도에 대한 세부 정보를 제공해 주십시오.

연계: CDP 1.3 2022; CDP 1.3a 2022

|                                          | 수치    | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|------------------------------------------|-------|--------|----------|
| 제품의 물 집약도 (water intensity of products): | _____ | ○      | ●        |

E15. 보호지역 및 중요생물다양성지역(key biodiversity areas, KBA)과 인접한 소유, 임대 또는 관리하는 사업장의 수 및 면적(헥타르 단위)을 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 304-1 (2016)

|     | 수치    | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|-----|-------|--------|----------|
| 사업장 | _____ | ○      | ●        |
| 헥타르 | _____ | ○      | ●        |

E16. 보고 기간 동안 소유, 임대 또는 관리하는 영역에서 전환된 자연생태계의 면적(헥타르)은 얼마입니까?

연계: CDP F1.3 2022; GRI Disclosure 304-1 (2016)

|           | 면적 (헥타르) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|-----------|----------|--------|----------|
| 자연생태계의 전환 | _____    | ○      | ●        |

E17. 생태계 복원 및 보호에 집중하는 프로젝트를 지원하거나 진행하고 있습니까?

연계: CDP F6.11 2022; Disclosure 304-3 (2016)

|                       | 아니요 | 아니요, 하지만 2년 이내에<br>마련할 계획입니다. | 예 | 지금까지의 프로젝트 면적은<br>얼마입니까? (헥타르) |
|-----------------------|-----|-------------------------------|---|--------------------------------|
| 산림 생태계 복원             | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 기타 생태계 복원             | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 재조림                   | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 천연경신                  | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 혼농임업                  | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 휴경지 (set-aside land)  | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 생물다양성 상세              | ●   | ○                             | ○ | _____                          |
| 기타 (추가 정보를 제공해 주십시오.) | ●   | ○                             | ○ | _____                          |

E18. 해당 되는 경우, 보고 기간 동안 다음 오염물질의 배출량을 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 305-7 (2016); ISAR B.1.4

| 대기오염 물질                                           | 배출량 (톤) | 배출량 (톤) | 해당 사항 없음 |
|---------------------------------------------------|---------|---------|----------|
| 질소산화물 (NOx)                                       | _____   | ○       | ●        |
| 황산화물 (SOx)                                        | _____   | ○       | ●        |
| 휘발성 유기화합물<br>(Volatile Organic Compounds, VOC)    | _____   | ○       | ●        |
| 유해 대기오염 물질<br>(Hazardous Air Pollutants, HAP)     | _____   | ○       | ●        |
| 미세먼지 (Particulate Matter, PM10)                   | _____   | ○       | ●        |
| 잔류성유기오염물질<br>(Persistent Organic Pollutants, POP) | _____   | ○       | ●        |
| 기타 (추가 설명)                                        | _____   | ○       | ●        |

E19. 보고 기간 동안 발생한 폐기물의 총 중량을 미터톤 단위로 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosure 306-3 (2020); (일부 연계) ISAR B.2.1

|       | 생성된 폐기물 (톤) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|-------|-------------|--------|----------|
| 고형폐기물 | 130 ton     | ○      | ○        |

E20. 보고 기간 동안 전체 폐기물 중 유해 폐기물(예: 유해 폐기물 비율)을 보고해 주십시오.

연계: GRI Disclosures 306-4, 306-5 (2020); ISAR B.2.3

|        | 유해 폐기물 비율 (%) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|--------|---------------|--------|----------|
| 유해 폐기물 | 0             | ○      | ○        |

E21. 보고 기간 동안 가치 사슬을 따라 귀사에서 소비한 모든 일회용 플라스틱의 추정치를 미터 톤 단위로 보고해 주십시오.

연계: WEF Common Metrics

|          | 일회용 플라스틱 (톤) | 알 수 없음 | 해당 사항 없음 |
|----------|--------------|--------|----------|
| 일회용 플라스틱 | 11           | ○      | ○        |

E22. 보고 기간 동안 환경 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획에 대해 간략히 작성하시기 바랍니다. 여기에는 목표 설정, 당연한 문제, 예방 및 구제를 위해 취한 조치 등이 포함됩니다.

온실가스 감축목표 관리 강화 및 에너지 사용량 절감에 따른 온실가스 감축량 추가 달성, 환경정보 추가 공시 등 ESG경영 E부문 성과 공개 확대

## 주제 : 반부패(AC)

### AC1. 반부패 컴플라이언스 프로그램이 있습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-c (2021) for the topic GRI 205 (2016)

- ☐ 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☒ 예.

\*추가설명: 준법경영 기준, 추진체계 수립 및 준법경영시스템(iso 37001) 인증서 획득(2022.11.21) 및 준법경영시스템고도화(iso 37301인증) 추진

#### AC1.1. 답변이 '예'인 경우, 해당 프로그램을 마지막으로 검토한 연도가 언제입니까?

2022년도 ISO37001 획득

\*추가설명: 한국전력기술 준법경영시스템을 지속적으로 점검하고 있으며 22년 iso 37001을 획득하고 iso 37301 획득을 위하여 업무 수행중

### AC2. 선물, 접대, 기부, 후원 또는 공무원과의 교류 등 이해 상충이 발생할 수 있는 상황 및 의심스러운 경우 직원들이 어떻게 행동해야 하는지에 대한 정책 및 권장 사항을 마련하고 있습니까?

- ☐ 아니요, 정책을 개발할 계획이 없습니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☒ 예, 보다 광범위한 정책에 포함되어 있거나 독립된 정책으로 규정되어 있습니다.

### AC3. 반부패 및 청렴성에 대해 누가 교육을 받습니까?

연계: WEF Common Metrics; GRI Disclosure 205-2 (2016)

- ☐ 제공되는 교육이 없음
- ☐ 특정 직원
- ☒ 모든 직원
- ☐ 계약업체
- ☐ 기업의 직접 공급업체
- ☐ 기업의 간접 공급업체
- ☐ 기타 - 협력업체, 고객 등

#### AC3.1. 이러한 교육은 얼마나 자주 제공됩니까?

|                 | 한 번                   | 2년 혹은<br>그 이상 간격으로    | 매년                               | 해당 데이터를<br>수집하지 않음               |
|-----------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 특정 직원           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 모든 직원           | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 계약업체            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 기업의 직접 공급업체     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |
| 기업의 간접 공급업체     | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> |
| 기타 - 협력업체, 고객 등 | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            |

### AC4. 자체적으로 반부패 컴플라이언스 프로그램을 모니터링합니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-e (2021) 및 GRI 205 (2016); SDG Action Manager - SDG 16: 평화, 정의 및 제도 구축

- ☐ 아니요, 반부패 컴플라이언스 프로그램을 모니터링하지 않습니다. (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☐ 필요에 따라 문제를 검토합니다.
- ☐ 예, 내부 직원 자체 평가를 통해
- ☐ 예, 자동화된 통제 모니터링을 통해
- ☒ 예, 외부 독립 모니터링을 통해
- ☐ 예, 기타 메커니즘을 통해 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

### AC5. 보고 연도 동안 기업의 총 부패 건수 및 유형을 보고하십시오

연계: GRI Disclosure 205-3 (2016); WEF Common Metrics ISAR D.2.1

|                                | 발생 건수 | 발생 유형 | 알 수 없음                | 공개를 원하지<br>않음                    |
|--------------------------------|-------|-------|-----------------------|----------------------------------|
| 당해 연도 중에 확인되었지만, 이전 연도와 관련이 있음 | _____ | _____ | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |
| 당해 연도 중에 확인되었고, 당해 연도와 관련이 있음  | 2     | _____ | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> |

### AC6. 보고 기간 내에 부패로 의심되는 사건을 독립적으로 대응하거나 정부 규제 기관의 분쟁 또는 조사에 대응하기 위해 어떤 조치를 취했습니까?

연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) 및 GRI 205 (2016); 반부패에 대한 열 번째 원칙의 보고 지침 - B3

- ☐ 초기 사례 평가
- ☐ 내부 조사
- ☐ 리스크 또는 윤리 위원회에서 검토
- ☐ 이사회에서 검토
- ☐ 외부 감사 및 검토
- ☐ 기타 (추가 정보를 제공하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]
- ☒ 해당 사항 없거나 보고 기간 내 사고 없음

**AC7. 반부패에 대한 공동 노력에 참여하고 있습니까?**

*연계: GRI Disclosure 3-3-d (2021) 및 GRI 205 (2016)*

- ☐ 아니요, 현재 우선순위가 아닙니다.
- ☐ 아니요, 하지만 2년 이내에 마련할 계획입니다.
- ☒ 예 (추가 설명을 작성하십시오.) [텍스트 상자가 필수 입력 항목으로 표시]

\*추가설명: 민간기업 및 공공기관 공동 참여(UNG)를 통해 글로벌 수준의 반부패 의제 발굴 및 이행과제 논의, 협력사와 청렴소통 간담회 개최

**AC8. 보고 기간 동안 반부패 원칙을 이행하기 위해 취한 추가적인 조치 또는 계획은 어떤 것이 있습니까?**

*연계: GRI Disclosures 3-3-c, 3-3-d (2021) 및 GRI 205 (2016)*

기관 업무 특성과 관련 부패취약분야 분석 및 도출, 고위직의 관심과 노력도 구축 및 이행 예정